РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

РУКОВОДИТЕЛЬ
Исполнительного комитета
Азнакаевского
муниципального района

ул. Ленина, д..22, г. Азнакаево, 423330
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Азнакай муниципаль районы
башкарма комитеты
ҖИТӘКЧЕСЕ

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «20» 12 20 17 г.

№ 325

О Положении об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2017 №569 «Об утверждении Методики определения размера расходов бюджетов муниципальных районов и городских округов на оплату труда работников муниципальных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, учитываемых при формировании межбюджетных отношений в Республике Татарстан», а также с учетом постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2013 №1097 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», Уставом муниципального образования «Азнакаевский муниципальный район» Республики Татарстан, **постановляю:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению.

2. Определить, что в отношении руководителя муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан решение об установлении размеров должностных окладов, ежемесячных и иных выплат принимается представителем нанимателя (работодателем) в пределах размеров, установленных настоящим Положением.

3. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу http://aznakayevo.tatarstan.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель А.Х.Шамсутдинов

Приложение к постановлению Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
от «20» 12 2017 № 325

Положение
об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, регулирующими вопросы оплаты труда, с целью обеспечения заинтересованности работников в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

2. Положение определяет порядок формирования должностных окладов (должностных окладов, тарифных ставок), условия, размеры и критерии установления компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - работники, Учреждения).

3. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКОВ

1. Должностные оклады работников приведены в таблице 1.

Таблица 1

п/п	Должности работников	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1	Руководитель Учреждения	7210,0
2	Оперативный дежурный Учреждения	6560,0

III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Расходы на оплату труда работников, рассчитываются по следующей формуле:

$H_i = P_{ci} \times F_{ci} + P_{oi} \times F_{oi} + N_i$,

где:

H_i - расходы муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

P_{ci} - численность руководителя муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

P_{oi} - численность оперативных дежурных муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

F_{ci} - фонд оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

F_{oi} - фонд оплаты труда оперативных дежурных муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

N_i - расходы на начисления на оплату труда руководителя и оперативных дежурных муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан.

2. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан в год рассчитывается исходя из средств на выплату:

а) 12 должностных окладов, в том числе должностного оклада руководителя Учреждения;

б) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 2,4 должностного оклада. Предельный размер указанной надбавки определяется с учетом продолжительности стажа в следующих значениях:

Продолжительность стажа	Предельный размер надбавки за выслугу лет, процентов
От 1 года до 3 лет	5
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

в) ежемесячной надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - исходя из 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время и количества часов работы в ночное время в соответствии с производственным календарем на планируемый год;

г) ежемесячной надбавки за работу в нерабочие праздничные дни - исходя из размера, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации, и количества нерабочих праздничных дней в соответствии с производственным календарем на соответствующий год;

д) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,2 должностного оклада в год. Указанная надбавка рассчитывается в размере, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны";

е) ежемесячной надбавки за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда - в размере 6 должностных окладов в год. Указанная надбавка рассчитывается в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

ж) надбавки за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (годовая премия) - в размере 2 должностных окладов в год;

з) ежемесячной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Республике Татарстан - в размере 1,15 к общей сумме должностных окладов, ежемесячных надбавок и ежегодной надбавки.

IV. ПЕРЕРАСЧЕТ И КОРРЕКТИРОВКА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Фонд оплаты труда подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов;
- изменения штатов (штатных расписаний, штатных перечней);
- принятия главным распорядителем бюджетных средств решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств.