



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о выполнении профсоюзами Республики Татарстан

Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,

Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан,

Кабинетом Министров Республики Татарстан

о проведении социально-экономической политики и развитии

социального партнерства на 2023 – 2024 годы

в 2023 году

Казань, 2024 г.

1. Экономика и развитие производства

ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
1.13.	<p>Способствовать повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасных условий и охраны труда, здоровья, непрерывного образования и повышения квалификации работников.</p>	<p>В трудовых коллективах профсоюзами продолжена работа по созданию необходимых условий для повышения эффективности производства и производительности труда. Профсоюзы содействовали стабилизации производственных процессов в организациях путем развития здоровой конкуренции и трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха.</p> <p>Профсоюзами проводится информационная работа в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их прав на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>В соглашениях всех уровней и коллективные договоры включены обязательства по оплате труда, обучению работников, обеспечению безопасных условий и охране труда, а также условий, способствующих повышению производительности труда.</p> <p>Так, например, в Отраслевом соглашении и в коллективных договорах учреждений отрасли здравоохранения содержатся обязательства по созданию безопасных условий и охраны труда работников отрасли, непрерывного образования и повышения квалификации работников, по сохранению уровня заработной платы медицинских работников, указанных в майских указах Президента Российской Федерации.</p> <p>Отраслевым, территориальными соглашениями, коллективными договорами учреждений культуры, искусства и кинематографии предусмотрены гарантии создания условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли, как с отрывом, так и без отрыва от производства в рамках реализации национального проекта «Культура», получения профильного образования в ФГБОУ ВО «Казанский государственный институт культуры», в профессиональных образовательных организациях республики.</p> <p>В Отраслевом соглашении и в коллективных договорах учреждений отрасли образования содержатся обязательства по созданию безопасных условий и</p>

охраны труда работников отрасли, непрерывного образования и повышения квалификации работников.

На всех уровнях социального партнерства Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проводит работу, направленную на повышение качества жизни граждан на основе роста заработной платы, достижение эффективности занятости, обеспечение безопасности труда и здоровья работников, системного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В организациях отрасли информатизации и связи по итогам 2023 года обеспечено выполнение обязательств по повышению производительности труда, созданию безопасных условий и охраны труда, повышению квалификации работников отрасли. Производительность труда увеличена в среднем во всех организациях отрасли в 1,7 раза.

Все коллективные договоры отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства содержат разделы, посвященные управлению предприятием и повышению эффективности производства, предусматривающие обязанности: по проведению профессиональной подготовки и переподготовки, повышению квалификации; созданию условий для роста производительности труда; индексации заработной платы, обеспечению безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда; обеспечение равной оплаты за труд равной ценности и т.д.

Осуществляемая работа профсоюзными организациями на предприятиях химической промышленности по обеспечению трудовых прав в области охраны труда, занятости, оплаты труда и других социальных гарантий работников, имело важное значение для обеспечения эффективной работы самих предприятий.

В организациях строительной отрасли первичные профсоюзные организации способствовали выполнению производственных программ, осуществляли контроль за своевременной выплатой заработной платы и ее индексацией.

Во многих организациях отрасли проведены курсы повышения квалификации для всех категорий работников. Для этих целей выделяется от 2 до 5% фонда оплаты труда. Организовано обучение работников новым профессиям, как с отрывом, так и без отрыва от производства на основе договоров, заключенных с учебными заведениями (например, в АО «Камско-Устьинский гипсовый рудник», ГУП «Татинвестгражданпроект»).

		<p>На предприятиях авиационной промышленности профсоюзными организациями совместно с работодателями разрабатываются положения по оплате труда и премированию работников, принимаются ежегодные планы по внедрению безопасных условий и охраны труда, непрерывному образованию и повышению квалификации работников отрасли.</p> <p>В трудовых коллективах организаций агропромышленного комплекса профсоюзами проводилась целенаправленная работа по созданию необходимых условий для повышения производительности труда, в том числе через трудовое соперничество, осуществлению контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, безопасных условий труда. В отраслевое соглашение и коллективные договоры включены обязательства по оплате труда, обучению работников, обеспечению безопасных условий и охране труда, а также созданию условий, способствующих повышению производительности труда.</p> <p>Профсоюзные организации Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства реализуют социально-ориентированную экономическую политику через систему коллективных договоров. Основное внимание профсоюзной стороной уделяется повышению производительности труда через обеспечение выплаты достойной заработной платы и предоставление повышенных социальных гарантий работникам.</p> <p>На предприятиях отрасли жилищно-коммунального хозяйства в коллективных договорах предусмотрены отдельные разделы: «Оплата труда», «Охрана труда и здоровья», «Занятость, переобучение, условия высвобождения работников», в которых отражены соответствующие обязательства сторон, в том числе по оплате труда – установление дифференцированных месячных тарифных ставок рабочих основных профессий в соответствии с действующим Отраслевым тарифным соглашением и Единой отраслевой тарифной сеткой по оплате труда в пределах установленных тарифов на жилищно-коммунальные услуги; предоставление доплат за работу в ночное время, совмещение профессий, за работу с вредными условиями труда, за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни; установление надбавок за профессиональное мастерство и высокую квалификацию; материальное стимулирование в зависимости от основных показателей деятельности с целью повышения эффективности работы специалистов и рабочих и др.</p>
1.14.	Разрабатывать совместно с работодателями меры	В организациях действуют Положения об оплате труда работников, где

<p>поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.</p>	<p>предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.</p> <p>Коллективные договоры, разработанные совместно с работодателями, направлены на создание благоприятных условий деятельности организаций, повышение эффективности их работы, установление социально-трудовых прав и гарантий, повышение уровня жизни работников и членов их семей, а также на создание благоприятного психологического климата в трудовых коллективах.</p> <p>Мерами поощрения работников за высокопроизводительный труд являются премирование, стимулирующие выплаты за качественные достижения в рамках эффективного контракта с работниками. Также применяются и меры морального стимулирования: вручение грамот, правительственных и профсоюзных наград, объявление благодарностей и т.д.</p> <p>Например, на предприятии авиационной промышленности ОАО Казанский завод «Электроприбор» разработаны следующие меры поощрения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поощрение ко «Дню Воздушного флота России» с занесением в Книгу Почета завода, Доску Почета завода, награждение Почетной грамотой завода, объявление благодарности с выплатой соответствующей премии; - поощрение при увольнении в связи с выходом на пенсию при непрерывном стаже работы на заводе: 25 лет – в размере одного оклада или среднемесячного заработка; 35 лет и более – в размере 2-х окладов или среднемесячного заработка. <p>В АО «Казанский вертолетный завод» предоставляется преимущественное право на получение путёвок в дома отдыха, санатории, а также другие льготы работникам, являющимся примером добросовестного отношения к труду и поведения в быту.</p> <p>С целью повышения эффективности работы специалистов и рабочих в большинстве коллективных договорах предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства предусмотрены: надбавки за профессиональное мастерство и высокую квалификацию; материальное стимулирование в зависимости от основных показателей деятельности.</p> <p>В каждом учреждении отрасли здравоохранения разработаны Положения о премировании работников, согласно которым применяются меры поощрения в виде награждения грамотами, благодарностями. В качестве поощрения работодателем и профсоюзной стороной осуществлялись выплаты к профессиональному празднику «Дню медицинского работника», вручались профсоюзные награды.</p>
---	--

На всех предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства разработаны Положения о премировании за достижения в труде, о стимулирующих доплатах за выслугу лет на конкретном предприятии, о ведомственных наградах.

Благоприятный климат сохраняется в трудовых коллективах, в том числе путем обеспечения улучшений условий труда на рабочих местах.

В организациях агропромышленного комплекса в период сезонных работ в трудовых коллективах организуется трудовое соперничество. Совместно с работодателями утверждаются меры поощрения работников, среди них: размещение фотографий отличившихся сотрудников на Доске Почета, чествование победителей на слетах и сабантуях. Проводятся республиканские конкурсы «Лучший комбайнер», «Лучшая комната отдыха животновода», «Лучший оператор машинного доения», «Лучший специалист по охране труда», итоги которых размещаются на страницах районных и республиканских газет. Республиканская отраслевая профсоюзная организация, профсоюзные органы на местах инициируют награждение лучших работников отрасли государственными наградами, активно используют для поощрения передовиков профсоюзные награды, в том числе Почетные грамоты, нагрудные знаки, предоставление профсоюзной премии и бесплатно санаторно-курортной путевки.

Коллективными договорами организаций строительной отрасли предусмотрены выплаты стимулирующего характера, в том числе: за квалификационную категорию, качество выполненных работ, интенсивность и высокие результаты работы, классность водителям автомобилей, ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, срочность выполняемой работы и сложность порученного задания.

Первичные профсоюзные организации способствуют улучшению состояния трудовой дисциплины в организациях.

Большинство организаций практикуют награждение передовиков производства грамотами и ценными подарками ко Дню строителя, объявление благодарности, выплату дополнительной премии (например, ежемесячная по итогам работы в ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»), занесение на Доску Почета, и др.

В коллективных договорах организаций отрасли культуры республики в качестве поощрения предусматривалось премирование работников в связи с профессиональными праздниками (День работника культуры, День библиотечного, музейного работника, Всемирного дня театра, танца и др.).

Моральное стимулирование работников организаций отрасли культуры – членов профсоюзов осуществлялось вручением профсоюзных наград всех уровней.

В рамках коллективных договоров, заключенных членскими организациями Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности, стороны обеспечивают создание благоприятных условий деятельности организаций, повышение эффективности их работы, установление гарантий и льгот работникам, повышение их уровня жизни, а также членов их семей, что способствует благоприятному психологическому климату в коллективе. В организациях действуют Положения об оплате труда работников, в которых предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

На предприятиях судостроительной отрасли действуют многочисленные систематизированные, постоянно обновляющиеся локальные нормативные акты, касающиеся стимулирования работников организаций за воспроизводительный труд, экономию ресурсов, выпуск продукции высокого качества (сдаваемой заказчику с первого предъявления). Например, в АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького» распределение заработной платы рабочих судостроительных специальностей осуществляется выборным органом – «Советом бригады». К заработной плате применяется коэффициент трудового участия (КТУ), что способствует созданию благоприятного климата в трудовом коллективе.

На большинстве предприятий химических отраслей промышленности действуют системы морального поощрения и материального стимулирования. Размер премиальных выплат зависит от вклада коллектива, каждого работника и полученного результата. Наиболее отличившимся работникам по ходатайствам администрации и профсоюзных комитетов ко Дню химика вручались государственные, муниципальные и внутренние заводские награды.

Членские организации Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства способствовали устойчивой деятельности организаций, а именно:

- поддерживали мероприятия работодателя, направленные на выполнение заказов на производство продукции;
- нацеливали работников на соблюдение трудовой и производственной дисциплины;

		- способствовали снижению социальной напряженности в коллективах, участвовали в разрешении трудовых споров.
1.15.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе в части охраны здоровья, при реорганизации, приватизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций; при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов; при чрезвычайных ситуациях, сложившихся в результате аварий, опасного природного явления, катастрофы, распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, стихийного и иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности населения.	<p>В рамках обязательств, установленных в территориальных и отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций республики профессиональными союзами осуществлялся контроль за соблюдением прав работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации организаций.</p> <p>К примеру, в сфере здравоохранения в отчетном году ликвидированы: ГАУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 5» г. Казани, ГАУЗ «Актюбинский психоневрологический диспансер» в связи с реорганизацией в форме присоединения к ГАУЗ «Республиканская клиническая психиатрическая больница им. Бехтерева». Профсоюзами нарушения при проведении процедуры сокращения численности штата в связи с ликвидацией в учреждениях отрасли не выявлены.</p> <p>В первичных профсоюзных организациях отрасли авиационной промышленности созданы и работают соответствующие комиссии по защите социально-трудовых прав и интересов работников. В коллективных договорах отражены обязательства сторон по осуществлению контроля за соблюдением прав работников.</p> <p>В 2023 году Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации продолжила осуществлять контроль за осуществлением обязательного государственного страхования жизни и здоровья муниципальных служащих. Ежегодно в бюджете республики на эти цели предусмотрено финансирование в размере 12,5 млн рублей.</p>

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
2.13.	Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по: доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан; соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;	<p>В большинстве отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики (90,9%) определен нормативный параметр – минимальный потребительский бюджет в целом по Республике Татарстан, как целевой ориентир роста минимальной заработной платы.</p> <p>Очередным этапом по преодолению бедности, по инициативе профсоюзов, стало установление минимальной заработной платы без учета выплат, носящих компенсационный характер, таких как: «за работу в ночное время», «за сверхурочную работу», «за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»,</p>

<p>доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 60 процентов.</p>	<p>«при совмещении профессий (должностей)», «за работу в выходные и нерабочие праздничные дни», производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса РФ.</p> <p>Так, размер минимальной заработной платы составил:</p> <ul style="list-style-type: none"> – с 01.01.2023 – 19565 руб. в месяц или 93% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по РТ за III квартал 2022 года (21 037 руб.), что на 20,5% превышает минимальный размер оплаты труда (16242 руб.); – с 01.01.2024 – 22020 руб. в месяц или 100% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по РТ за II квартал 2023 года, что на 14,4% превышает минимальный размер оплаты труда (19242 руб.). <p>В рамках реализации обязательств Республиканского соглашения в некоторых соглашениях доля тарифной части оплаты труда в составе заработной платы установлена на уровне или выше республиканского показателя, предусмотренной Республиканским соглашением. Например, в отраслях агропромышленного комплекса (70%), текстильной и легкой промышленности (65–70%), в химических отраслях промышленности и отрасли строительства и промышленности строительных материалов (65%), автомобильного и городского электрического транспорта, дорожного хозяйства (60%).</p> <p>Одним из основных направлений в работе профсоюзных организаций в отчетном периоде оставался контроль за своевременностью выплаты заработной платы и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Так, индексация заработной платы на 31.12.2023 предусмотрена в 424 коллективных договорах организаций негосударственной формы собственности (92,6% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности).</p> <p>В результате совместных действий социальных партнеров в рамках коллективно-договорного и государственного регулирования социально-трудовых отношений достигнуты определенные результаты: так, по итогам 12 месяцев 2023 года (январь-декабрь 2023 г. к январю-декабрю 2022 г.) среднемесячная заработная плата на предприятиях и в организациях республики, включая субъекты малого предпринимательства, возросла на 18,8% и составила 61840,7 руб.; реальная заработная плата составила 113,2%.</p> <p>В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы продолжена работа по доведению заработной платы работников, подпадающих под действие майских указов Президента Российской Федерации от 2012 года, до целевых</p>
---	--

показателей. Согласно оценке Росстата за январь-сентябрь 2023 года выполнение показателей региональной «дорожной карты» обеспечено по 7 из 12 категорий персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности, за исключением преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования, научных сотрудников, врачей, среднего и младшего медицинского персонала.

В 2023 году при участии профсоюзов продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы:

1. Увеличены базовые должностные оклады (тарифные ставки) работников бюджетной сферы в целях доведения до федерального МРОТ: с 01.01.2023 минимальный оклад составил 15279 руб. (постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.09.2022 № 1002, от 22.09.2022 № 1027 и др.). Работа в данном направлении в отчетном году продолжена и ориентирована на доведение минимального базового оклада до уровня федерального МРОТ (2024 г. – 19242 руб.).

2. С 01.01.2023 увеличены в 2 раза стимулирующие выплаты молодым специалистам до 2510 руб.:

– врачам, принятым на работу в государственные учреждения здравоохранения в муниципальных районах республики на основании целевого направления Министерства здравоохранения Республики Татарстан (ПКМ РТ от 27.01.2023 № 60);

– педагогическим работникам в государственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных и муниципальных образовательных организациях (ПКМ РТ от 15.11.2022 № 1214);

– работающим в государственных и муниципальных физкультурных спортивных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (ПКМ РТ от 18.11.2022 № 1234).

3. С 01.01.2023 увеличена верхняя граница возраста педагогических работников – молодых специалистов, которым положена указанная в п.5 стимулирующая выплата, – с 30 лет до 35 лет включительно (ПКМ РТ от 15.11.2022 № 1214).

4. С 01.01.2023 установлены специальные социальные выплаты медицинским работникам, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), в размере от 4500 руб. до 18500 руб. (ПКМ

		<p>РТ от 03.04.2023 № 395, от 09.11.2023 № 1446).</p> <p>5. С ноября 2023 года увеличена в 1,5 раза надбавка за интенсивность труда водителям выездных бригад скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи с 8000 руб. до 12500 руб. (ПКМ РТ от 01.11.2023 № 1390) и надбавка за вредные и опасные условия труда с 10% до 120% (ПКМ РТ от 18.11.2023 № 1487).</p> <p>6. В целях поддержки молодых учителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Республики Татарстан с 01.09.2023 учрежден грант в сфере образования «Наш новый учитель» (ПКМ РТ от 28.08.2023 № 1033). Ежегодно предоставляется не более 200 грантов. Грант выплачивается ежемесячно по 10000 руб. на протяжении 27 месяцев (3 года без учета летнего периода).</p> <p><u>В рамках оказания социальной защиты работникам бюджетной сферы:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - медицинским работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек, предоставляется единовременная компенсационная выплата в рамках государственной программы «Развитие здравоохранения» («Земский доктор») в размере 1 млн руб. – врачам и 0,5 млн руб. – фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, при переезде в удаленные и труднодоступные территорий Республики Татарстан – в размере 1,5 млн руб. и 0,75 млн руб. соответственно (ПКМ РТ от 22.04.2020 № 319, ред. от 15.05.2023); - врачам-специалистам, врачам клинико-лабораторной диагностики, заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами – фельдшерам, а также фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам патронажным фельдшерско-акушерских пунктов, вновь прибывшим (переехавшим) на работу в медицинские организации из других субъектов Российской Федерации или муниципальных районов Республики Татарстан либо вновь прибывшим (переехавшим) на работу в медицинскую организацию в сельской местности из г. Казани, г. Набережных Челнов, предоставляется грант Правительства Республики Татарстан на улучшение жилищных условий в размере 800 тыс. руб. (ПКМ РТ от 25.02.2014 № 120, ред. от 19.09.2023); - учителям, прибывшим на работу в сельские населенные пункты, поселки
--	--	---

		<p>городского типа, города с населением до 50 тыс. человек, предоставляется единовременная компенсационная выплата в рамках государственной программы «Развитие образования» («Земский учитель») в размере 1 млн руб. (ПКМ РТ от 26.02.2020 № 149, ред. от 08.12.2020);</p> <ul style="list-style-type: none"> - специалистам бюджетной сферы, работающим в сельской местности, предоставляется надбавка в размере 1388 руб.; - специалистам государственных учреждений республики, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (пгт), а также гражданам, вышедшим на пенсию и проработавшим в соответствующих государственных учреждениях республики не менее 10 лет, предоставляются субсидии по оплате жилья и коммунальных услуг (ПКМ РТ от 20.04.2005 № 192, ред. от 01.02.2024). <p><u>В рамках оказания социальной защиты молодым специалистам:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогическим работникам-молодым специалистам до 35 лет включительно, работающим в государственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных и муниципальных образовательных организациях Республики Татарстан в размере 2510 руб. (ПКМ РТ от 29.12.2018 № 1270, ред. от 15.11.2022); - молодым специалистам государственных и муниципальных физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы, предоставляются: ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 2510 руб. и единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 20000 руб. (ПКМ РТ от 31.10.2019 № 979, ред. от 10.10.2023); - специалистам в возрасте до 35 лет включительно, поступившим в год окончания образовательной организации на работу в государственные или муниципальные организации культуры, искусства и кинематографии в сельских населенных пунктах Республики Татарстан, предоставляется единовременное пособие: окончившим образовательную организацию высшего образования – 100 тыс. руб., профессиональную образовательную организацию – 50 тыс. руб. (ПКМ РТ от 20.12.2018 № 1199, ред. от 03.11.2021); - врачам-молодым специалистам, принятым на работу по целевому направлению Министерства здравоохранения Республики Татарстан в государственные автономные (бюджетные) учреждения здравоохранения, расположенные на территории муниципальных районов республики, установлена ежемесячная надбавка в размере 2510 руб., выплачиваемая в течение первых трех лет непрерывной работы, а также единовременная денежная
--	--	---

выплата на хозяйственное обустройство в размере 21534 руб. (ПКМ РТ от 09.06.2012 № 501, ред. от 27.01.2023).

В результате принятых мер в январе-декабре 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года среднемесячная заработная плата работников по ВЭД «Образование» повысилась на 14,2% и составила 48 071,9 руб., по ВЭД «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – на 13,9%, составив 53 927,1 рубля.

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзами регулярно проводится профсоюзный мониторинг оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики.

В ходе профсоюзного мониторинга, проведенного по итогам января-декабря 2023 года среди 185 организаций, выявлено следующее.

Рост минимальной заработной платы в декабре 2023 года из 179 организаций наблюдается в 169 (94,4%): ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» – в 1,8 раза или на 26,3 тыс. руб., ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» – в 1,7 раза (на 18,5 тыс. руб.), АО «ЗМК» – в 1,5 раза (на 12,2 тыс. руб.), АО «ПО ЕЛАЗ» – в 1,5 раза (на 10,0 тыс. руб.), АО «Аммоний» – на 44,4% (на 12,4 тыс. руб.), АО «Ремсельбурвод» – на 38,2% (на 6,4 тыс. руб.), санаторий «Шифалы Су-Ижминводы» – на 36,9% (на 8,2 тыс. руб.), и др.

Самый высокий размер минимальной заработной платы отмечается в следующих организациях: ООО «ТТД Татнефть» (63,6 тыс. руб.), ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» (57,9 тыс. руб.), ООО «Набережночелнинский Инкубатор» (57,0 тыс. руб.), Проектный институт «Союзхимпромпроект» (52,7 тыс. руб.), ООО «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления» (49,4 тыс. руб.), ООО «Тепличный комбинат «Майский» (48,2 тыс. руб.), АО «ТАНЕКО» (47,2 тыс. руб.), ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (43,3 тыс. руб.), и др.

Размер минимальной заработной платы превышал размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (19,565 тыс. руб.), в 115 организациях из 180 (63,9%): ООО «ТТД Татнефть» – в 3,2 раза, ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» – в 3 раза, ООО «Набережночелнинский Инкубатор» – в 2,9 раза, Проектный институт «Союзхимпромпроект» – в 2,7 раза, ООО «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления» и ООО «Тепличный комбинат «Майский» – в 2,5 раза, АО «ТАНЕКО» – в 2,4 раза, ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» – в 2,2 раза, АО

«Аммоний» и АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» – в 2,1 раза, АО «Транспроект» и Филиал РТРС «РТПЦ РТ» – в 2 раза, и др.

Превышение размера минимальной заработной платы над величиной минимального потребительского бюджета в целом по РТ (22,5 тыс. руб.) достигнуто в 74 организациях (41,1%): ООО «ТТД Татнефть» – в 2,8 раза, ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» – в 2,6 раза, ООО «Набережночелнинский Инкубатор» – в 2,5 раза, Проектный институт «Союзхимпромпроект» – в 2,3 раза, ООО «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления» – в 2,2 раза, ООО «Тепличный комбинат «Майский» и АО «ТАНЕКО» – в 2,1 раза, ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» – в 1,9 раза, АО «Аммоний» и АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» – в 1,8 раза, АО «Транспроект», Филиал РТРС «РТПЦ РТ», АО «НМУ-3», АО «Альметьевские тепловые сети», АО «Казанское опытное конструкторское бюро «Союз» – в 1,7 раза, и др.

Доля тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики доведена до уровня 60% и более в 83 организациях из 167 (49,7%): ООО «ТаграС-ТрансСервис», АО «Радиоприбор», МУП г. Казани «ПАТП-2», Филиал АО «КМПО» – Зеленодольский машиностроительный завод, ООО «Водоканал» г. Лениногорск – 60%; ПАО «Казанский электротехнический завод» – 61%; ООО «Дорожник» – 62%; АО «Казанский вертолетный завод» – 63%, ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «Каздорстрой» – 64%, АО «Кукморская Швейная Фабрика», АО «ПОЗиС», МУП «Метроэлектротранс», ПАО «КВАРТ», АО Альметьевский завод «Радиоприбор» – 65%; АО «Аммоний», ООО «Сурнай», ООО «Арбор», СХПК «Кама», ООО «Якты Юл», ООО «Сосна», ООО «Яна тормыш» – 70%, и др.

В результате реализации обязательств в сфере оплаты труда в 175 организациях из 184 (95,1%) в январе-декабре 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года наблюдается рост среднемесячной заработной платы. Наибольший рост отмечается в таких организациях, как: ООО НП «Центромонтажавтоматика» – в 1,7 раза, АО «Радиоприбор» – в 1,6 раза, ООО НПП «Тасма», ФКП «Научно-производственное объединение «Казанский завод точного машиностроения», АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики», АО «Электросоединитель» и ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» – в 1,5 раза; АО «НМУ-3» – на 43,8%, АО Альметьевский завод «Радиоприбор» – 39,3%, санаторий «Шифалы Су-

		<p>Ижминводы» – на 37,9%, АО СК «Татфлот» – на 36,9%, Филиал АО «ВМЗ» в г. Альметьевск – на 35,2%, АО «Зеленодольское ПКБ» – на 32,3%, АО «ПО ЕлАЗ», ПАО «КВАРТ» – на 28,5%, и др.</p> <p>Размер среднемесячной заработной платы выше, чем в среднем по республике (61,8 тыс. руб. – январь-декабрь 2023 г.), в 62 организациях из 185 (33,5%): АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» – в 2,6 раза, ООО «ТТД Татнефть» – в 2,3 раза, Проектный институт «Союзхимпромпроект» – в 2,1 раза, ООО НП «Центромонтажавтоматика», АО «Радиоприбор», АО «НМУ-3» – в 1,9 раза, АО «ТАНЕКО», АО «Казанский Гипрониавиапром», АО НПО «Радиоэлектроника» – в 1,8 раза, АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс», ООО «Тепличный комбинат «Майский», АО «РКЦ «Земля» – в 1,7 раза, и др.</p>
2.14.	Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.	Обращений в адрес профсоюзов по вопросам применения «теневых» схем оплаты труда в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, не поступало.
2.15.	Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.	<p>Правовыми инспекторами труда, иными юристами, работающими в профсоюзных организациях, проконсультировано на личном приеме, по телефону «Горячая линия», через онлайн-приемную 24493 работника, рассмотрено 7979 письменных жалоб и других обращений, из них – 7871 жалоба удовлетворена.</p> <p>В отчетный период защита социально-трудовых прав осуществлялась во внесудебном порядке и в судебных органах. Профсоюзными правовыми службами, иными представителями профсоюзных организаций оказана правовая помощь работникам в восстановлении трудовых прав в комиссиях по трудовым спорам, судах.</p> <p>В 2023 году работникам-членам профсоюзов оказана правовая помощь в оформлении 64 заявлений в комиссии по трудовым спорам (о перерасчете выплаты за выслугу лет, восстановлении стажа работы в организации, выплате ежемесячной премии и иных выплат, предоставлении «детского» дня работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, и др.). Данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях оборонной промышленности, образования, нефтедобывающей отрасли, машиностроения).</p> <p>Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников в 2023 году сформирована в основном из исков по пенсионным вопросам в сфере государственных учреждений и общественного обслуживания, образования,</p>

здравоохранения, культуры, авиационной промышленности, машиностроения и других отраслях, в связи со спорами о признании права на досрочное назначение пенсий. В отчетный период оказана правовая помощь в подготовке 508 процессуальных документов в суды. С участием профсоюзных правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 259 дел. Удовлетворены полностью или частично иски работников по 248 спорам, связанным с применением пенсионного, трудового законодательства, по иным спорам.

В 2023 году основной объем судебной практики сформирован следующими членскими организациями Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования оказана правовая помощь в оформлении 288 документов в суды, рассмотрено 123 иска с участием профсоюзных представителей, 123 иска удовлетворено полностью или частично (включены в специальный стаж периоды – нахождения работников в командировках, в ученических отпусках, работы воспитателем в дошкольных образовательных учреждениях разных форм собственности, работы музыкальным руководителем в дошкольном образовательном учреждении, работы учителем-тифлопедагогом в дошкольном образовательном учреждении, и др.);

Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности оказана правовая помощь в оформлении 85 документов в суды, рассмотрено 11 исков с участием профсоюзных представителей, 9 исков удовлетворено полностью или частично, в том числе: назначена досрочная трудовая пенсия по старости работнику отрасли, приехавшему из Республики Узбекистан; в рамках взаимодействия с Отделением Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан назначены выплаты досрочной пенсии по старости работнице, приехавшей из Луганской области;

Правовой службой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» оказана правовая помощь в оформлении 27 документов в суды, рассмотрено 20 исков с участием профсоюзных представителей, 16 исков удовлетворено полностью или частично по спорам о назначении досрочной пенсии по старости, об установлении факта принадлежности правоустанавливающих документов, о взыскании морального вреда в связи с производственной травмой;

Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации оказана правовая помощь в оформлении 91 документа в

		<p>суды, 91 иск рассмотрен в судах с участием правового инспектора труда, 85 исков удовлетворено полностью или частично.</p> <p>Правозащитная работа осуществлялась по вопросам в части отказов в назначении работникам сферы здравоохранения досрочных пенсий, признания в судебном порядке за работниками права на получение единовременной страховой выплаты в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников», присвоения работникам статуса «Ветеран труда».</p>
2.16.	<p>Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.</p>	<p>Контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда, за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, осуществлялся профсоюзами в рамках проведения плановых проверок, так и внеплановых – по жалобам работников. Также принимались меры по восстановлению прав работников на заработную плату.</p> <p>В течение 2023 года в рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства проведено 1238 проверок организаций республики, в результате которых выявлено 4044 нарушения. Выявленные нарушения устранялись по представлениям правовых инспекторов труда в сроки, установленные статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в процессе проведения проверок, в рамках которых давались практические рекомендации и оказывалась правовая помощь по их устранению. В результате принятых мер удалось добиться устранения 4028 нарушений, что составило 99,6% от общего количества выявленных нарушений.</p> <p>В числе выявленных нарушений наибольшее количество допущено по вопросам, связанным с оплатой труда, установлением режимов труда и отдыха, применением дисциплинарных взысканий, выполнением обязательств, предусмотренных в коллективных договорах, и др.</p> <p>В целях усиления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по вопросам оплаты труда профсоюзы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – осуществляли мониторинг выплаты заработной платы; – принимали меры по погашению задолженности по заработной плате в организациях, где действуют профсоюзные организации, выявленной органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, профсоюзами. <p>Благодаря совместным усилиям социальных партнеров и контрольно-надзорных органов удалось полностью погасить образовавшуюся текущую</p>

		<p>задолженность перед работниками 3 организаций: ООО «Апас-Мол» – 59,7 млн руб. (декабрь 2022 г. – май 2023 г.); ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» – 16,9 млн руб. (декабрь 2022 г. – январь 2023, март – июнь 2023 г.); ГБУ «Приволжский лесхоз» – 0,255 млн руб. (декабрь 2022 г.), итого на общую сумму 76,9 млн руб.;</p> <p>– участвовали в работе Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан, Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных районов, межведомственной рабочей группы по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, образованной при Прокуратуре Республики Татарстан, районных межведомственных рабочих групп города Казани;</p> <p>– осуществляли взаимодействие с Прокуратурой Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Федерацией Независимых Профсоюзов России.</p>
2.17.	В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.	<p>В случаях нарушения прав работников по вопросам оплаты труда профсоюзы республики обращались в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.</p> <p>Взаимодействие профсоюзов с органами государственного надзора и контроля осуществлялось также в формате участия в работе межведомственных рабочих групп при Прокуратуре Республики Татарстан, районных прокуратурах г. Казани по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, в том числе по своевременной выплате заработной платы.</p>

III. Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
3.11.	Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников,	<p>Социальными партнерами реализуются скоординированные меры по изменению рынка труда согласно требованиям современной экономики. Они охватывают профессиональное образование и обучение, оценку квалификаций, модернизацию механизма регулирования рынка труда, государственной службы занятости, адаптацию систем социальной защиты к новым реальностям, а также создание новых рабочих мест.</p> <p>Например, во всех коллективных договорах предприятий химических отраслей</p>

<p>подлежащих высвобождению.</p>		<p>промышленности предусмотрены разделы, посвящённые занятости, переобучению, гарантиям работникам, совмещающим учёбу и работу.</p> <p>В коллективных договорах государственных учреждений предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.</p> <p>В организациях строительной отрасли для сохранения и увеличения числа эффективных рабочих мест с учетом мнения первичной профсоюзной организации используются следующие внутрипроизводственные резервы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение сверхурочных работ; - сокращение работ в выходные и праздничные дни (кроме организаций, где невозможно остановить производство); - прекращение найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники организации; - использование режима неполного рабочего времени по согласованию с работником и первичной профсоюзной организации; - расторжение трудовых договоров в первую очередь с временными, сезонными работниками, совместителями, и др. <p>В рамках обязательств коллективных договоров на предприятиях авиационной промышленности для работников создаются условия для профессионального роста, повышения квалификации, прохождения обучения и опережающего обучения.</p> <p>Так, например, в ОАО Казанский завод «Электроприбор» в течение года отделом комплектования и подготовки кадров производится обучение и подготовка новых рабочих, повышение квалификации работников с охватом всеми видами обучения; в АО «Казанский вертолетный завод» совместно с первичной профсоюзной организацией осуществляется работа по прогнозированию высвобождения работников, определяются формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации; в АО «КНИАТ» с целью сохранения рабочих мест при сокращении объема производства, закрытия части основного производства и т.п. работодатель обязан принять предупреждающие меры, в том числе организовать переподготовку и переобучение работающих с учетом их возможного трудоустройства внутри организации.</p>
----------------------------------	--	--

В соответствии с Отраслевым соглашением по организациям жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан на 2022-2024 годы и коллективными договорами при реорганизации и преобразовании предприятий и организаций отрасли Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, работодателями и профсоюзами проводилась работа по сохранению кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах, рациональному использованию работников с учетом их квалификации, возрастного состава, недопущению случаев массового увольнения, повышению квалификации и подготовки работников.

Разделы по подготовке кадров и обеспечению занятости содержатся в коллективных договорах предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которые успешно реализуются. Например, в АО «Транспроект», АО «Алексеевскдорстрой», АО «Институт «Татдорпроект», АО «Альметьевское ПОПАТ», и т.д.

В организациях отрасли информатизации и связи работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением. За 2023 год прошли повышение квалификации 2041 работник отрасли. Число обучающихся в ВУЗах и ССУЗах составило 160 работников.

В рамках коллективных договоров, заключенных профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности, в организациях создаются условия для профессионального роста работников, повышения квалификации и обучения работников, а также опережающего обучения работников в случае их высвобождения.

В коллективные договоры организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства включаются обязательства работодателей по сохранению рабочих мест, повышению квалификации работников, предоставлению дополнительных гарантий и льгот высвобождаемым работникам.

В Отраслевом соглашении и коллективных договорах отрасли здравоохранения содержатся разделы, предусматривающие гарантии в области занятости. Стороны обязуются создавать условия для реализации в организации принципа непрерывного повышения квалификации кадров: обеспечить процесс непрерывного развития работников на базе учебных заведений и на рабочих местах в целях повышения квалификации кадров.

		<p>В республике внедрена и активно используется система непрерывного медицинского образования, как форма повышения квалификации медицинских работников. Общее усовершенствование прошли 22385 врачей и 12994 средних медицинских работника, на циклах профессиональной переподготовки обучено 452 врача и 1347 средних медицинских работников.</p> <p>Неотъемлемой частью подготовки медицинских кадров для отрасли на современном этапе является отработка практических навыков в образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования в симуляционно-тренинговых центрах, позволяющих осуществлять практические занятия в условиях, приближенных к реальным. В 2023 году успешно прошли аккредитацию 5867 специалистов, в том числе 2403 врача и 3464 средних медицинских работника.</p>
3.12.	<p>Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.</p>	<p>В организациях республики, где ведется работа по внедрению профессиональных стандартов, созданы комиссии по внедрению профессиональных стандартов. В состав этих комиссий включены представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий.</p> <p>С учетом мнения первичных профсоюзных организаций принимались локальные акты, связанные с внедрением профессиональных стандартов: Положения о комиссии и планы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, Положения о порядке аттестации работников, штатные расписания, должностные инструкции, и др. Профсоюзными организациями проводилась разъяснительная работа.</p> <p>Например, в учреждениях отрасли здравоохранения разработаны и утверждены планы проведения мероприятий по внедрению профессиональных стандартов. В коллективных договорах предусмотрены меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов.</p> <p>Ведется работа по внедрению профессиональных стандартов на предприятиях автомобильного, электрического транспорта и дорожного хозяйства. В работе принимают участие представители первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Аналогичная работа проводилась в организациях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Например, в АО «Транснефть-Прикамье» мероприятия по внедрению профессиональных стандартов осуществлялись в соответствии с планами по организации применения профессиональных</p>

		<p>стандартов, профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования с учетом положений профессиональных стандартов. В рамках организационных мероприятий по внедрению профессиональных стандартов обновлены должностные обязанности и инструкции, актуализированы локальные нормативные акты организации в соответствии с Положениями профессиональных стандартов. Проведена проверка соответствия квалификации работников требованиям соответствующего профессионального стандарта, а также организована профессиональная подготовка работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.</p> <p>В МУП «Городское управление автомобильных работ» проведена проверка соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов, обновлены должностные инструкции с учетом положений профессиональных стандартов.</p>
3.13.	<p>Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с требованиями профессиональных стандартов.</p>	<p>Профсоюзы в рамках работы комиссии по внедрению профессиональных стандартов осуществляли контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.</p> <p>Так, например, в организациях строительства при несоответствии работника профессиональному стандарту принималось решение о повышении уровня его квалификации. Необходимость обучения определял работодатель по согласованию с первичной профсоюзной организацией.</p> <p>В учреждениях отрасли здравоохранения комиссиями по внедрению профессиональных стандартов, в состав которых включены представители профсоюзов, оценивалось соответствие квалификации сотрудников базовым требованиям профессиональных стандартов по занимаемой должности (образование и опыт работы), формировались предложения по результатам оценки (о сохранении прежней должности, переводе на другую работу, зачислении в кадровый резерв), определялась потребность в повышении квалификации работников, выбирались темы, формат, продолжительность образовательных мероприятий и источники финансирования.</p>
3.14.	<p>Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств</p>	<p>Обязательства по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя, включены в разработанные Федерацией профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов) макеты территориального соглашения и коллективного договора. Данные макеты являются основой</p>

	работодателя.	<p>действующих соглашений и коллективных договоров.</p> <p>Например, в коллективных договорах предприятий авиационной промышленности предусматривается, что в случае необходимости работники направляются на повышение квалификации. Так, в АО «Казанькомпрессормаш» – при необходимости повышения образования работников в специализации по месту основной работы, платное обучение (переобучение) производится за счет средств предприятия; в АО «Казанский вертолетный завод» – в целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников организовывается профессиональное обучение на производстве за счет средств завода.</p>
3.15.	<p>Способствуют через соглашения и коллективные договоры трудоустройству граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.</p>	<p>Профсоюзы добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по трудоустройству граждан, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее. Обязательства также предусмотрены в макетах территориального соглашения и коллективного договора, разработанных Федерацией профсоюзов.</p> <p>Например, в рамках коллективно-договорного регулирования обязательства реализуются на предприятиях авиационной промышленности. Так, в коллективном договоре Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев» закреплено: «Преимущественное право при приеме на работу при наличии вакансий предоставляется проходившим срочную службу в Вооруженных Силах РФ, если со дня увольнения в запас прошло не более 3-х месяцев»; в ООО «Римера-Алнас» с целью привлечения и закрепления молодых специалистов, работникам, прошедшим военную службу по призыву и вернувшимся в течение 2-х месяцев после окончания службы по призыву, производятся стимулирующие выплаты в размере 10000 руб.; в АО «Казанькомпрессормаш» работникам, призванным на действительную срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, по возвращению в организацию оказывается единовременная материальная помощь в размере пяти Социальных констант. Из них 3 Социальные константы выплачиваются не позднее 1-го месяца со дня возобновления работы, остальная часть - по истечении полугода работы, за счет средств предприятия.</p> <p>В организациях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства трудоустройство по прежнему месту работы лиц, призванных на военную службу, осуществляется в первоочередном порядке.</p>

		<p>На предприятиях промышленности молодым работникам, уволенным после прохождения военной службы в запас из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации и вновь принятым на работу, производится выплата подъемного пособия.</p> <p>Выходное пособие выплачивается работникам на предприятиях судостроения (АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького, АО «Зеленодольское ПКБ»).</p> <p>В коллективные договоры организаций строительства включены обязательства работодателя по трудоустройству граждан, уволенных с военной службы, на должность не ниже занимаемой до призыва с выплатой единовременного пособия.</p>
3.16.	Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших свидетельство о квалификации.	<p>В ходе коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров профсоюзы инициируют включение в отраслевые и территориально-отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств по предоставлению дополнительных компенсаций и льгот молодёжи, в том числе и молодым специалистам, прошедшим процедуру оценки и сертификации профессиональных категорий и получившим сертификат компетентности.</p> <p>К примеру, в отрасли здравоохранения работникам, прошедшим курсы повышения квалификации и получившим квалификационные категории, получают доплаты в соответствии с системой оплаты труда.</p> <p>В отраслевых тарифных соглашениях по автомобильному и городскому электрическому транспорту, дорожному хозяйству и в коллективных договорах предприятий отрасли предусмотрены специальные разделы, содержащие социальные гарантии для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших свидетельство о квалификации.</p>
3.17.	Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам, по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.	<p>Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости оказывалась на личном приеме, по телефону, через онлайн-приемную, при рассмотрении письменных жалоб и обращений.</p> <p>В 2023 году проконсультировано, в том числе по вопросам занятости, 24493 работника, а также неработающих граждан, рассмотрено 7979 письменных жалоб и других обращений работников, в том числе поступивших по электронной почте, из них – 7871 жалоба удовлетворена. Информация по изменениям в законодательстве по вопросам в сфере занятости размещалась на официальных сайтах Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций, в социальных сетях.</p>
3.18.	Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения	Представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций входят в состав Координационного комитета

	через своих представителей.	содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан.
3.19.	Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы).	<p>Положения, ведущие к дискриминации по половому и возрастному признакам, в отраслевых, территориально-отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах, заключенных первичными профсоюзными организациями, отсутствуют.</p> <p>В отчетном периоде профсоюзами продолжена работа по осуществлению контроля за соблюдением трудовых прав работников, в том числе в случаях увольнения по сокращению штата. Проекты локальных актов о предстоящем увольнении работников-членов профсоюзов принимались работодателями с учетом мотивированного мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций в порядке, установленном трудовым законодательством.</p> <p>Обращений по фактам дискриминации по половому, возрастному признакам в организациях в адрес профсоюзных организаций не поступало. В случаях административного принуждения работников к увольнению по собственному желанию профсоюзами принимались меры в рамках полномочий, установленных законодательством.</p>

IV. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
4.12.	Повышают эффективность профсоюзного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда; принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда; добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, здоровья, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем	<p>Охрану труда и здоровья работников на производстве профсоюзы республики рассматривают как одно из главных направлений своей деятельности. Следуя концепции нулевого травматизма профсоюзы ставят перед собой цель – создание безопасной и здоровой среды. Важным фактором является культура безопасности на производстве.</p> <p>Данная работа в 2023 года проводилась силами 3-х специалистов аппарата Технической инспекции труда Федерации профсоюзов (далее – Техническая инспекция труда) и 13-ти технических инспекторов труда республиканских отраслевых профсоюзных организаций.</p> <p>Большую роль в системе регулирования вопросов охраны труда играют уполномоченные по охране труда. Кроме повседневного контроля за соблюдением законодательства об охране труда профсоюзные уполномоченные в обязательном порядке участвовали в расследовании несчастных случаев и защищали законные</p>

	<p>производственном участке (в структурном подразделении).</p>	<p>права работников, пострадавших на производстве. Их усилия направлены на внедрение эффективной системы управления охраной труда (далее – СУОТ), оценки и снижение опасностей и профессиональных рисков, которые могут стать причиной травматизма и ухудшения здоровья работников.</p> <p>В республике институт уполномоченных по охране состоит из 13390 уполномоченных, избранных на предприятиях и в организациях республики. Их силами в 2023 году проведено 88775 проверок, выявлено 189504 нарушения требований охраны труда, 94% из которых устранены.</p> <p>В рамках повышения эффективности профсоюзного контроля Технической инспекцией труда в течение года проводились различные мероприятия.</p> <p>Так, в феврале 2023 года состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов, на котором подведены итоги работы по охране труда Технической инспекции труда Федерации профсоюзов в 2022 году.</p> <p>28 апреля во Дворце труда состоялось заседание «Круглого стола» по теме: «Безопасность человека труда – наша цель», приуроченное к Всемирному дню охраны труда. В работе «Круглого стола» приняли участие более 200 человек, в том числе представители Технической инспекции труда, первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Рустем Валиуллов, руководитель Государственной инспекции труда в Республике Татарстан Рустем Галявов, заместитель Управляющего Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан Фердинат Закиров, заместитель руководителя Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан Марина Прокофьева, начальник отдела по надзору за соблюдением законодательства в социальной сфере Прокуратуры Республики Татарстан Айрат Галимов, инспектор первого контрольно-следственного отдела Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Татарстан Алина Яруллина, начальник отдела восстановления прав граждан Аппарата Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан Елена Степанова, председатели республиканских отраслевых профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, представители работодателей и профсоюзного актива организаций республики. Выступающие отметили важность действенной, эффективно выстроенной системы охраны труда, как на государственном уровне, так и в каждой отдельной организации, высоко оценили совместную деятельность социальных партнеров в сфере охраны труда в организациях республики.</p>
--	--	---

26 мая прошел финал XI Республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан» на площадке профсоюзной здравницы «Жемчужина» в г. Набережные Челны. В финале приняли участие 16 уполномоченных по охране труда вместе с группами поддержки с предприятий и организаций разных отраслей республики. Общее количество участников конкурса составило 320 человек.

С 19 по 20 сентября в санатории «Ливадия – Татарстан» состоялся Третий Республиканский Форум профсоюзов по теме: «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда». Участие в форме приняли более 400 человек со всей республики, а также других регионов России и Республики Беларусь. В рамках Форума прошла выставка. Свои экспозиции представили предприятия-производители средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также пять профсоюзных здравниц Татарстана и ЧУДПО «Учебно-исследовательского центр профсоюзов». Делились опытом работы и лучшими практиками работы в области охраны труда главный технический инспектор Федерации профсоюзов Беларуси Павел Манько, руководитель службы охраны труда Республиканской клинической больницы Гузель Демидова, председатель цехкома Чувашского филиала ООО «Татнефть – АЗС Центр» Профсоюза Татнефть Ольга Парамонова, руководитель службы охраны труда Казанского федерального университета Лилия Нуруллина, профлидеры и технические инспектора ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕлАЗ», ООО «Газпром трансгаз Казань», Федераций профсоюзов Удмуртии, Марий Эл, Чувашии, сотрудник ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Екатерина Кузнецова и помощник директора ФБУН Екатеринбургского медцентра профилактики и охраны труда здоровья рабочих промпредприятий Роспотребнадзора Вадим Рузаков.

В течение 2023 года проводились Дни Федерации профсоюзов (в 21 муниципальном образовании). Встречи проходили на уровне глав и руководителей Исполнительных комитетов муниципальных образований, во время которых проводились встречи с работниками организаций, руководителями Координационных советов по охране труда по вопросам трудового законодательства в сфере охраны труда. Все желающие могли воспользоваться сервисами ZOOM и «горячей линией». Вместе с ответами на вопросы оказывалась методическая помощь в организации работы по охране труда и разработке Территориальных программ по улучшению условий труда, а также давались рекомендации по эффективности деятельности Координационных советов по охране труда.

Завершился год заседанием Совета Технической инспекции труда. Подвели

		<p>итоги работы, обсудили план предстоящей работы на 2024 год.</p> <p>Большая работа проводилась и на уровне республиканских отраслевых профсоюзных организаций.</p> <p>Так, например, в сфере образования профсоюзный контроль учреждений отрасли проводился силами технических инспекторов (штатных, внештатных, уполномоченными по охране труда). Проведено 5721 обследование. Зафиксирован рост нарушений в части организации проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических обследований (157 нарушений против 17 в 2022 году). В апреле в Зеленодольском районе в расширенном формате проведен семинар с участием руководителей образовательных организаций и лиц, ответственных за охрану труда. В городе Лениногорске с участием специалистов управления образования организовали обучающий семинар по теме: «Охрана труда в образовательных учреждениях образования». В целях оказания методической помощи территориальной организацией профсоюза Вахитовского и Приволжского районов города Казани актуализирован пакет документов по охране труда, проведен обучающий семинар с рассмотрением вопросов охраны труда для 77 руководителей дошкольных организаций.</p> <p>Благодаря системной работе в отрасли удалось стабилизировать ситуацию в области производственного травматизма с тяжелыми последствиями. Отсутствуют несчастные случаи со смертельным исходом. Размер средств, направляемых на мероприятия по охране труда, с каждым годом увеличивается.</p> <p>В рамках профсоюзного контроля Татарстанской республиканской организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации основной акцент делался на организацию безопасного труда в период весенне-полевых и уборочных работ. Совместно с Управлениями сельского хозяйства и продовольствия муниципальных районов республики осуществлялись выезды в Тукаевский, Балтасинский, Сабинский, Буинский, Тетюшский районы. При встречах с руководителями предприятий обсуждались вопросы своевременного обучения и инструктирования работников по охране труда, проведения обязательных медицинских осмотров, соблюдения режимов труда и отдыха, обеспечения необходимыми СИЗ. Прорабатывались вопросы учета микротравм и оценки профессиональных рисков.</p> <p>В Балтасинском районе на базе ООО «Борняк» состоялся расширенный семинар-совещание, в котором приняли участие представители Ростехнадзора Республики Татарстан, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Управления Госавтоинспекции МВД по Республике Татарстан,</p>
--	--	--

профсоюзов, работодателей, а также специалисты по охране труда сельскохозяйственных предприятий района.

Создание достойных санитарно-бытовых условий в период посевной кампании обсуждали на семинаре, организованном на базе ООО «Апас-Мол» (Апастовский район). Серию рабочих визитов перед уборочной кампанией представители республиканской отраслевой профсоюзной организации совершили к аграриям Сабинского муниципального района. Вместе с вопросами оплаты труда комбайнеров во главе стояли вопросы безопасности их труда.

Состоялись встречи с трудовыми коллективами хозяйств «Туган як» и «Юлбат». Понимают важность вопросов охраны труда в ООО «Сосна», ООО «Дуслык», ООО «Сурай» Балтасинского района. Благодаря активной работе в отрасли отсутствует травматизм со смертельным исходом.

В ПАО «КАМАЗ» в рамках переоснащения и модернизации производств на заводах улучшены условия труда 17318 работников, в том числе 8043 женщин.

На предприятиях ПАО «Татнефть» работа по охране труда строилась в рамках стандартизированной СУОТ. Активно проводились специальная оценка условий труда (далее – СОУТ), оценка профессиональных рисков, многоступенчатый контроль за охраной труда, разрабатывались и пересматривались локальные нормативные акты по охране труда, реализовывались мероприятия по охране труда. На выездном семинаре в АО «ТАНЕКО», организованном Межрегиональной профсоюзной организацией Татнефть Профсоюз, отмечалось, что главная составляющая безопасного труда – это грамотный и обученный персонал. Вопросам охраны труда было посвящено и рабочее совещание в ООО «Татбурнефть».

Пристальное внимание вопросам охраны труда уделяют и в транспортной сфере. Например, в профсоюзных здравницах поправили свое здоровье 43 работника МУП «ПАТП №2» г. Казани, порядка 400,0 тыс. руб. предприятие затратило на проведение профилактических медицинских осмотров. В ООО «Буревестник» в целях улучшения условий труда женщин введена 36-ти часовая рабочая неделя.

На предприятиях авиационной промышленности: в ПАО «Казанский вертолетный завод» в рамках федерального партийного проекта «Единая Россия» «Здоровое будущее» дан старт республиканской акции «Здоровье на производстве», к которой подключились порядка 350 предприятий Татарстана. При участии профсоюзов для трудовых коллективов предприятий организовывались лекции по сохранению здоровья, приурочивались медицинские осмотры, профилактические обследования; 28 апреля на Казанском авиационном

заводе им. С.П. Горбунова – филиал АО «Туполев» масштабно проведен семинар, посвященный Всемирному дню охраны труда, с участием представителей Федерации профсоюзов, республиканской отраслевой профсоюзной организации, ЦК Профавиа и предприятий отрасли. В рамках семинара подвели итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа».

Основные задачи в области улучшения условий труда работников предприятий химических отраслей промышленности выполнялись в рамках Отраслевой программы по охране труда и Отраслевого соглашения (раздел «Охрана труда и здоровья»). Так, в АО «Аммоний» – в одном из ведущих предприятий отрасли провели конкурс на звание «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда ППО АО «Аммоний». Победителям конкурса вручены дипломы и денежные призы, участникам – дипломы от первичной профсоюзной организации и подарки от компаний «Казань-Восток-Сервис» и «Альфастрахование».

Большая нагрузка по-прежнему лежит на предприятиях оборонной промышленности, в которых первичные профсоюзные организации являются членскими организациями Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности. На предприятиях усилен внутренний контроль за состоянием охраны труда и промышленной безопасностью. Техническими инспекторами труда отрасли проведено 77 проверок по охране труда, выявлено порядка 137 нарушений. 11 проверок проведено с участием органов Ростехнадзора, выявлено 108 нарушений.

На предприятии судостроительной отрасли – в АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» благодаря развернутой программе модернизации приобретает современное оборудование, осуществляется оборудование санитарно-бытовых помещений, проводится 3-х ступенчатый контроль за охраной труда и производственный контроль уровней воздействия ОВПФ силами ЦЗЛ. С целью профилактики здоровья работников ежегодно в весенне-осенний период на заводе проводится витаминизация. Работники предприятия имеют возможность поправить свое здоровье в санатории-профилактории «Дельфин». В рамках сохранения здоровья женщин трудоспособного возраста 465 женщин старше 40 лет за счет предприятия прошли маммографическое обследование. Благодаря проводимой профилактической работе, направленной на улучшение условий труда работающих на заводе, отсутствуют несчастные случаи со смертельным исходом.

В АО «ПО ЕЛАЗ профсоюзный контроль осуществляет первичная профсоюзная организация. Регулярно проводятся медицинские осмотры, затраты на которые в 2023 году составили более 2 млн рублей. В течение года в рамках выявления

		<p>первичных признаков профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников профсоюзная организация организовывала различные акции: «Измерь сахар», «Измерь давление». Бесплатное УЗИ нижних конечностей прошли более 100 человек.</p> <p>В целях социальной поддержки членов профсоюзов-работников здравоохранения Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в 2023 году принято решение о предоставлении работникам, пострадавшим в результате несчастного случая при исполнении ими трудовых обязанностей, единовременную выплату в размере от 10,0 до 25,0 тыс. руб. в зависимости от непрерывного профсоюзного стажа и степени повреждения здоровья пострадавшего. В случае гибели работника – 50,0 тыс. рублей.</p>
4.13.	<p>Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.</p>	<p>Для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда в организациях осуществляли свою деятельность комитеты (комиссии) по охране труда.</p> <p>Комитеты по охране труда являются частью системы управления охраной труда, которая позволяет работникам участвовать в работе по охране труда. Работа комитетов (комиссий) направлена на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдение законодательства об охране труда. В 2023 году в организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, работали 4180 комиссий по охране труда, в их составы на паритетной основе входило 8600 представителей профсоюзов. Члены комиссий в рамках партнерских отношений участвовали в управлении охраной труда, в разработке политики в области охраны труда в организации. На заседаниях комитетов рассматривали проекты локальных нормативных актов по охране труда, вопросы по выполнению соглашений и планов работ по охране труда, разделов «Охрана труда» коллективных договоров организаций.</p> <p>В системе образования осуществляли свою деятельность 2632 комитета. Они проводили проверки по соблюдению технического состояния зданий, сооружений и готовности к учебному процессу. Важная роль отводилась мероприятиям по антитеррористической защищенности.</p> <p>В учреждениях культуры осуществляли свою деятельность 268 комитетов с общей численностью 938 человек.</p> <p>В учреждениях здравоохранения контролировали условия труда и инициировали просветительские мероприятия по охране труда 615 работников 152 комиссий по охране труда. За отчетный период членами комиссий проводились проверки по</p>

		<p>соблюдению работодателями законодательства об охране труда, давались разъяснения по предоставлению в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных медицинскому персоналу. Техническим инспектором труда республиканской отраслевой профсоюзной организации на постоянной основе оказывалась практическая помощь в организации данной работы.</p> <p>На предприятиях транспорта вопросы безопасных условий труда водителей помогали решать 142 члена 30 комиссий по охране труда.</p> <p>На стройках республики за соблюдением требований безопасности работ на высоте, при рытье котлованов и сварочных работ осуществляли контроль 109 членов комиссий по охране труда.</p> <p>В отрасли сельского хозяйства вместе со специалистами по охране труда решали проблемы аграриев 328 членов комитетов по охране труда. Вместе с разъяснительной работой они осуществляли контроль за обеспечением СИЗ, соблюдением работниками правил внутреннего трудового распорядка, режимов труда и отдыха.</p> <p>В течение года на заседаниях комитетов по охране труда рассматривались вопросы по улучшению условий труда и безопасности работников в структурных подразделениях, управляющих сервисных компаниях и дочерних обществах ПАО «Татнефть», на заводах ПАО «КАМАЗ», в организациях промышленности, в том числе химической, авиационной, электроэнергетической, связи.</p>
4.14.	Содействуют в обучении уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.	<p>Одним из действенных механизмов обеспечения здоровых и безопасных условий труда является обучение по охране труда. Профсоюзы, участвуя в таком обучении (организуя обучение), ставили цель, не только обучить работников новым правилам охраны и безопасности труда, но и довести до каждого работника необходимость соблюдать полученные знания на практике, не нарушать требования охраны труда на рабочем месте.</p> <p>В течение года на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов проводились обучающие семинары по охране труда профсоюзного актива организаций, уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, специалистов служб охраны труда. Лекционный курс обучающихся программ сочетался с практическими занятиями, применялась очная и заочная формы обучения. Определенная часть программ отводилась для самостоятельного изучения документации по охране труда. Широко применялись обучающие модули, итоговое тестирование, игровой формат. По заявкам и отраслевому признаку осуществлялись выезды в муниципальные образования республики. Аудиторию слушателей составляли работники нефтяной промышленности,</p>

		<p>агропромышленного комплекса, государственных учреждений, образования и здравоохранения республики. Значительная часть обучающихся семинаров прошла в режиме конференцсвязи и на платформе ZOOM.</p> <p>Масштабно прошло обучение по охране труда, организованное Технической инспекцией труда на площадке санатория «Ливадия». В числе обучающихся более 200 человек – председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда. Обучающиеся в течение 3-х дней изучали методы оценки профессиональных рисков, знакомились с новыми подходами в обеспечении работников СИЗ, в расследовании несчастных случаев на производстве, соревновались в интерактивной игре «Герои в касках». Проверка знаний завершилась итоговым тестированием и выдачей соответствующих удостоверений.</p> <p>Всего в отчетном периоде на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов специалистами Технической инспекции труда проведено обучение по охране труда для слушателей 32 групп с общим числом обученных порядка 3500 человек. По заявкам республиканских отраслевых профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций проведено 25 обучающих семинаров, в том числе с выездом в организации, в которых получили новые знания 3507 человек (ООО «Татнефть АЗС Центр», АО «ТАНЕКО», НГДУ «Альметьевнефть», НГДУ «Ямашнефть», НГДУ «Елховнефть», Управление «Татнефтепереработка» Центра обслуживания бизнеса, Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ», организации сельского хозяйства).</p> <p>В г. Казани состоялся обучающий семинар для технических инспекторов труда системы образования из 57 регионов страны. Руководитель Технической инспекции труда Андина И.В. делилась опытом работы в данной сфере на предприятиях Татарстана. Программа предусматривала лекции, «Круглые столы», встречи с трудовыми коллективами образовательных учреждений.</p>
4.15.	Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	<p>Проводимые проверки организаций в рамках профсоюзного контроля показали, что во всех коллективных договорах предусмотрен раздел «Охрана труда», в котором содержатся обязательства сторон, направленные на профилактику травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>Например, в коллективных договорах организаций промышленности, химической отраслей промышленности, авиационной, газовой и нефтяной промышленности, строительства, агропромышленного комплекса, связи, образования, здравоохранения, культуры предусмотрено выделение дополнительных средств на возмещение работникам вреда, полученного в</p>

		<p>результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. С помощью Соглашений по охране труда, коллективных договоров, планов мероприятий регламентируются обязательства по совершенствованию производств, подготовке работников в области охраны труда, проведению СОУТ, оценки профессиональных рисков, оздоровлению, и др. Практически каждое отраслевое соглашение содержит ряд наиболее важных, предусмотренных законодательством положений, регламентирующих труд женщин и работников, имеющих детей.</p> <p>На улучшение условий и охрану труда работников направлены и отраслевые программы.</p> <p>Так, в 2023 году такие программы реализовывались в системе здравоохранения, энергетической отрасли, текстильной и легкой, химической и нефтехимической отраслях промышленности, сельском хозяйстве, транспортном комплексе, в организациях информатизации и связи республики.</p> <p>Аналогичные программы, мероприятия которых направлены на создание безопасных условий труда работающих, реализуются на промышленных предприятиях республики: ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», АО «Транснефть-Прикамье», АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», филиалы АО «Сетевая компания», и др.</p> <p>Например, в ПАО «КАМАЗ» в рамках переоснащения и модернизации производств на заводах улучшены условия труда 17318 работников, в том числе 8043 женщин; в АО «Казэнерго» – на 171 мероприятие в рамках Соглашения по охране труда направлено более 1,2 млн рублей. В результате улучшены условия труда 447 работников, в том числе 182 женщин; в АО «ПОЗиС» – введен в эксплуатацию после полугодичного капитального ремонта административно-бытовой корпус одного из производственных подразделений предприятия. Модернизировано техническое оснащение: вентиляция, отопление электроснабжение. Теперь рабочий персонал в комфортных условиях может подготовиться к началу и завершению рабочей смены, а также отдохнуть в обеденный перерыв; в АО «ПО ЕлАЗ» – спроектирована вытяжная вентиляция термического участка, установлены дополнительные защитные экраны на сборочном участке и производстве экскаваторов-погрузчиков, проведены ремонтные работы бортовых отсосов гальванического участка, а также в гардеробных и душевых.</p> <p>См. пункт 4.12.</p>
4.16.	Осуществляют проверки состояния условий и	Охрану труда и здоровья работников на производстве профсоюзы республики

	<p>охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.</p>	<p>рассматривают как одно из главных направлений своей деятельности.</p> <p>В 2023 году техническими инспекторами труда Аппарата Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций проведено 1487 проверок по охране труда, число выявленных нарушений более 3 тысяч, на основании которых в адрес работодателей выданы представления об их устранении.</p> <p>При установлении грубых нарушений требований безопасности и предотвращения ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодателям представлены 28 требований о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков.</p> <p>Обследования организаций проводились при подготовке к заседаниям Президиумов, Пленумов, а также при подготовке мероприятий, направленных на привлечение внимания к вопросам охраны труда.</p> <p>Так, например, руководителем Технической инспекции труда по утвержденному графику проведен аудит 27 организаций различных сфер экономической деятельности в связи с подготовкой к Республиканскому конкурсу «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ – 2023». Изучалась работа по охране труда, участие в ней представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда.</p> <p>Технические инспекторы труда Аппарата Федерации профсоюзов в составе рабочей группы Координационного совета по охране труда г. Казани участвовали в комиссиях по обследованию строящихся объектов города Казани. Осуществлялись выезды на строительные площадки жилых комплексов: «Крыловка парк», «UNO», «Резиденция Мон», «Династия», «Счастье в Казани» и другие, а также на объекты капитального ремонта МБОУ «Гимназия № 93», МАОУ «Детский сад № 231». При посещении строек изучались: нормативно-техническая документация производства строительных работ, обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, выполнение работ с повышенной опасностью, своевременное проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, соблюдение установленных режимов труда и отдыха работников, санитарно-бытовое обслуживание.</p> <p>В числе основных нарушений, выявленных в результате обследований – недостаточный контроль за безопасным ведением работ ответственными лицами</p>
--	---	--

подрядных и субподрядных организаций. Причинами такого положения дел являются: отсутствие у отдельных генеральных подрядчиков эффективной системы управления охраной труда, и как следствие – формальный подход к проведению СОУТ, оценке профессиональных рисков, обучению и инструктированию работников по охране труда. И как следствие – недоработки зеркально отражаются на производственной деятельности подрядчиков, осуществляющих деятельность на контролируемой территории. Также нарушения имели место: при установке строительных лесов и подмостей, несоблюдении требований безопасности при производстве земляных работ, отсутствии защитных ограждений, схем перемещения автотранспорта на строительных площадках. Отмечались случаи, когда строители работали без средств индивидуальной защиты на захлавленной строительным мусором территории. При этом необходимо отметить, что в проверенных организациях строительной отрасли отсутствуют профсоюзные структуры и не проводится общественный контроль за охраной труда.

На предприятиях группы «Татнефть» техническим инспектором труда профсоюза проведено 29 проверок предприятий и выявлено 273 нарушения в области охраны труда.

Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования в рамках взаимодействия с органами управления образования республики проведено 1044 проверки по охране труда. Всего техническим инспектором республиканской отраслевой профсоюзной организации, внештатными техническими инспекторами по охране труда проведено 5985 обследований. Практиковались комплексные, выездные проверки.

На предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по графикам проводились комплексные и целевые проверки, по результатам которых выдано 25 представлений.

Техническими инспекторами труда авиационной промышленности проведено 64 проверки, выявлено 31 нарушение. В адрес работодателей выдано 24 представления.

Тематические проверки проводились техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Всего выявлено 89 нарушений. Давались рекомендации об их устранении. В адрес руководителей выдано 12 представлений.

Особое внимание уделялось регулированию труда женщин, обеспечению работников СИЗ, выполнению обязательств коллективных договоров.

4.17.	<p>Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.</p>	<p>В 2023 году профсоюзы защищали интересы работников, в том числе интересы пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве.</p> <p>В течение года в Техническую инспекцию труда поступило 373 извещения о несчастных случаях. С участием технических инспекторов труда и членских организаций Федерации профсоюзов расследовано 308 несчастных случаев.</p> <p>Участвуя в комиссиях по расследованию несчастных случаев и защищая интересы пострадавших, технические инспекторы труда составляли «особое мнение». Так, например, в мае 2023 года в ООО «Авангард» при разгрузке минеральных удобрений получил травмы, несовместимые с жизнью, тракторист. Основная причина происшествия, установленная членами комиссии, использование пострадавшего не по специальности (привлечение работника по профессии «тракторист» к производству работ, предусмотренных для профессии «стропальщик»); в августе текущего года в филиале ООО «Авангард» Мясной дом «Карлинский» произошел несчастный случай. При обслуживании канализационного колодца насосной станции упал в колодец и захлебнулся канализационными массами оператор очистных сооружений. Основная причина происшествия – отсутствие необходимого контроля со стороны должностных лиц за ходом выполнения работ; в сентябре 2023 года при осмотре площадки обслуживания токопроводов в результате поражения электрическим током погиб электрослесарь ООО «СпецЭлектроРемонт». Большинство голосов членов комиссии по расследованию погибший был признан виновным, нарушившим требования правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. Однако с выводами комиссий по расследованию во всех трех случаях не согласились технические инспекторы труда профсоюзов. Свои аргументы они изложили в «особых мнениях» и инициировали дополнительные расследования этих несчастных случаев.</p> <p>Вместе с проводимыми проверками техническими инспекторами труда оказывалась консультативная помощь. Рассмотрено 384 заявления (жалобы). Большая их часть была связана с разъяснением законодательства об охране труда. Такая практика дает возможность пострадавшим либо членам их семей отстаивать свои интересы в дальнейшем в судебном порядке.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации вместе с проводимыми проверками техническим инспектором труда оказывалась консультативная помощь. Рассмотрено 90 обращений. Большая их часть была связана с разъяснением законодательства об охране труда, полагающимися выплатами из средств Фонда</p>
-------	---	--

		<p>социального страхования, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда.</p> <p>В течение года первичной профсоюзной организацией АО «ПО ЕлАЗ» проводилась разъяснительная и консультационная работа. Из поступивших обращений 19 разрешены в пользу работников.</p> <p>Решали проблемы работников в области охраны труда профсоюзные организации АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», предприятий ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», на предприятиях и в организациях промышленности, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, транспортной сферы, жизнеобеспечения, государственных учреждений.</p>
4.18.	<p>Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда, здоровья и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.</p>	<p>Специалистами Технической инспекции труда оказывалась консультативная помощь по телефону и в ходе личного приема граждан по вопросам законодательства об охране труда: по проведению специальной оценки условий труда, оценке профессиональных рисков, предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, расследованию несчастных случаев, о гарантиях деятельности уполномоченных по охране труда, промышленной диспансеризации, трудоустройстве на предприятии в рамках программы ранней реабилитации, и др. Разъяснительная работа в отчетном периоде также проводилась в рамках Дней Федерации профсоюзов в 21 муниципальном образовании республики.</p> <p>Учитывая важность вносимых в законодательство об охране труда изменений в период 2021-2023 годы, с целью оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям, уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда Технической инспекцией труда разработаны и изданы брошюры: «Организация общественного контроля на предприятиях республики», «Расследуем несчастный случай», «Изменения в законодательстве по охране труда в рамках «регуляторной гильотины», «О порядке обучения по охране труда». Также актуализирован набор из 18 листов по различным вопросам сферы охраны труда.</p> <p>С целью недопущения распространения ВИЧ/СПИД инфекции в трудовых коллективах предприятий разработано и тиражировано «Руководство по проведению на предприятиях Республики Татарстан мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции». На сайте Федерации профсоюзов размещена специальная вкладка с информационным материалом по профилактике СПИД.</p> <p>Техническая инспекция труда уделяет особое внимание вопросам пропаганды прав работников на здоровые и безопасные условия труда через средства массовой</p>

		<p>информации: газету «Новое слово», сайт Федерации профсоюзов, телепередачу «Профсоюз – союз сильных», где регулярно освещаются актуальные вопросы сферы охраны труда.</p> <p>Кроме того, с 2021 года на сайте Федерации профсоюзов постоянно работает рубрика «Спрашивают – отвечаем!». Регулярно в рамках этой рубрики даются разъяснения по изменениям трудового законодательства. Вопросы охраны труда освещаются в социальных сетях: Инстаграмм, ВКонтакте.</p> <p>Большая информационно-разъяснительная работа проводится и на уровне республиканских отраслевых профсоюзных организаций в сферах: образования, здравоохранения, культуры, промышленности, транспорта, агропромышленного комплекса, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, а также профсоюзными организациями: ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕлАЗ».</p>
4.19.	<p>Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков и отстаивают интересы работников в предоставлении полагающихся им гарантий и компенсаций.</p>	<p>Профсоюзы принимают активное участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков в организациях.</p> <p>В республике на постоянной основе ведется мониторинг СОУТ и установленных гарантий, компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в разрезе предприятий и организаций различных сфер деятельности.</p> <p>В Республике Татарстан по состоянию на 31.12.2023 года в реестре аккредитованных организаций с правом проведения СОУТ – 7 организаций.</p> <p>Под пристальным вниманием процедура СОУТ у республиканских отраслевых профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Так, на предприятиях транспортной сферы в 2023 году оценено 5207 рабочих мест. Условия труда на 3041 рабочем месте признаны вредными (с классом 3.1. – 2057 рабочих мест, классом 3.2. – 984 рабочих места). В МУП г. Казани «ПАТП № 2» по результатам проведенной СОУТ 743 работника за работу во вредных условиях труда получают гарантии и компенсации.</p> <p>На предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства специальная оценка проведена на 7407 рабочих местах, из которых 977 рабочих мест признаны вредными. 1013 работников получают доплаты в повышенном размере.</p> <p>Со 100% охватом проведена СОУТ в сфере жилищно-коммунального хозяйства: в филиале «Спасский» АО «УКС» г. Болгар, ООО «Домосервис» г. Нижнекамск, АО «Нурлатские тепловые сети» и др. В АО «Казэнерго» на 84 вновь созданных рабочих местах и на местах с изменившимся техпроцессом проведена внеплановая</p>

		<p>СОУТ.</p> <p>За истекший год СОУТ проведена на 24631 рабочем месте работников системы образования, из которых признаны вредными 6035 рабочих мест. В целом процедурой охвачено 91,3% рабочих мест. По состоянию на 01.01.2024 свыше 24 тыс. работников учреждений получают доплаты за работу во вредных условиях труда, около 5,2 тыс. человек – дополнительные отпуска, 241 человек – иные виды компенсаций.</p> <p>В организациях культуры по состоянию на 01.01.2024 охват рабочих мест процедурой СОУТ составил 99%.</p> <p>В медицинских учреждениях на начало 2024 года оценено 98,5% рабочих мест. В Отраслевом соглашении на 2023-2025 годы сохранены, установленные ранее сверх законодательных норм, дополнительные гарантии работникам за занятость во вредных условиях труда. Размеры надбавок по результатам проведенной СОУТ: при классе 3.1. и 3.2. – не менее 4% тарифной ставки (оклада); при классе 3.3. – не менее 6%; при 3.4. – не менее 8%; сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным – 3 (подкласс 3.3 и 3.4) и сокращенная рабочая неделя – не более 36 часов; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 14 календарных дней при вредном классе – 3.2., 3.3. и 3.4. степени.</p> <p>На предприятиях промышленности СОУТ проведена со 100% охватом. Из 8408 рабочих мест в отрасли 3453 рабочих места задекларированы.</p> <p>В АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» оценено 381 рабочее место.</p> <p>Результаты мониторинга проведения СОУТ на предприятиях авиационной промышленности показали следующее. В 2023 году данная процедура проведена на 98,2% рабочих местах. По инициативе первичной профсоюзной организации в Казанском авиационном заводе имени С.П. Горбунова – филиале ПАО «Туполев» работникам по результатам СОУТ с классом условий труда 3.2. установлен повышенный размер оплаты труда – доплаты в размере 6% и 10 дней дополнительного отпуска, при классе 3.3. – доплаты в размере 8% и 10 дней дополнительного отпуска.</p>
4.20.	Инициируют проведение информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ-инфекции (СПИДа) в трудовых коллективах в рамках кампании «Добровольное и конфиденциальное тестирование на рабочем месте».	Ситуация с заболеваемостью ВИЧ/СПИД-инфекциями в государственном масштабе не остается без пристального внимания Правительства республики и профсоюзов. Федерация профсоюзов ежегодно направляет свои предложения в межведомственную комиссию по борьбе со СПИД при Кабинете Министров Республики Татарстан.

В рамках Соглашения о взаимодействии с Министерством здравоохранения Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан профсоюзы проводят на предприятиях, в организациях и учреждениях республики информационно-разъяснительную работу по профилактике ВИЧ/СПИД трудовых коллективах.

Данный вопрос нашел свое отражение в Республиканском соглашении и в большинстве территориальных и отраслевых соглашениях, коллективных договорах. Социальными партнерами обеспечивается выполнение принятых обязательств. Примером служат отраслевые соглашения химических отраслей промышленности, образования, государственных учреждений и общественного обслуживания, автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, связи, и др.

Техническими инспекторами в рамках осуществления профсоюзного контроля за ходом выполнения соглашений, коллективных договоров регулярно проводится анализ обязательств коллективных договоров, в том числе по вопросам, связанным с пропагандой здорового образа жизни, доведения до работников информации о ВИЧ-инфекции, снижения и ликвидации дискриминации людей, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Рассматривая проблему именно в социально-трудовом аспекте, профсоюзы нацелены на выработку эффективных мер по профилактике борьбы с ВИЧ-инфекцией. Политика, проводимая в трудовых коллективах, в период 2023 года прежде всего направлена на изменение поведения людей, подготовку комплексных профилактических мероприятий, препятствующих распространению инфекции.

С целью привлечения внимания общественности к вопросам борьбы с ВИЧ-инфекцией профсоюзы на постоянной основе ведут пропагандистскую работу.

При проведении проверок по вопросам исполнения работодателями трудового законодательства оценивается качество программ вводного инструктажа, правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов организаций, в том числе на содержание в них вопросов профилактики ВИЧ-инфекции. На крупных предприятиях реализуются специальные программы, направленные на борьбу со СПИД и профилактику ВИЧ-инфекции. В школах проводятся «Уроки здоровья».

Диалог борьбы со СПИДом и ВИЧ-инфекцией поддерживают республиканские отраслевые профсоюзные организации и профсоюзные активисты организаций.

		<p>Проводимая системная работа в трудовых коллективах дает свои положительные результаты. Благодаря современным подходам пропаганды борьбы с ВИЧ/СПИД-инфекцией, широкого использования Интернет-площадок, социальных сетей, население республики все больше ориентируется на здоровый образ жизни. Предпочтение отдается развитию физкультуры и спорта, способствующих сдачи норм ГТО.</p> <p>Пропаганда здорового образа жизни, занятия физической культурой и спортом во многом способствуют профилактике общей и профессиональной заболеваемости, в том числе и ВИЧ/СПИДа. Профсоюзы имеют положительный опыт работы в этом направлении.</p> <p>Политика здорового образа жизни проводится республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями и первичными профсоюзными организациями предприятий: ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», АО «Транснефть-Прикамье», ПАО «Таттелеком», учреждениями образования и здравоохранения, и др. Сезонно проводятся различные спортивные мероприятия (спартакиады, лыжные соревнования, игры в волейбол, футбол, семейные Дни здоровья, туры выходного дня, и др.).</p> <p>Работники организаций республики имеют возможность поправить свое здоровье в профсоюзных здравницах Федерации профсоюзов. Крупные предприятия имеют свои профилактории. Организуются туры выходного дня.</p> <p>Важное место отводится акции «Добровольное и конфиденциальное тестирование на рабочем месте». В г. Казани регулярно работают тест-мобили, в которых жители проходят экспресс-тестирование на ВИЧ-инфекцию.</p> <p>В сентябре истекшего года Федерацией профсоюзов организован и проведен III Республиканский форум «Стремление к нулю – национальная стратегия в сфере охраны труда» и выставка по охране труда, в числе экспонентов – специализированный автомобиль ГАУЗ «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Министерства здравоохранения Республики Татарстан». Каждый участник Форума смог узнать свой ВИЧ-статус.</p> <p>Профсоюзы поддержали акцию «День борьбы со СПИДом», которая ежегодно проводится в республике. В этот день в организациях проводились различные просветительские мероприятия, направленные на повышение информированности населения о способах профилактики и лечения ВИЧ-инфекции с обследованием на ВИЧ-инфекцию, «Круглые столы» и другие мероприятия. Также состоялись лекции по темам: «СПИД в сфере труда», «Как избежать рисков инфицирования ВИЧ?», «Как изменить поведение работников на рабочих местах при контакте с</p>
--	--	--

		<p>ВИЧ-инфицированным?»).</p> <p>В целях информированности работников и проведения в трудовых коллективах организаций республики мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД Техническая инспекция Федерации профсоюзов разработала брошюру «Руководство по проведению на предприятиях республики мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции» и презентационной материал. На сайте Федерации профсоюзов в разделе «Охрана труда» размещена специальная вкладка – «Профилактика ВИЧ-инфекции».</p>
4.21.	<p>Участвуют в проведении разъяснительной работы о недопущении стигмы и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.</p>	<p>В республике на фоне стабильной эпидемиологической ситуации заболеваемость ВИЧ-инфекцией за 8 месяцев 2023 года увеличилась на 1,4% по сравнению с аналогичным периодом 2022 года и составила 14,7 случаев на 100 тысяч населения. Всего в 2023 году впервые выявлено 587 инфицированных.</p> <p>Охват медицинским освидетельствованием на ВИЧ-инфекцию населения с учетом обследования экспресс-тестами увеличился на 10,6% и составил 20,9% (плановый показатель – 21,3%). Медицинское освидетельствование на ВИЧ-инфекцию при прохождении диспансеризации взрослого населения увеличилось в 2,1 раза.</p> <p>Для привлечения внимания общественности к вопросам борьбы с дискриминацией в отношении ВИЧ-инфицированных профсоюзы на постоянной основе ведут разъяснительную работу. Федерация профсоюзов в течение года организует и проводит выездные заседания, встречи с коллективами организаций и предприятий.</p> <p>Освещение вопросов ВИЧ-профилактики в трудовых коллективах и населения муниципальных образований проходило также в рамках Дней Федерации профсоюзов (в Алексеевском, Апастовском, Арском, Атнинском, Верхнеуслонском, Высокогорском, Дрожжановском, Заинском, Камско-Устьинском, Кукморском, Менделеевском, Мензелинском, Нурлатском, Рыбно-Слободском, Сабинском, Сармановском, Тетюшском, Тюлячинском, Черемшанском, Чистопольском районах и в г. Казани).</p> <p>Во всех муниципальных образованиях республики с участием профсоюзов разработаны, приняты и реализуются целевые программы, направленные на борьбу с ВИЧ/СПИД-инфекцией.</p> <p>Информирование осуществляется и через систему профсоюзного обучения, проведение семинаров для работодателей, профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов.</p> <p>В 2023 году организованы и проведены семинары с освещением положений</p>

		законодательства, направленного на предотвращение дискриминации ВИЧ-инфицированных: «Культура безопасности труда: профессиональное выгорание»; «Нормативно правовое обеспечение деятельности ППО»; «Профсоюзов будущего!» (серия семинаров); «Трудящаяся молодежь Плюс» (серия семинаров); «Основные высокоэффективные компетенции Председателя ППО»; «От теории к эффективной деловой практике в профсоюзе»; «Обучающий семинар по охране труда для уполномоченных лиц»; «Команда есть – работа не страшна»; «Профсоюзная мастерская: развитие и совершенствование в современных условиях»; «Обучение по охране труда (24 группы)»; «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим», и др.
--	--	---

V. Социальное страхование, социальная защита работников и населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
5.11.	Иницируют включение в соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями особое внимание уделяется обязательствам по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников, не имеющих вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также обязательствам по выделению помещений для занятий физической культурой.</p> <p>В большинстве отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях государственных и муниципальных учреждений предусмотрены нормы, в соответствии с которыми работодатели обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; - организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров предписаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; - создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и

		<p>спортом по месту работы.</p> <p>В соглашения и коллективные договоры профсоюзами обеспечивается включение обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в отчетном периоде в учреждениях здравоохранения сохранены обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения. Практически каждый коллективный договор в отрасли содержит пункт о выделении администрацией средств на оздоровительную, спортивную, культурно-массовую работу. Администрацией и первичной профсоюзной организацией учреждений выделялись средства на приобретение абонементов для посещения тренажерного зала, бассейна и др. Работники учреждений отрасли принимают активное участие в проводимых спортивных мероприятиях: «Спартакиада медицинских работников», «Лыжня России», и т.д.</p> <p>В коллективных договорах ГБУК Республики Татарстан «Татарская государственная филармония имени Габдуллы Тукая», ГБУК Республики Татарстан «Казанский академический русский большой драматический театр имени В.И. Качалова» предусмотрено стимулирование работников, отказавшихся от табакокурения, годовыми абонементом в спортивные комплексы.</p> <p>В Отраслевые соглашения по автомобильному и городскому электрическому транспорту, по дорожному хозяйству и коллективные договоры организаций отрасли включаются положения о поощрении лиц, ведущих здоровый образ жизни, отказавшихся от вредных привычек, выделении средств и помещений для занятий физической культурой и спортом. В отрасли активно пропагандируется здоровый образ жизни среди работников, а также организация здорового досуга. По инициативе профсоюзов в коллективные договоры включаются обязательства о проведении спортивно-оздоровительных и культмассовых мероприятий для работников и членов их семей.</p> <p>Например, в коллективном договоре МУП г. Казани «ПАТП-2» предусмотрены обязательства сторон о выделении средств на занятия физической культурой и спортом, о создании работодателем условий для занятий спортом, проведении коллективных физкультурных, спортивных, реабилитационных мероприятий, об ориентировании первичной профсоюзной организацией работников на ведение здорового образа жизни, отказа от вредных привычек.</p> <p>На предприятиях отрасли имеются спортивные команды, которые активно</p>
--	--	---

		<p>участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли, а также в соревнованиях, организуемых муниципальными образованиями республики. Так, например, в МУП «Метроэлектротранс» созданы условия для занятий спортом, на предприятиях проводится физкультурно-оздоровительная политика (спартакиады, борьба с табакокурением). Сотрудникам МУП г. Казани «ПАТП № 2» работодателем предоставляется возможность посещения бассейна «Акчарлак», проводится производственная гимнастика.</p> <p>В территориально-отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций сферы образования содержится раздел «Спорт и здоровье».</p> <p>На предприятиях химических отраслей промышленности, таких как: АО «Татхимфармпрепараты» работникам, проработавшим календарный год без больничных листов, предоставляются 3 дополнительных оплачиваемых дня к ежегодному очередному отпуску; в ООО «Менделеевсказот» для поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, «некурящим работникам» предоставляется 2 календарных дня к отпуску.</p> <p>Большая работа по пропаганде здорового образа жизни проводилась предприятиями оборонно-промышленного комплекса. Так, в ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «ПО «Завод имени Серго» созданы цеховые футбольные команды, хоккейная команда. Значительную роль в пропаганде здорового образа жизни играла заводская газета. Она не только регулярно освещала о спортивных достижениях, но и о явлениях, негативно влияющих на здоровье: курении, наркомании, пьянстве. Накануне Всемирного Дня борьбы с курением на предприятиях проводятся мероприятия, направленные на борьбу с этим негативным явлением. Также во всех цехах, развешены плакаты, пропагандирующие отказ от курения.</p> <p>Предприятиями выделялись помещения для занятий физической культурой, например, ФГБОУ ВО «КНИТУ» имел свой тренажерный зал, ФКП «ГосНИИХП» для своих сотрудников арендовало спортивный зал.</p> <p>В целях укрепления здоровья работников и членов их семей, оказания доврачебной помощи, первичной медико-санитарной помощи на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» создан Центр медицинской реабилитации работников (далее – Центр). Для оздоровления и отдыха работников созданы все условия. Работникам предприятия, которым рекомендовано санаторно-курортное оздоровление по результатам периодического медицинского осмотра, выделяются бесплатные путёвки в Центр за счет средств предприятия; для остальных работников, желающих пройти</p>
--	--	---

		<p>профилактическое лечение и получить курс оздоровительных процедур, предприятие оплачивает 70% от стоимости путевки.</p> <p>На предприятиях жилищно-коммунального хозяйства: в МУП «Водоканал» г. Казани имеется для сотрудников спортивный комплекс для занятий мини-футболом, волейболом, настольным теннисом, бильярдом, тренажерный зал; в АО «Казэнерго» – теннисный корт на открытом воздухе, который используется не только для занятий теннисом, но и для занятий мини-футболом, волейболом, в зимнее время используется под каток, в 2023 году введен в эксплуатацию тренажерный зал; в ООО «ЕлабугаУкупрПласт» – функционирует тренажерный зал; в АО «БТИ РТ» – для занятий работниками спортом арендуется спортзал.</p> <p>В коллективных договорах организаций информатизации и связи включены положения о занятиях физкультурой и спортом, посещении спортивных залов. Все организации отрасли арендуют спортивные залы. В рамках коллективных договоров на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, пропагандирующей здоровый образ жизни, на проведение Спартакиад ежегодно выделяется от 03-0,7% от фонда оплаты труда.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли осуществлялось: предоставление помещений первичной профсоюзной организации для проведения культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы (ГУП «Татинвестгражданпроект»); работникам, ведущим и пропагандирующим здоровый образ жизни, как форма поощрения объявление благодарности, предоставление премий (ООО «НП «Центромонтажавтоматика»), награждение ценными подарками за участие в спортивных мероприятиях, проводимых в организациях: спартакиадах, Дня здоровья, и пр. (ОАО «КамТИСИЗ»).</p> <p>В организациях авиационной промышленности профсоюзы в рамках коллективного договора принимают участие в создании условий и формировании мотивации для ведения здорового образа жизни. Например, в АО «Казанское ОКБ «Союз» первичная профсоюзная организация участвует в реализации мер по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом; в АО «КАПО-Композит» профсоюзная организация содействует реализации работодателем мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, пивом, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой</p>
--	--	--

		<p>и спортом. Также обязуется ориентировать работников на здоровый образ жизни, предусматривать обязательства по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек (в том числе отказавшихся от табакокурения), спортсменов, ответственных за проведение физкультурной работы в организации, а также выделению помещений для занятий физической культурой. Работодатель, при наличии прибыли и экономической возможности, способствует созданию работникам и членам их семей условий для занятий физической культурой и спортом, проведения коллективных физкультурных, спортивных, реабилитационных мероприятий, в том числе с использованием спортивных сооружений на льготных условиях.</p> <p>С учетом финансового положения предприятий отраслей нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в коллективные договора включаются положения по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни. В ряде коллективных договоров поощряется отсутствие у работников больничных листов в течение года.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования на предприятиях судостроения проводятся физкультурные мероприятия (первенство завода и проектного бюро по мини-футболу, теннису, волейболу, плаванию, шахматам, лыжным гонкам, лёгкой атлетике). По результатам соревнований награждаются, как победители и призёры, так и организаторы соревнований</p>
5.12.	Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.	<p>Во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства по выделению организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p> <p>На предприятиях с профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности: в АО «Казанькомпрессормаш» работодатель финансирует проведение спортивно-оздоровительных мероприятий согласно утвержденному бюджету, приобретает путевки на санаторно-курортное лечение работников; в Казанском авиационном заводе имени С.П. Горбунова – филиале ПАО «Туполев» работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией выдают путёвки работникам, направленным на санаторно-курортное лечение, в Центр реабилитации за счет средств программы добровольного медицинского страхования, на базу отдыха по льготной стоимости за счет средств предприятия.</p> <p>В организациях агропромышленного комплекса работодатели осуществляли финансирование и софинансирование оздоровления работающих и их семей,</p>

выделяли денежные средства при организации льготного питания, дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, частично оплачивали содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях, предоставляли единовременные выплаты при выходе на пенсию, в армию, а также льготные ссуды для строительства жилья. Примером положительной работы в этом направлении являются организации: ООО «Тепличный комбинат «Майский», ООО «Челны-Бройлер» АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», АО «Эссен Продакшн АГ», ООО «Агрофирма «Колос», АО «Заинский сахар», КФХ «Мухаметшин», ООО «СХП «Татарстан». Многие организации ежегодно за счет собственных средств проводят расширенные медицинские осмотры с посещением врачей-специалистов.

В коллективных договорах организаций информатизации и связи предусмотрено выделение денежных средств, в том числе на: финансовую помощь многодетным, неполным семьям и работникам с низкими доходами; выплату единовременного пособия работнику при достижении пенсионного возраста или выходящему на пенсию; выплату единовременного пособия работникам, добросовестно проработавшим в организации длительное время, в соответствии с коллективным договором; выплату единовременной материальной помощи работникам, уходящим на пенсию по инвалидности в результате общего заболевания; работникам связи, имеющим 5 и более детей: на каждого из детей в возрасте до 18 лет, и детям с 18 до 23-х лет, обучающихся на дневных отделениях учебных заведений; женщинам, проработавшим на предприятии не менее года, имеющим 3 и более детей на иждивении, одиноким отцам и одиноким матерям; на поддержку Советов ветеранов организаций, молодёжи, инвалидов; и др. Общая сумма социальных выплат в организациях отрасли за 2023 год, в которых созданы профсоюзные органы, составила 59,2 млн рублей.

Положения о развитии физической культуры и спорта, об оздоровлении работников и их детей, о поддержке неполных и многодетных семей включены во все коллективные договоры предприятий автомобильного, электрического транспорта, дорожного хозяйства и содержат обязательства работодателей по выделению средств на организацию спортивно-массовых мероприятий и оздоровление работников и членов их семей, на поддержку бывших работников-пенсионеров, инвалидов и участников ВОВ в рамках проведения праздничных мероприятий ко Дню Победы, ко Дню пожилого человека, декаде инвалидов.

		<p>Большое внимание уделяется поддержке ветеранов. За пенсионерами сохраняется возможность продолжать пользоваться социальными услугами предприятия (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г. Казани ПАТП № 2», АО «Казанское ПАТП № 1», АО «Альметьевское ПОПАТ»). В период Декады инвалидов в подведомственных предприятиях и организациях ежегодно проводятся мероприятия, направленные на социальную поддержку данной категории граждан.</p> <p>Коллективные договоры отдельных предприятий (МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижекамское ПАТП-1», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Альметьевское ПОПАТ», и др.) содержат обязательства работодателя по оказанию материальной помощи инвалидам и работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов, как в рамках Международного дня инвалидов, так и по мере обращения. Например, в МУП г. Казани «ПАТП-2» работники, имеющие детей-инвалидов, пользуются правом бесплатного санаторного лечения ребёнка за счет средств предприятия, им может быть бесплатно предоставлен транспорт для транспортировки больного ребёнка.</p> <p>Предприятиями МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП «Метроэлектротранс», АО «Казанское ПАТП-1» осуществлялась частичная компенсация стоимости путевок (от 50 до 90%) в санаторно-курортные учреждения Республики Татарстан и Российской Федерации.</p> <p>Положения, регламентирующие труд работающих, многодетных, неполных семей, инвалидов, пенсионеров, содержатся как в Отраслевом соглашении, так и в большей части коллективных договоров отрасли строительства. Например, многодетным семьям предусмотрена льгота по родительским взносам при предоставлении путевки в детский оздоровительный лагерь. Пенсионеры-бывшие работники организаций отмечают 1-го октября в «День пожилого человека». Им выделяется материальная помощь в денежной форме или в виде продуктового набора.</p> <p>Практически каждый коллективный договор в отрасли здравоохранения содержит обязательства работодателя о выделении средств на оздоровительную, спортивную, культурно-массовую работу. Средства выделяются на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров. Проводятся мероприятия по проведению встреч с бывшими работниками-пенсионерами, выделяются продуктовые наборы, организуются концерты. В 2023 году из фонда «Солидарность» Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации</p>
--	--	---

		<p>выделено более 1,65 млн руб. на проведение дорогостоящего лечения и 1,53 млн руб. на оздоровление работников.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях легкой и текстильной промышленности, оборонной промышленности выделялись денежные средства: на оказание материальной помощи в случаях стихийных бедствий, рождения ребенка, заключения брака, смерти работника и близких членов семьи, на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, в том числе для подготовки детей к школе; на выплаты многодетным и неполным семьям; на поощрения за непрерывный стаж работы; на поддержку Советов ветеранов организаций, инвалидов, молодежи.</p> <p>В большинстве коллективных договорах организаций химических отраслей промышленности содержатся пункты о выделении материальной помощи многодетным семьям к 1 сентября, работникам, воспитывающим детей-инвалидов; о предоставлении льгот единственным родителям.</p>
5.13.	<p>Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни.</p>	<p>В течение года в Республике Татарстан продолжилась работа по повышению эффективности использования сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>В отчетном году Социальным Фондом России выданы разрешения на финансирование предупредительных мер 1608 страхователям на общую сумму 600,4 млн руб. (на 97,9 млн руб. больше, чем в 2022 году), из них денежные средства в размере 597,5 млн руб. направлены на: проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников; санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, работников, занятых на работах с вредными производственными факторами; приобретение работникам средств индивидуальной защиты; проведение специальной оценки условий труда.</p>
5.14.	<p>Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями и первичными профсоюзными организациями ведется комплексная работа по пропаганде здорового образа жизни, регулярного занятия спортом и сдачи норм ГТО среди сотрудников предприятий, организаций производственной и непромышленной сферы.</p> <p>Ежегодно представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты организаций принимают участие в республиканских спортивных акциях («Кросс Татарстана», «Лыжня России»).</p>

		<p>На многих предприятиях производственной сферы проводятся мероприятия по нормам сдачи ГТО (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ПАО «Таттелеком», АО «Татэнергосбыт», «Татэнерго», АО «Сетевая компания», и др.).</p> <p>В Казанском авиационном заводе имени С.П. Горбунова – филиале ПАО «Туполев» работникам, подтвердившим не более 5 лет назад выполнение требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», компенсируются затраты в размере до 10000 руб. в год на занятия в спортивных секциях, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации с юридическими или иными лицами, имеющими право осуществлять деятельность по предоставлению услуг в сфере занятий фитнесом, плаванием, видами спорта, входящими во всероссийский реестр видов спорта и спортивных практик.</p> <p>Активное внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» осуществляется в ГБОУ ВО «Альметьевский государственный нефтяной институт» (среди студентов и преподавателей института), АО «Транснефть-Прикамье». Работникам, награжденным знаком отличия ГТО, выплачивается единовременная премия в размерах: за «Золотой знак отличия» – 15000 руб., «Серебряный знак отличия» – 10000 руб., «Бронзовый знак отличия» – 5000 рублей.</p> <p>С целью популяризации здорового образа жизни медицинские работники многих учреждений республики принимают активное участие в физкультурных и спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», проводимых совместно с муниципальными органами власти, молодежными советами в муниципальных районах. Для поддержания работников отрасли администрацией и профсоюзными организациями учреждений выделяются средства на приобретение абонементов для посещения бассейна, занятий аэробикой, и др. Коллективные договоры учреждений здравоохранения содержат обязательства по организации диспансеризации работников здравоохранения.</p> <p>Важное значение в работе профсоюзов придается сохранению здорового климата в трудовых коллективах, профилактике и предупреждению болезней и обеспечению доступности массового спорта для населения.</p> <p>Согласно коллективно-договорным обязательствам в целях укрепления здоровья и развития социальной защищенности работников оборонной промышленности реализовывались мероприятия, направленные на развитие</p>
--	--	--

		<p>физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе проведение физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников. Всего на эти цели выделено 6,2 млн рублей.</p> <p>В большинстве трудовых коллективах первичных профсоюзных организаций государственных и муниципальных учреждений в течение года организовывались спортивно-оздоровительные мероприятия. Это и соревнования по отдельным видам спорта, веселые старты. В 2023 году члены профсоюзов приняли участие в спортивных мероприятиях в рамках проводимой Спартакиады государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан, реализуемой в соответствии с распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан. Спартакиада проводилась в спортивных сооружениях Республики Татарстан и включала в себя следующие виды спорта: лыжные гонки, шахматы, волейбол, легкая атлетика (эстафета), плавание (эстафета), мини-футбол, настольный теннис, бадминтон, баскетбол.</p> <p>Регулярно ведется работа по формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом, проведения ежедневной гимнастики на производстве в организациях информатизации и связи. Во всех организациях отрасли арендуются площадки для занятий спортом. Ежегодно проводятся Спартакиады по 8 видам спорта, как на уровне республиканской отраслевой профсоюзной организации, так и первичных профсоюзных организаций отрасли.</p> <p>Регулярные спортивные соревнования, спартакиады по различным видам спорта, оздоровительные мероприятия проводятся в организациях жилищно-коммунального хозяйства: АО «Казэнерго», АО «БТИ РТ», МУП «Водоканал» г. Казань, АО «Альметьевск-Водоканал», АО «ВКиЭХ» г. Нижнекамска, ООО «Елабуга-УкупрПласт», АО «УКС РТ», ОПО г. Нижнекамска, и др. Работники АО «Казэнерго» и МУП «Водоканал г. Казань» участвуют в сдаче нормативов «Готов к труду и обороне».</p> <p>Также республиканской отраслевой профсоюзной организацией были проведены отраслевые соревнования среди предприятий отрасли по лыжным гонкам, стрельбе из лазерного пистолета, волейболу.</p>
5.15.	Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на	В коллективных договорах большинства организаций предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий

<p>улучшение жилищных условий работников.</p>	<p>работников, а также профсоюзных организаций – по содействию работникам в решении этих вопросов.</p> <p>В коллективных договорах предприятий отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предусмотрено: в ОАО «Каздорстрой» – молодым работникам предоставляются льготные ссуды и кредиты на приобретение и строительство жилья; МУП «Метроэлектротранс» – для проживания, на период трудовых отношений, работникам предоставляются жилые помещения, койко-места в ведомственных общежитиях и жилых помещениях предприятия; ООО «Мензелинское АТП» – работники обеспечиваются жильем в хостеле, построенном на территории предприятия на 50 койко-мест; МУП г. Казани «ПАТП № 2» – работодатель обязуется обеспечивать улучшение жилищных условий работников, в этих целях: осуществляет совместно с первичной профсоюзной организацией учет работников, нуждающихся в жилье; оказывает материальную помощь на покупку жилья работникам предприятия, отработавшим более 10 лет и молодым специалистам.</p> <p>В коллективных договорах организаций строительства и промстройматериалов предусмотрены обязательства работодателей по оказанию содействия работникам в строительстве жилья в рамках программы обеспечения жильем молодых семей в Республике Татарстан (АО «Татэлектромонтаж»), в приобретении жилья по социальной ипотеке (ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»). ООО «НП «Центромонтажавтоматика» и Некоммерческое партнерство «Жилищно-коммунальное управление» (г. Нижнекамск) предоставляют работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, комнаты в малосемейках с частичным возмещением расходов на содержание жилья. Работодатель АО «НМУ-3» в коллективном договоре взял на себя обязательство о перечислении взносов НП «ЖКУ» на содержание малосемейных общежитий, в которых проживают сотрудники организации. Коммунальные платежи сотрудники оплачивают самостоятельно.</p> <p>В коллективных договорах организаций судостроительной отрасли (АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», АО «Зеленодольское ПКБ») включены пункты, обязывающие работодателя направлять усилия и финансовые средства на улучшение жилищных условий работников.</p> <p>В ПАО «Татнефть» в 2023 году по программе социальной ипотеки введен один многоквартирный жилой дом (279 квартир) в городе Альметьевске, а также выделено 25 квартир в городе Казани. Более 30% вводимых квартир выделено молодым семьям и молодым работникам.</p>
---	---

		<p>В соглашения и коллективные договоры государственных учреждений включаются нормы, направленные на улучшение жилищных условий работников. Так, в Отраслевом соглашении, заключенном с Министерством лесного хозяйства Республики Татарстан, содержатся рекомендации по включению в коллективные договоры положений о реализации комплексных программ по строительству жилья для молодых семей с возможным использованием средств организации, а также внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку и привлечением молодежи к строительству своего жилья.</p> <p>Поддержка молодых специалистов оказывается в организациях авиационной промышленности, Например, в АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» молодым специалистам (работникам до 35 лет включительно), проработавшим в институте не менее одного года, не имеющим собственного жилья и взявшим ипотечный банковский кредит на улучшение жилищных условий, частично компенсируются затраты по уплате процентов в размере не более 0,7 Социальной константы сроком не более 5 лет с даты оформления банковского ипотечного кредитного договора (при предоставлении копии кредитного договора, графика платежей и платежной квитанции). Молодым специалистам, арендующим жильё по договору аренды, проработавшим в институте не менее 6-ти месяцев, частично оплачивается аренда жилья в размере не менее 0,3 Социальной константы в месяц при предоставлении документов, подтверждающих найм (аренду) жилья (договор) и копии документа, подтверждающего право собственности арендодателя на жильё.</p> <p>Работникам ОАО Казанский завод «Электроприбор», работающим по специальностям крайне необходимым производству, предоставляется преимущественное право на заключение договоров социальной ипотеки в соответствии с Положением о порядке улучшения жилищных условий по социальной ипотеке работникам ОАО Казанский завод «Электроприбор».</p> <p>В агропромышленном секторе в коллективных договорах организаций предусмотрены следующие меры поддержки работников: предоставление льготных беспроцентных ссуд, безвозмездное предоставление строительных материалов и строительство жилья за счет средств организаций.</p> <p>Вопросы обеспечения жильем работников бюджетной сферы решаются путем предоставления средств из федерального и республиканского бюджетов.</p> <p>Молодым медицинским работникам из бюджета республики выделяются единовременные выплаты на хозяйственное обустройство в размере 21,5 тыс. руб., гранты в размере 800 тыс. руб. на улучшение жилищных условий, действуют</p>
--	--	--

		<p>федеральные программы «Земский доктор», «Земский фельдшер», предоставляется жилье по социальной ипотеки (142 жилых помещения в отчетном периоде). В коллективных договорах учреждений здравоохранения включено обязательство работодателей, направленное на улучшение жилищных условий работников в целях закрепления специалистов на работе в сельской и городской местностях и решения кадрового дефицита (города Елабуга, Нижнекамск, Лениногорск, ГАУЗ «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан», ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан», и др.).</p> <p>70 квартир выделены педагогическим работникам в рамках реализации программы предоставления жилья по программе «Социальная ипотека».</p> <p>Предоставлялась дополнительная выплата за съемное жилье молодым работникам учреждений исполнительского искусства и театров.</p>
5.16.	<p>Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов по вопросам регулирования социальных и связанных с ними экономических отношений на всех уровнях социального партнерства.</p> <p>В 2023 году проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 82 проектам законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан. В том числе по ключевым законопроектам проведена следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> подготовлены предложения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования социального партнерства, в том числе об установлении: <ul style="list-style-type: none"> - порядка присоединения к соглашениям на региональном и территориальном уровнях социального партнерства, - критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям на федеральном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства, - порядка опубликования региональных отраслевых и территориальных соглашений; подготовлены замечания и предложения к проекту федерального закона № 221275-8 «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» и в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», направлено письмо в Комитет Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике о рассмотрении данного законопроекта с учетом его социальной значимости;

		<p>направлены в Федерацию Независимых Профсоюзов России замечания и предложения в проект федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>подготовлен и направлен в Государственный Совет Республики Татарстан законопроект «О наставничестве»;</p> <p>подготовлено обращение в Государственный Совет Республики Татарстан с предложением о внесении законодательной инициативы об учреждении в Республике Татарстан почетного звания «Ветеран труда Республики Татарстан» при условии наличия у граждан значительного трудового стажа работы и (или) иной деятельности на территории республики в течение всей их трудовой деятельности в зависимости от продолжительного стажа работы в Республике Татарстан;</p> <p>подготовлено обращение в Государственный Совет Республики Татарстан с предложением о пересмотре условий предоставления мер социальной поддержки ветеранам труда республики путем увеличения (индексации) уровня среднемесячного дохода для определения степени нуждаемости ветеранов в мерах социальной защиты либо путем отмены данного ограничения.</p>
5.17.	<p>Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.</p>	<p>Во многих первичных профсоюзных организациях предприятий и организаций созданы комиссии по пенсионным вопросам (или комиссии по социальному страхованию).</p> <p>С целью контроля за реализацией работодателями пенсионного законодательства в части своевременности перечисления страховых взносов в соглашениях и коллективных договорах закреплены следующие обязательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды в размере, определенном законодательством; - своевременное предоставление в Отделение Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан индивидуальных сведений на каждого работающего о стаже, льготном стаже, перечисленных взносах. <p>Первичные профсоюзные организации осуществляют контроль в соответствии с законодательством за своевременным перечислением средств в вышеуказанные фонды, за рациональным и эффективным использованием средств социального страхования.</p> <p>Профсоюзами используются различные механизмы для обеспечения погашения задолженности по перечислению страховых взносов в соответствующие фонды. А именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представители Федерации профсоюзов участвуют в работе Координационного

		<p>совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;</p> <p>- представители Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований участвуют в работе территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных образований.</p>
5.18.	<p>Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства.</p>	<p>Профсоюзами в 2023 году в различных форматах осуществлялась работа по информированию работников, профсоюзного актива, представителей работодателей о порядке назначения пенсии, о порядке и условиях назначения досрочных трудовых пенсий, и др.</p> <p>К примеру, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации проведен обучающий семинар для профсоюзного актива и работников организаций отрасли по теме: «Основы пенсионной реформы».</p> <p>По вопросам пенсионного законодательства проведены обучающие семинары Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры для профсоюзного актива сферы культуры.</p> <p>В организациях авиационной промышленности, образования профсоюзами при посещении организаций и при обращениях членов профсоюзов проводилась разъяснительная работа об основных положениях пенсионного законодательства.</p> <p>Специалистами Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации осуществлялся прием работников здравоохранения по пенсионным вопросам. В 2023 году рассмотрено 18 письменных обращений в части подсчёта общего и специального стажа работы, необходимого для назначения досрочной пенсии.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования первичные профсоюзные организации на предприятиях химических отраслей промышленности проводят разъяснительную работу по вопросам пенсионного обеспечения, реализации Программы государственного софинансирования пенсии, инвестирования средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии, негосударственного пенсионного обеспечения.</p>
5.19.	<p>Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.</p>	<p>В рамках колдоговорного регулирования последовательно поддерживается развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан Республики Татарстан. На 01.10.2023 количество его участников превысило 353,3 тыс. человек, из них 111,9 тыс. пенсионеров получали ежемесячно дополнительные пенсии, средний размер которых составил 2418,8 рублей.</p>

		<p>По соглашению, достигнутому с Правительством Республики Татарстан, реализуется дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение отдельных работников бюджетной сферы республики. По состоянию на 01.01.2024 участниками стали 39,6 тыс. человек (с 2007 года), в том числе в 2023 году – 6,1 тыс. человек.</p> <p>Негосударственное пенсионное обеспечение является важной составляющей социально-ориентированных организаций. Сегодня большинство крупных компаний имеют корпоративные пенсионные программы. Участие в подобных программах позволяет формировать негосударственную (дополнительную) пенсию, самостоятельно увеличивая будущий пенсионный капитал. Как показывает практика, доплата к пенсиям обеспечивает существенную прибавку к страховой пенсии. Не первый год работают с негосударственными пенсионными фондами по обеспечению дополнительными пенсиями своих работников, вышедших на пенсию, ПАО «Татнефть», АО «Татэнерго», ОАО Казанский завод «Электроприбор», АО «ХК Татнефтепродукт», АО «Химзавод им. Карпова», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал АО «Почта России». Все условия получения дополнительных пенсий прописаны в «Положениях о негосударственных пенсиях».</p> <p>С 2022 года Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования реализуется проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 руб. ежемесячно в течение трех лет, выплачивается работникам образования, прекратившим трудовую деятельность с 01.01.2022, имеющим необходимый стаж и состоящим в профсоюзе. Получателями профсоюзного бонуса к пенсии стали 2263 члена профсоюзов. На эти цели использовано 8,5 млн руб. профсоюзных денежных средств, в том числе в 2023 году – 3 млн рублей.</p>
5.20.	Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.	<p>Профсоюзными организациями всех уровней оказывалась бесплатная консультационная и правовая помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей. Консультации в основном поступали по вопросам порядка и условий присвоения в Республике Татарстан звания «Ветеран труда», об условиях получения социальных гарантий гражданами, имеющими звание «Ветеран труда», о порядке и условиях индексации пенсий при условии увольнения работающего пенсионера.</p> <p>Также оказывалась правовая помощь в подготовке исковых заявлений в суды по спорам о назначении досрочных трудовых пенсий по старости, в основном работникам сферы образования, здравоохранения, государственных учреждений</p>

		<p>и общественного обслуживания, авиационной промышленности, машиностроения, культуры, и др.</p> <p>В отчетный период оказана правовая помощь в подготовке 508 процессуальных документов в суды. С участием профсоюзных правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 259 дел. Удовлетворены полностью или частично исковые требования работников по 248 спорам, связанным с применением пенсионного, трудового законодательства, по иным спорам.</p> <p>В 2023 году основной объем судебной практики сформирован следующими членскими организациями Федерации профсоюзов:</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования оказана правовая помощь в оформлении 288 документов в суды, рассмотрено 123 иска с участием профсоюзных представителей. 123 иска удовлетворено полностью или частично: включены в специальный стаж периоды нахождения работников в командировках, в ученических отпусках, работы воспитателем в дошкольных образовательных учреждениях разных форм собственности, работы музыкальным руководителем в дошкольном образовательном учреждении, работы учителем-тифлопедагогом в дошкольном образовательном учреждении, и др.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности оказана правовая помощь в оформлении 85 документов в суды, рассмотрено 11 исков с участием профсоюзных представителей, 9 исков удовлетворено полностью или частично, в том числе: назначена досрочная трудовая пенсия по старости работнику отрасли, приехавшему из Республики Узбекистан; в рамках взаимодействия с Отделением Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан назначены выплаты досрочной пенсии по старости работнице, приехавшей из Луганской области.</p> <p>Правовой службой Первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» оказана правовая помощь в оформлении 27 документов в суды, рассмотрено 20 исков с участием профсоюзных представителей, 16 исков удовлетворено полностью или частично по спорам о назначении досрочной пенсии по старости, об установлении факта принадлежности правоустанавливающих документов, о взыскании морального вреда в связи с производственной травмой.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации оказана правовая помощь в оформлении 91 документа в</p>
--	--	---

		<p>суды, 91 иск рассмотрен в судах с участием правового инспектора труда, 85 исков удовлетворено полностью или частично.</p> <p>Также представители Федерации профсоюзов совместно с представителями Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан принимали участие в телефонной «горячей линии» Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан по вопросам соблюдения прав инвалидов.</p>
5.21.	<p>На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают:</p> <ul style="list-style-type: none"> развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работников; выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставление адресной материальной помощи: работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат; родственникам работников (лиц, уволенных в связи с выходом на пенсию, имевших трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом); разработку и реализацию мер по сохранению и укреплению здоровья работников. 	<p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях принимаются меры по реализации обязательств в части: развития дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих; выделения средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставления адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более), при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).</p> <p>Федерацией профсоюзов совместно с Правительством Республики Татарстан и работодателями проводится целостная и последовательная работа по обеспечению оздоровления трудящихся и членов их семей.</p> <p>В коллективных договорах предусмотрено выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей. Кроме того, членам профсоюзов и членам их семей предоставляются скидки на путевки, действуют специальные цены на санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах Республики Татарстан.</p> <p>Наиболее активное участие в обеспечении работников санаторно-курортным лечением принимают руководство и профсоюзы организаций авиационной промышленности, агропромышленного комплекса, отраслей автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, здравоохранения, культуры, образования, государственных учреждений, связи, строительства, АО «Транснефть – Прикамье», ПАО «Татнефть».</p> <p>По предложению профсоюзов в республике:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В 2023 году пилотный проект по обеспечению санаторно-курортным лече-

		<p>нием посредством предоставления сертификата на оплату путевки в размере 25 тысяч руб., реализуемый в рамках постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 № 620, распространен на всех работников бюджетной сферы и на муниципальных служащих (ПКМ РТ от 11.03.2023 № 230). В связи с этим старый порядок организации санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 № 184, в 2023 году был приостановлен.</p> <p>В 2023 году в рамках пилотного проекта сертификаты получили 2967 работников, объем финансирования из бюджета Республики Татарстан составил 72,7 млн рублей.</p> <p>2. Учитывая положительный опыт реализации расширенного пилотного проекта в 2023 году, его востребованность, Федерацией профсоюзов направлено обращение в адрес Раиса Республики Татарстан Минниханова Р.Н. с предложением о продолжении организации санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы и муниципальных служащих посредством предоставления сертификатов.</p> <p>3. С 01.01.2023 нормативная стоимость одного дня пребывания в санаторно-курортных учреждениях увеличена на 6,1%, с 01.01.2024 – на 4%. Увеличены объемы финансирования, предусмотренные в бюджете Республики Татарстан на данные цели.</p> <p>4. Кроме того, для работающих граждан организована медицинская реабилитация (долечивание) непосредственно после стационарного лечения в условиях санаторно-курортной организации в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2011 № 233. В 2023 году на долечивание направлены 4839 человек, объем финансирования составил 140,1 млн рублей.</p> <p>5. Нормативные затраты на организацию долечивания увеличены с 01.01.2023 на 5,7%, с 01.04.2023, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.05.2023 № 623, в среднем на 50%, при этом продолжительность долечивания уменьшена с 21 дня до 14 дней (по инициативе Министерства здравоохранения Республики Татарстан при поддержке профсоюзов). С 01.01.2024 – рост на 3,9%.</p> <p>Организация отдыха и оздоровления детей работников предприятий осуществляется через центры «Лето», «Ял», «Черноморец» (Краснодарский край, Крым) при содействии Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых</p>
--	--	--

		<p>профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций.</p> <p>По данным мониторинга летней оздоровительной кампании детей, проведенного Федерацией профсоюзов в 2023 году по информации 19 членских организаций, выявлено следующее.</p> <p>Обеспеченность путевками в 2023 году составила 99,5% (2022 г. – 98,9%): из 20925 поданных заявок на получение путевки в организации отдыха и оздоровления детей удовлетворено 20830, из них на санаторно-курортное (профилактическое) оздоровление – 1168 или 5,6% от общего количества путевок.</p> <p>Уменьшение количества заявок и приобретенных путевок связано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с завершением в 2022 году федеральной программы по возврату средств за путевки в детские лагеря (программа кешбэка); - с ростом социальной напряженности и тревожности в обществе в связи с проведением специальной военной операции и как следствие отказ от отдыха в детских лагерях, расположенных на Черноморском побережье (Крым); - с предоставлением бесплатных путевок детям граждан-участников специальной военной операции (ПКМ РТ от 20.10.2022 № 1122). <p>Стоит отметить, что на протяжении последних лет происходит изменение механизма оказания содействия в организации отдыха детей сотрудников – переход от коллективной закупки работодателем или профсоюзной организацией путевок для детей сотрудников (по заявкам) к компенсации стоимости (части стоимости) путевки в детский лагерь, приобретенной сотрудником самостоятельно.</p> <p>Родительский взнос при оплате детской путевки составлял от 6% до 100%. В ряде организаций родительский взнос не взимался, работникам были предоставлены путевки в организации отдыха и оздоровления детей бесплатно за счет средств организаций, профсоюза и бюджета Республики Татарстан: в организациях автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, здравоохранения, авиационной и оборонной промышленности, энергетики, ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ».</p> <p>Доля расходов профсоюзных организаций при оплате путевок достигала 100% стоимости. Активное участие первичных профсоюзных организаций в процессе организации отдыха детей наблюдалось на предприятиях и в организациях 9 членских организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, - Первичной профсоюзной организации АО «Казанский электротехнический
--	--	---

		<p>завод»),</p> <ul style="list-style-type: none"> - Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, - Татарстанской республиканской профсоюзной организации общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, - Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, - Татарстанской республиканской организации общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, - Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, - Татарстанской республиканской организации «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации», - Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. <p>Наибольшее содействие в организации отдыха и оздоровления детей работников оказано со стороны руководства организаций агропромышленного комплекса, автотранспорта и дорожного хозяйства, авиационной и оборонной промышленности, жизнеобеспечения, строительства и промышленности строительных материалов, химических отраслей промышленности, энергетики, ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕлАЗ», а также государственных учреждений и общественного обслуживания.</p> <p>В целом, по данным Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, в 2023 году в республике организован отдых и оздоровление 208409 детей, фактический объем финансирования составил 2,6 млрд рублей.</p> <p>Согласно принятым обязательствам, социальными партнерами в рамках коллективных договоров обеспечивается поддержка работников, пенсионеров организаций в части предоставления им дополнительных гарантий и льгот, сверх установленных законодательством.</p> <p>Так, например, на предприятиях химических отраслей промышленности обеспечиваются обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников; проводится восстановительное лечение в санаториях-профилакториях, частично компенсируется</p>
--	--	--

		<p>стоимость санаторно-курортных путевок; компенсируются расходы на лечение и протезирование зубов.</p> <p>В Татарстанской республиканской организации общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности действует программа 10%-ной компенсации членам профсоюзов отрасли оздоровления в профсоюзных здравницах Федерации профсоюзов.</p> <p>В целях организации активного отдыха, приобщения к занятиям физкультурой и спортом максимального числа работников отрасли, снижения заболеваемости на предприятиях ведется спортивно-массовая работа, проводятся спартакиады по зимним и летним видам спорта.</p> <p>В коллективных договорах организаций отрасли строительства закрепляются следующие обязанности работодателей, направленные на повышение уровня жизни и здоровья работников и членов их семей: предоставление различных видов социальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам отрасли; компенсация работникам и членам их семей расходов на оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление; сохранение права пользования лечебными учреждениями работодателя для работников, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию, на равных с работающими в данной организации; финансово-экономическая поддержка детского оздоровительного отдыха, включая проезд к месту отдыха и обратно, в размере, на условиях и в порядке, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом организации.</p> <p>В коллективных договорах организаций информатизации и связи работодателями принято обязательство по осуществлению добровольного медицинского страхования определенной категории работников, предоставлению средств для оплаты медицинских услуг работникам отрасли. В отрасли реализуется программа по проведению оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы. Ежемесячно работодатель перечисляет для этих целей на счет первичной профсоюзной организации от 0,3% до 0,7% от фонда оплаты труда (в зависимости от финансовой составляющей организации). Более 3181 тыс. руб. выделено предприятиями для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.</p> <p>В организациях оборонной промышленности согласно Положению о социальном развитии и социальной помощи через комиссию по социальному страхованию обеспечивается организация мероприятий по санаторно-</p>
--	--	--

		<p>курортному лечению и оздоровлению работников и членов их семей. Также за счет собственных средств работодатель осуществляет иные виды добровольного страхования и выплат, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выделяет дополнительные средства на возмещение работнику вреда, полученного в результате увечья или профессионального заболевания на производстве; - проводит полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины организации) и получившим профессиональные заболевания; - обеспечивает финансирование мероприятий по организации и проведению профилактических медицинских осмотров работников. <p>В коллективных договорах, соглашениях по охране труда, планах работы администрации и профсоюзных организаций в учреждениях здравоохранения предусмотрены мероприятия, направленные на поддержание здоровья работников отрасли и предоставление дополнительных льгот и гарантий. Администрацией учреждений выделяются средства на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы, медицинских осмотров. Работники отрасли, работающие во вредных условиях труда, проходят оздоровление в РЦР «МЧС» Республики Татарстан. Всего в 2023 году в реабилитационном центре оздоровлен 151 работник. Предоставляется адресная материальная помощь при достижении юбилейных дат, при организации похорон, и т.д.</p> <p>Члены профсоюзов-работники отрасли здравоохранения проходят оздоровление в том числе и в санаториях профсоюзов Республики Татарстан с 20% профсоюзной скидкой. В 2023 году оздоровление в санаториях профсоюзов прошли 1071 работник отрасли. Ряд первичных и районных организаций Профсоюза отрасли устанавливали дополнительную компенсацию стоимости путевки из собственных средств в размере до 25 процентов.</p> <p>В коллективных договорах организаций отрасли культуры установлены дополнительные социальные гарантии по оказанию материальной помощи в случаях: рождения детей, похорон близких родственников, сбора ребенка в первый класс, юбилейных дат, профессиональных праздников, и др. Решением Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры членам профсоюзов, приобретающим санаторно-курортную путевку в профсоюзные санатории Республики Татарстан,</p>
--	--	---

		<p>установлена компенсация в размере 3,0 тыс. рублей.</p> <p>В рамках пилотного проекта по санаторно-курортному обеспечению работников бюджетной сферы 1328 работников сферы образования в 2023 году получили сертификаты на оплату путевки в размере 25 тыс. рублей. Также на оздоровление работников-членов профсоюзов направлялись средства профсоюзного бюджета.</p> <p>Например, предусмотрен 12-дневный отдых и лечение в санаториях Республики Татарстан со скидкой до 50% стоимости путевки. Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». В отчетном году реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. С 2022 года востребован проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в размере 40 тыс. руб. входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.</p> <p>В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». 100 работников образования, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина». На эти цели использовано свыше 4 млн руб. из средств республиканского профсоюзного бюджета.</p> <p>На многих предприятиях отрасли жизнеобеспечения предусмотрено оказание материальной помощи: при заболевании; к юбилейным датам, по случаю рождения, смерти работника и членов его семьи; к Дню первоклассника; ко Дню пожилого человека; ветеранам и воинам-интернационалистам к Дню Победы за счет средств работодателя либо за счет средств профсоюзной организации.</p> <p>В отчетном периоде 170 работников отрасли приобрели путевки на санаторно-курортное оздоровление в профсоюзных здравницах на льготных условиях со скидкой от 20% до 40% стоимости путевки.</p> <p>Коллективными договорами организаций автомобильного, электрического транспорта и дорожного хозяйства (ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Транспроект», АО «Институт «Татдорпроект», АО «Нижекамское ПАТП-1», ОАО «Каздорстрой», и др.) предусмотрены обязательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат; - работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).
--	--	---

Организации данной отрасли осуществляют финансирование и содержание хорошо оснащенных здравпунктов (ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП № 2», и др.).

Особое внимание уделяется оздоровлению и отдыху работников и членов их семей. Так, например, в МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Казанское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс» осуществляется компенсация стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения Республики Татарстан и Российской Федерации в размере от 50% до 90 процентов. В МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП «Метроэлектротранс» работают собственные базы отдыха, организуется детский отдых.

Всеми предприятиями отрасли выделяются средства на выплаты разового характера, материальную помощь работникам. При необходимости предоставляется транспорт для личных нужд.

На предприятиях авиационной промышленности профсоюзами проводится работа по организации летнего отдыха и оздоровления детей работников. Например, в АО «Казанский вертолетный завод» в соответствии с Положением об организации мероприятий по летнему отдыху детей работников завода целевые средства для приобретения путевок перечисляются работодателем на расчетный счет профсоюзной организации. Путевки выдаются работникам завода с оплатой родительского взноса 10% от стоимости путевки. Путевки в санатории (в том числе для детей работников завода – путевки «Мать и дитя»), дома и базы отдыха (в том числе туристические), приобретенные по договорным ценам, выделяются работникам завода со стажем работы на заводе 5 лет и более по решению комиссии социального страхования бесплатно. Также оказывалась материальная помощь на ритуальные услуги супругу, близким родственникам, законным представителям или иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умершего работника завода или бывшего работника, вышедшего на пенсию с завода.

В коллективном договоре ОАО Казанский завод «Электроприбор» предусмотрено: предоставление работникам адресной материальной помощи; награждение денежной премией; объявление благодарности работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат; присвоение звания «Ветеран завода» работникам, проработавшим на заводе непрерывно и безупречно 25 лет с вручением нагрудного знака и денежной премии; оказание материальной помощи родственникам «Ветеранов завода» (лиц, уволенных в связи с выходом на пенсию, имевших трудовой стаж в

		<p>организации от 25 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом); приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (в 2023 году приобретено 75 путевок).</p> <p>В АО «ПО ЕлАЗ» работают два здравпункта, стоматологический кабинет (лечение зубов проводится с 50% скидкой). Все желающие работники обеспечены горячим питанием в столовой, которое дотируется предприятием на 50% (общая сумма за 2023 год составила 3682,8 тыс. руб.). В соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи в отчетном году выделено денежных средств в связи с тяжелым материальным положением работников (на лечение, в связи со смертью близких родственников, и др.) на сумму 1050,9 тыс. рублей.</p> <p>В летний период 2023 года отдохнуло в детском оздоровительном лагере «Юный строитель» 10 детей, выделено работодателем денежных средств на сумму 96,4 тыс. рубля.</p> <p>В ПАО «Татнефть» Программой негосударственного пенсионного обеспечения охвачены более 8300 работников. Ежеквартально выделялась материальная помощь 2013 пенсионерам, ушедшим на пенсию до создания Национального негосударственного пенсионного фонда. В связи с наступлением юбилейного возраста 2622 работникам и неработающим пенсионерам выплачена материальная помощь.</p> <p>В ПАО «КАМАЗ» в 2023 году выделено средств на оздоровление персонала 835,4 млн руб., компенсацию питания работников – 538,9 млн руб., реализацию программы «Забота» – 229,6 млн руб., в том числе выплаты участникам СВО – 113 млн рублей.</p> <p>На предприятиях судостроительной отрасли (АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», АО «Зеленодольское ПКБ», АО «Судостроительная компания «Ак Барс») в коллективных договорах предусмотрены положения: о выплате дополнительных пенсий работникам предприятий, имеющим особые заслуги; об участии в системе добровольного медицинского страхования; о выделении средств на приобретение путёвок в санаторий-профилакторий «Дельфин»; о предоставлении адресной материальной помощи.</p>
5.22.	Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры мероприятий по организации медицинских осмотров, оздоровительного лечения и питания работников.	<p>В рамках коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров профсоюзы добиваются включения в них обязательств сторон по проведению мероприятий по организации медицинских осмотров, оздоровительного лечения и питания работников.</p> <p>Например, выборные органы Татарстанской республиканской организации</p>

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации осуществляют контроль за организацией и проведением диспансеризации всех муниципальных служащих Республики Татарстан. Ежегодно в бюджете Республики Татарстан предусматриваются расходы на проведение диспансеризации всех муниципальных служащих в размере 28,8 млн рублей.

В коллективных договорах ряда организаций строительства предусмотрены мероприятия по организации оздоровительного лечения: прохождение медицинского осмотра и лечения у специалистов (маммолог, стоматолог, эндокринолог). В Отраслевом соглашении предусмотрены обязательства работодателя по оплате стоимости проезда работников для прохождения медицинских консультаций и лечения в пределах территории Российской Федерации при наличии медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания. Практически во всех коллективных договорах предусмотрено обеспечение работников питьевой водой и компенсация стоимости питания (обеспечение горячим питанием).

Коллективные договоры организаций здравоохранения содержат обязательства по организации диспансеризации работников отрасли, предоставлению скидок на платное лечение, как работникам учреждений, так и членам их семей.

На предприятиях авиационной промышленности в рамках коллективных договоров обеспечивается: в ОАО Казанский завод «Электроприбор» – для работников завода, обедающих в заводской столовой, установлены льготы на питание в размере 130 рублей в день; в АО «Казанский вертолетный завод» – рабочие и служащие обеспечиваются питанием в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, в специально оборудованных помещениях комбината общественного питания завода; проводится бесплатное медицинское обследование работников, поступающих на работу, а также периодические медицинские осмотры подростков и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, путем заключения договоров с медицинской организацией. Результаты осмотра рассматриваются на расширенном заседании первичной профсоюзной организации с участием работодателя, по итогам рассмотрения которых принимаются конкретные меры по проведению комплекса лечебно-профилактических мероприятий. Работникам завода бесплатно

		<p>предоставляются медицинские услуги, включающие в себя консультации специалистов, обследование и лечение за счет средств добровольного медицинского страхования.</p> <p>Коллективными договорами предприятий и организаций отрасли автомобильного, электрического транспорта и дорожного хозяйства (ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Транспроект», АО «Институт «Татдорпроект», АО «Нижекамское ПАТП-1», ОАО «Каздорстрой», и др.) предусмотрены обязательства по проведению мероприятий по организации диспансеризации.</p> <p>На предприятиях и в организациях, таких как: МУП г. Казани «ПАТП № 2», ГКУ «Главтатдортранс», ОАО «Каздорстрой», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «Институт «Татдорпроект» работают хорошо оснащённые медицинские пункты, стоматологические и массажные кабинеты.</p> <p>В МУП г. Казани «ПАТП № 2» работодатель участвует в реализации социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе обеспечивает вакцинацию работников от вирусных инфекций, проводит мероприятия по организации диспансеризации, питания и оздоровительного лечения работников, в том числе за счет средств, направленных в установленном законодательном порядке на мероприятия по охране труда (не менее 0,2% стоимости затрат на производство продукции).</p> <p>В организациях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства организуется питание работников в столовых, буфетах, передвижных вагонах-столовых. При отсутствии столовых, буфетов, передвижных вагонов-столовых оборудуются комнаты (места) приема пищи.</p> <p>В большинство коллективные договоры предприятий жилищно-коммунального хозяйства по инициативе первичной профсоюзной организации включены обязательства по организации медицинских осмотров, а также питания работников (АО «БТИ РТ», ГЭТ г. Нижнекамска, и др.).</p>
VI. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве		
№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
6.17.	Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.	В соглашениях, коллективных договорах организаций предусмотрены положения, регламентирующие условия труда молодежи и женщин. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ

		<p>организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья молодежи, женщин.</p> <p>В Отраслевые соглашения по автомобильному и городскому электрическому транспорту, по дорожному хозяйству и коллективные договоры включены отдельные разделы, посвященные регулированию и охране труда женщин, как менее защищенной категории работников. Положения Отраслевых соглашений интегрированы в коллективные договоры отрасли. Например, в коллективные договоры предприятий отрасли включены и выполняются положения о предоставлении женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2-х часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, оплачиваемого за счет средств предприятий частично (не менее 50% и более) или полностью (МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Казанское ПАТП-1» - 100%).</p> <p>Татарская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры осуществляет контроль за предоставлением работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий, предусмотренных постановлением Совета Министров ТАССР № 261 от 14.06.1991 («детского дня»). Ежегодно данной гарантией пользуется более 1500 женщин отрасли. Территориально-отраслевыми соглашениями, коллективными договорами учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии республики предусмотрена полная оплата «детского дня». Также обеспечивается контроль за установлением женщинам, работающим в сельской местности, 36-часовую рабочую неделю.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах учреждений культуры сохранены льготы и гарантии для молодых работников, такие как: дополнительная выплата за съемное жилье; установление преподавателям-молодым специалистам системы дополнительного образования детей ежемесячной доплаты; выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в сельской местности.</p> <p>Гарантии по защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин предусмотрены Отраслевым соглашением по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Республики Татарстан и коллективными договорами организаций отрасли. Так, например, обязательства по предоставлению одного свободного оплачиваемого дня в месяц женщинам, воспитывающим ребёнка (детей) в возрасте до 16 лет, выполняются всеми работодателями организаций отрасли. Уровень оплаты варьируется от 50% до 100% тарифной ставки (оклада) или средней заработной</p>
--	--	--

		<p>платы.</p> <p>В рамках Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Татарстан реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. Это – целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли.</p> <p>Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.11.2017 № 893 молодым специалистам, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, принятым в год окончания образовательной организации на работу, предоставляются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - единовременная выплата в размере 300,0 тыс. руб. – для специалистов с высшим образованием, 150,0 тыс. руб. – для специалистов со средним профессиональным образованием; - ежемесячная выплата в размере 7,5 тыс. руб. в течение двенадцати месяцев после принятия на работу. <p>Студентам, получающим образование в ВУЗах и профессиональных учреждениях образования республики, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по очной форме обучения, устанавливаются именные стипендии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50 стипендий по 2 тыс. руб. ежемесячно в течение года студентам ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет» (далее – КГАУ) и ФГБОУ ВО «Казанская государственная академия ветеринарной медицины имени Н.Э. Баумана» (далее – КГАВМ); - 50 стипендий по 1 тыс. руб. ежемесячно в течение года выплачивается студентам профессиональных образовательных организаций аграрного профиля. <p>Студентам 3,4 и 5 курсов КГАУ и КГАВМ выплачивается стипендия в размере 1 тыс. руб. в течение двух месяцев в период прохождения производственной практики на предприятиях агропромышленного комплекса.</p> <p>В рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 № 696, предусмотрено субсидирование 90% расходов предприятий для ВУЗов и 30% расходов для ССУЗов по заключенным ученическим договорам и договорам о целевом обучении, а также затрат на оплату труда и проживание студентов во время прохождения производственной практики. В 2023 году 96 предприятий приняли участие и были заключены договора с 244 студентами. Размер субсидии составил</p>
--	--	--

		<p>8,1 млн рублей. На возмещение затрат по практике подали заявку 11 предприятий на 176 студентов, размер субсидии составил 5,9 млн рублей.</p> <p>В ряде отраслевых и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договорах организаций государственных и муниципальных учреждений предусмотрены разделы по дополнительным социально-экономическим гарантиям молодёжи, в том числе и молодым специалистам.</p> <p>Молодым педагогам в отрасли образования в ряде муниципальных образований установлены единовременные денежные выплаты. Так, например, в Буинском муниципальном районе за счет средств местного бюджета установлены единовременная выплата молодым педагогам в размере 10 тыс. руб. на каждого, впервые прибывшим в образовательные учреждения района, ежемесячная надбавка к заработной плате молодым педагогам в размере 5 тыс. руб. в первый год работы, «Грант Главы» молодым педагогам со стажем работы от 1 до 4 лет с защитой своего проекта в размере 20 тыс. руб.; в Лаишевском муниципальном районе – предоставление «Гранта Главы» молодому педагогу при трудоустройстве в образовательное учреждение района в размере 120 тыс. руб.; в Азнакаевском муниципальном районе – единовременная выплата в размере 50 тыс. руб. для молодых педагогов при условии дальнейшей работы в образовательных организациях района в течение 3 лет; в Высокогорском муниципальном районе – единовременные выплаты молодым специалистам увеличены до 100 тыс. рублей.</p> <p>В рамках Отраслевого соглашения работникам строительства и промстройматериалов социальными партнерами принимаются меры по созданию благоприятных условий труда работающих женщин. На условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором, работодатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежемесячно выплачивают женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, дополнительное социальное пособие в размере не менее одного минимального размера оплаты труда до достижения ребенком возраста полутора лет; - выплачивают беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере минимальной заработной платы, установленной в Республике Татарстан; - предоставляют женщинам в течение года один дополнительный оплачиваемый день отдыха для прохождения медицинского осмотра в женской консультации; - предоставляют женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, освобождение от ночных смен по их письменному заявлению; - предоставляют женщинам-работникам, занятым на тяжелых, вредных и (или)
--	--	---

		<p>опасных работах, а также на подземных работах и работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, с момента установления беременности, дополнительный оплачиваемый отпуск до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам;</p> <ul style="list-style-type: none"> - предусматривают меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы; - предоставляют женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств организации, и др. <p>Соглашения и коллективные договоры ряда организаций республики содержат обязательства по повышению уровня заработной платы, предоставлению молодым специалистам дополнительных надбавок, выплат (образования, здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания, культуры, агропромышленного, нефтехимического, машиностроительного, энергетического комплексов, авиационной, оборонной промышленности, и др.).</p> <p>Например, в коллективных договорах организаций «Нефтегазстрой-профсоюза» работникам (женщинам), в том числе оформившим усыновление или опеку, ежемесячно выплачивается материальная помощь в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет независимо от количества календарных дней отпуска, приходящихся на месяц выплаты. При наличии нескольких детей в возрасте до 3 (трех) лет материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.</p> <p>В МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» – Дом пионеров» (г. Альметьевск) производят выплату ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки.</p> <p>Для привлечения и закрепления в организации высококвалифицированных молодых специалистов в ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж» установлена доплата молодым специалистам в первый год работы после окончания ВУЗа в размере 30% от ставки.</p> <p>В учреждениях отрасли здравоохранения продолжена практика выделения фиксированного размера материальной помощи из средств республиканского бюджета молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Министерства здравоохранения Республики Татарстан для работы в сельской</p>
--	--	---

		<p>местности. Ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, составляет 1794,5 руб., единовременная выплата на хозяйственное обустройство – 21534 рубля. По программе «Социальная ипотека» жилье в 2023 году представлено 142 медицинским работникам.</p>
6.18.	<p>Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.</p>	<p>В рамках реализации молодежной политики Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями большое внимание уделяется вопросам организационного укрепления, социальной и профессиональной самореализации молодежи.</p> <p>По состоянию на 01.01.2024 Федерация профсоюзов объединяла 193280 членов профсоюзов в возрасте до 35 лет (это 35% от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся). Среди председателей первичных профсоюзных организаций – 20,5% молодежи; 42 – среди профгруппоргов; 19,5% – среди председателей цеховых комитетов.</p> <p>Республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями активно ведется работа по развитию молодежной политики, в том числе по вовлечению в профсоюзные ряды. Например, охват профсоюзным членством среди работающей молодежи в организациях составил: здравоохранения – 74,4%, оборонной промышленности – 91%, авиационной промышленности – 68,3%, образования (среди педагогических сотрудников) – 92,5%, и т.д.</p> <p>В реализации молодежной политики Профсоюзов Татарстана на ключевых позициях продолжает оставаться комплексное и системное решение вопросов по улучшению материального и социального самочувствия молодежи, трудоустройству, закреплению кадров в организациях, повышению уровня и качества их жизни, обеспечению безопасности условий труда, реализации жилищных программ, предоставлению дополнительных социальных гарантий, оздоровлению и организации различных культурно-спортивных мероприятий.</p> <p>Основное внимание в отчетном году уделено ключевым вопросам – это объединение молодых работников и учащихся республики с целью привлечения их в профсоюзное движение; создание и организация деятельности молодежных советов и комиссий всех уровней, защита социально-экономических, трудовых прав и гарантий молодежи.</p> <p>Молодежный совет Федерации профсоюзов инициировал рассмотрение в рамках заседания рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса по теме: «О принятии дополнительных мер социальной поддержки молодых педагогов». Также было проведено совместное заседание «Круглого стола» Федерации профсоюзов и</p>

Казанского отделения партии «Единая Россия» по теме: «Совершенствование системы профессиональной ориентации молодых работников и развитие института наставничества». В заседании приняли участие профсоюзный актив республики, депутаты Государственного Совета Республики Татарстан, представители министерств и ведомств республики, руководители, наставники и члены трудовых коллективов организаций производственной и непроизводственной сферы Татарстана.

Ряд членских организаций Федерации профсоюзов провели в 2023 году молодежные профсоюзные форумы.

С 3 по 7 июля в г. Пермь прошел Молодежный форум Профавиа-2023. На форуме приняли участие более 50 молодых профсоюзных лидеров, председатели профсоюзных организаций и активисты Советов молодежи из разных регионов России. В течение 4-х дней участники проходили обучение по группам: «Мотивация», «Переговоры», «Имидж лидера».

В октябре Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации организовала форум «Профсоюзная молодежь – поколение будущего» среди обучающейся и работающей молодежи. В работе форума приняли участие более 80 человек.

В рамках 70-летия отраслевого профсоюза Молодежные советы Татарской республиканской организации и Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры провели Первый Межрегиональный молодежный форум работников культуры «Аврора». На базе лагеря «Аврора», расположенного в г. Касли Челябинской области, более 100 молодых активистов-членов профсоюзов работников Алтая, Башкортостана, Татарстана, Удмуртии, Оренбургской, Свердловской и Челябинской областей на дискуссионных площадках обменивались мнениями, делились опытом работы в профсоюзе.

Татарстанской республиканской организацией Росхимпрофсоюза проведен XVII Молодежный форум, который собрал более 60 участников со всей республики из 11 предприятий нефтехимического комплекса. В рамках форума прошла панельная дискуссия «Химики 21 века», образовательные лекции, тренинги, деловые игры, квесты и квиз. Тематика занятий была разнообразной: командообразование, выработка лидерских качеств, мотивация профсоюзного членства. Также были организована игра «Брейн-ринг», в которой задания касались вопросов трудового законодательства и профсоюзной деятельности, общих знаний.

		<p>Состоялся VIII Молодёжный образовательный форум Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» (с 20 по 22 октября) на площадке оздоровительно-образовательного комплекса «Саулык» в г. Набережные Челны. В профсоюзном форуме приняли участие коллеги из городов – Москва, Димитровград, Тольятти, Туймазов и Елабуга.</p> <p>Молодежные форумы проводились в организациях энергетики. Например, в июле на базе отдыха «Дом солнца» в селе Соколки Мамадышского района республики состоялся IV Молодежный форум Елабужских электрических сетей. Молодежным комитетом была подготовлена соревновательная программа, различные конкурсы, которые должны были испытать игроков на меткость и ловкость, а также сплотить участников, научить их работать в команде и доверять друг другу.</p> <p>С 14 по 15 июля на базе ДОЛ «Звездный» в Лаишевском районе республики состоялся III молодежный форум АО «Татэнергосбыт», где собрались около 70 самых активных и инициативных представителей из 10 подразделений компании. Девятый по счету молодежный форум АО «Татэнерго» – «ЭнергоСмена 2023» прошел в сентябре 2023 года. Формат мероприятия проходил под эгидой пионерии.</p>
6.19.	<p>Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов и Школе молодого профсоюзного лидера.</p>	<p>Активная работа профсоюзами проводилась по проведению образовательных проектов и профессиональной подготовки молодых профсоюзных кадров и актива. В процессе обучения особое значение придавалось освещению основ профсоюзной работы, практических знаний по защите социально-экономических интересов, трудовых прав, профсоюзной идеологии, развития личных и профессиональных компетенций.</p> <p>В отчетном году Федерацией профсоюзов были реализованы несколько образовательных и просветительских проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - образовательный проект «Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ) для председателей молодежных советов (комиссий) организаций республики. Программа ШМПЛ по тематике: «Практика применения информационных технологий в работе с молодежным профсоюзным активом» включала в себя дискуссионные площадки - public talk на тему: «Внедрение цифровых технологий в Профсоюзах». В мероприятии приняли участие руководители органов исполнительной власти республики, Общественной палаты Республики Татарстан, руководители членских организаций Федерации профсоюзов. Также прошли мастер-классы, тренинги по темам: «Ораторское искусство», «Публичное выступление – 1 Мая», «Лифтовая речь. Навыки краткой самопрезентации»,

		<p>«Профсоюзный стенд, как современный канал информации», «Личный бренд молодого профсоюзного лидера в социальных сетях»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - образовательный проект «Профсоюзный урок» проводился для выпускников средних общеобразовательных учреждений в целях повышения правовой культуры и грамотности молодого поколения, овладения ими уже со школьной скамьи основами трудового права и законодательства в области охраны труда; - образовательный модуль: «Трудящаяся молодежь Плюс» был разработан для обучения молодежного профсоюзного актива организаций республики и состоял из нескольких треков: «Поиск и определение наиболее перспективных путей дальнейшего развития молодежной политики», «Личная эффективность. «Просто» – не значит примитивно», «Я в профсоюзе – здесь и сейчас. Слабость – не твое, сила – это Ты», «Лицом к молодежному профсоюзу»; - образовательный проект «Школа профсоюзного студенческого актива «Поколение» прошел для студентов высшего профессионального образования для развития их личностных компетенций, навыков работы в команде и повышения правовой грамотности; - образовательный проект «Профсоюзная смена». В рамках проекта школьники разных возрастов поучаствовали в образовательном треке «Профсоюзный урок», в тренингах, квестах, конкурсах и состязаниях, на которых знакомились с деятельностью профсоюзов в сфере защиты трудовых прав и социальной защиты работников. Также ребятам были освещены темы по вопросам охраны труда, оздоровления, истории зарождения профсоюзного движения, специфики различных профессий, в том числе наиболее востребованных на рынке труда, тенденции и перспективы развития трудовых отношений в нашей стране. Также проводились интеллектуальная игра, конкурс рисунков на асфальте по пропаганде рабочих профессий. В проекте приняло участие 5,5 тыс. человек; - образовательный проект «Профсоюзная гостиная». Проект был разработан для повышения правовой культуры и грамотности молодого поколения, ознакомления учащихся учреждений среднего профессионального образования с профсоюзной деятельностью, в частности, с основами трудового права, законодательством в области охраны труда, системой социального партнерства, молодежной политики, социальными гарантиями для студентов. Количество участников составило около 4 тыс. человек. <p>Важное значение вопросам обучения профсоюзного молодежного актива придается в деятельности членских организаций Федерации профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.</p>
--	--	--

В рамках проведения образовательного проекта обучения молодёжи «Трудящаяся молодёжь плюс» Федерацией профсоюзов был организован заключительный этап Гранта Республики Татарстан – итоговая выездная сессия «Лицом к молодёжному профсоюзу». Сессия проходила 2-3 июня 2023 года на площадке санатория «Кленовая гора» Республики Марий Эл. Мероприятие предполагало интеллектуальное взаимодействие молодёжного сообщества в профсоюзном движении между молодёжью Республики Татарстана и Республики Марий Эл.

При поддержке Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в апреле 2023 года прошла трехдневная республиканская педагогическая Школа под названием «Личный пример», собравшая в санатории «Ливадия Татарстан» около ста молодых педагогов из 50 городов и муниципальных районов Татарстана. Школа началась с официального открытия, представления практического опыта работы председателей районных Советов молодых педагогов и командообразования. В следующие два дня участников ждали мастер-классы от лучших учителей республики, встречи с интересными людьми, тренинги, дискуссии об успешном лидерстве, творческие вечерние программы.

Члены Молодежного совета Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры в феврале 2023 года приняли участие в семинаре – деловая игра проекта «Школа креативного проектирования в сфере культуры и искусства» (лектор Бирженюк Г.М., почетный профессор СПбГУП).

Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства провела цикл семинаров по вопросам профсоюзной работы на современном этапе по темам: «Новая информационная политика и цифровое пространство профсоюзной организации», «Мотивация профсоюзного членства», «Работа с персональными данными в профсоюзных организациях», «Организация работы профсоюзного комитета», «Практикум на развитие коммуникативных навыков», «Финансовая работа в профсоюзной организации», «Оценка профессиональных рисков в рамках работы уполномоченного по охране труда», «Мотивация персонала на соблюдение требований в области охраны труда», «О Положении об уполномоченном по охране труда Профсоюза. Изменения законодательства в области охраны труда», «О молодежной политике Нефтегазстройпрофсоюза России». Проводился мастер-класс «Ведение

		успешных переговоров».
6.20.	Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.	<p>В состав комиссий по социально-трудовым вопросам, действующим в организациях, входят представители молодёжи.</p> <p>Молодежный профсоюзный актив республики принимает участие в разработке и внесении предложений в соответствующие разделы соглашений и коллективных договоров.</p>
6.21.	Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.	<p>Большинство соглашений и коллективных договоров содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи и женщинам, а именно: оплачиваемые ученические отпуска, оплата (полная или частичная) профильного образования молодым работникам; трудоустройство молодых специалистов; наставничество; защита в случае сокращения численности (штата) работников, в условиях введения режимов неполной занятости; установление доплат к заработной плате; оздоровление; обеспечение жильем, местами в детских дошкольных учреждениях; повышение квалификации и др.</p> <p>В области содействия занятости прописаны обязательства по трудоустройству выпускников, сохранению, развитию и рациональному использованию кадрового потенциала путем создания рабочих мест, совершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, содействию в разработке социальных программ, планов развития персонала и программ повышения производительности труда.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования вопросы обеспечения стабильной и продуктивной занятости были отражены в соглашениях и коллективных договорах.</p> <p>К примеру, в Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Татарстан включены обязательства по трудоустройству молодых специалистов, а также выпускников учреждений начального профессионального образования, направляемых в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее находившимся в штате организации, после прохождения ими военной службы по призыву.</p> <p>В коллективных договорах организаций строительства и промышленности строительных материалов предусмотрено: предоставление льгот, установленных молодым работникам для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования; целенаправленная подготовка молодых специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования; осуществление наставничества молодых работников; трудоустройство детей</p>

(старшекласников) работников организаций на период летних каникул с обеспечением необходимых условий труда на рабочем месте.

Продолжилась практика заключения долгосрочных договоров между организациями и профессиональными образовательными учреждениями по обучению кадров за счет собственных средств организаций (акционерные общества «Татнефть», «ТАНЕКО», «КАМАЗ», «Таттелеком», «Транснефть-Прикамье», «ПО ЕлаЗ», АО «Радиоприбор», «Альметьевский завод «Радиоприбор», «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», предприятий авиационной промышленности, энергетики, и др.).

Большую роль в процессе профильной подготовки кадров на предприятиях отводится площадкам ресурсных центров профессионального образования (акционерные общества «Татнефть», «КАМАЗ», «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», «Казанский авиационный завод имени С.П. Горбунова», «Завод имени Серго») и системе дуального образования (Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть», ОАО «Алнас», ПАО «КАМАЗ»).

Важное значение в интеграции образовательной и профессиональной траектории молодых специалистов играет система непрерывного обучения в организациях республики. Коллективные договоры многих организаций предусматривают обязательства по увеличению числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения, повышение квалификации, переобучения. Например, в ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕлаЗ», «Транснефть-Прикамье», ПАО «Татнефть» ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ОАО «Алнас», АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», АО «Татэнерго», АО «Сетевая компания», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ПАО «Таттелеком», ЗАО «Таксет».

При поддержке первичных профсоюзных организаций проводятся научно-технические конференции молодых специалистов (ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «Транснефть-Прикамье», АО «Татэнерго», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа», Заинская ГРЭС филиал АО «Татэнерго», Набережночелнинская ТЭЦ филиал АО «Татэнерго», Буинские электрические сети филиал ОАО «Сетевая компания»).

В большинстве организаций республики широко развита система наставничества (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ПАО «КАМАЗ», АО «Казанский вертолетный завод», АО «Казанское

		<p>моторостроительное производственное объединение», Казанский авиационный завод имени Горбунова – филиал ПАО «Туполев», ПАО «Татнефть», АО «Казанькомпрессормаш», АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», АО «БТИ РТ», АО «Татхимфармпрепараты», АО «КВАРТ», АО «Татэлектромонтаж», Завод электромонтажных изделий АО «Татэлектромонтаж» и др.).</p> <p>Работодателями и первичными профсоюзными организациями проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования ведется работа по поддержке молодых специалистов.</p> <p>Так, в ПАО «Казанский вертолетный завод» производится единовременное материальное поощрение молодых специалистов, окончивших ВУЗы без отрыва от производства (первое, второе высшее образование, аспирантура) и получивших дипломы по профилю своей работы, в размере 3 тыс. рублей. Работодатель АО «Казанский вертолетный завод» и профсоюзный комитет обязуются обобщать и распространять опыт работы молодежных организаций, направленной на привлечение молодых рабочих и специалистов к активному участию в деятельности завода.</p> <p>На предприятиях автомобильного, электрического транспорта и дорожного хозяйства предусмотрены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам.</p> <p>Выпускникам учреждений профессионального образования, обучившимся по заключенным с АО «Транснефть - Прикамье» договорам или приглашенным на работу в организацию на работу за пределами местности постоянного проживания, работодатель единовременно выплачивает им по их заявлениям подъемные в размере оклада.</p> <p>Право молодёжи, независимо от пола, на получение дальнейшего образования, независимо от профиля ВУЗа или ССУЗа, находит отражение в коллективных договорах медицинских учреждений. Профсоюзные организации осуществляют контроль за предоставлением гарантий в части предоставления молодёжи, совмещающей работу с обучением в ВУЗе или ССУЗе, свободного оплачиваемого времени на период сессии и сохранения среднего заработка за этот период.</p> <p>См. пункт 6.17.</p>
6.22.	Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи; проводят конкурсы «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая	Молодежными советами Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций проводятся многочисленные конкурсы и соревнования.

<p>агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.</p>	<p>Для привлечения внимания молодого поколения к деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, а также вовлечения молодежи в профсоюзы и к активной профсоюзной деятельности, состоялся Республиканский конкурс на лучшую профсоюзную агитбригаду и первый Республиканский смотр-конкурс Федерации профсоюзов среди работающей и учащейся молодежи «Профсоюзная команда года».</p> <p>Также Федерацией профсоюзов проведены республиканские конкурсы: на лучший рисунок ««Я б в рабочие пошел...» для детей дошкольного и школьного возраста; Конкурс детского рисунка и плаката, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне.</p> <p>Активная работа ведется республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями, первичными профсоюзными организациями по проведению различных культурно-массовых, интеллектуальных мероприятий. Например, 25-26 апреля 2023 года на площадке Казанского федерального университета состоялся республиканский этап Конкурса «Студенческий лидер – 2023». В нем приняли участие 10 представителей профсоюзных организаций из пяти ВУЗов Татарстана; в апреле в Казанском национальном исследовательском технологическом университете состоялся вузовский Конкурс «Лучшая профсоюзная команда», в котором приняли участие 7 команд студенческих профбюро институтов и команда Казанского технологического колледжа; 18 октября в Доме дружбы народов Татарстана прошел финал соревнований между агитационными бригадами студенческих профбюро Казанского национального исследовательского технологического университета. Приняли участие 9 команд – по одной от каждого института; в Республике Удмуртия состоялся окружной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты - лидер-2023». Победителем стала команда профбюро Института социально-философских наук и массовых коммуникаций Казанского федерального университета.</p> <p>20 января 2023 года в Лениногорске состоялся муниципальный этап Республиканского конкурса «Воспитатель года – 2023». В финале конкурса, который проходил в детском саду № 19, состязались 9 педагогов.</p> <p>На АО «Аммоний» прошел Конкурс «ZAVODчанин-2023». Участники боролись за звание лучшего в трёх этапах – раскрылись творчески, блеснули интеллектом и знаниями.</p> <p>Для развития творческой инициативы и научно-технических способностей, повышения производительности труда молодые работники участвуют в конкурсах профессионального мастерства (ПАО «Татнефть», АО «ТАНЕКО»,</p>
--	--

ПАО «КАМАЗ», ПАО «Таттелеком», АО «ПО ЕлаЗ», АО «ПО Завод имени Серго», АО «Казанькомпрессормаш», АО «Радиоприбор», АО «Транснефть – Прикамье», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «Коморской валяльно-войлочный комбинат», МУП «Метроэлектротранс», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», филиал АО «Связьтранснефть» ВКПТУС, ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум», сельскохозяйственных предприятий Арского, Балтасинского, Апастовского муниципальных районов республики, и т.д.).

К примеру, с 27 февраля по 21 апреля 2023 года прошел Республиканский конкурс «Лучший молодой преподаватель года – 2023» среди профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан. Организаторами конкурса выступили: Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования, Министерство образования и науки Республики Татарстан, Некоммерческое партнёрство «Совет директоров образовательных учреждений СПО Республики Татарстан». Цель Конкурса – профессиональное и личностное развитие педагогов профессиональных образовательных организаций, популяризация лучших практик преподавателей и деятельности профсоюза в системе образования; с 17 по 20 мая в г. Санкт-Петербурге прошли финальные мероприятия Всероссийского профессионального конкурса «Арктур» для организаций, руководителей, педагогов, методистов и наставников системы дополнительного образования детей. Представители Татарстана стали победителями в четырех номинациях из пяти.

На ОАО Казанский завод «Электроприбор» состоялся конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» по профессиям: токарь, фрезеровщик, сверловщик, электромонтажник-схемщик. Всего в конкурсе приняло участие 30 человек. Конкурс проходил в два этапа. Первый этап – проверка теоретических знаний, второй этап – выполнение практического задания.

С 5 по 7 декабря на АО «КМПО» прошел конкурс профессионального мастерства среди молодежи, в котором приняло участие 65 конкурсантов. Участники соревновались по семи профессиям.

В отчетном году в АО «Татэлектромонтаж» был проведен конкурс сварщиков. При этом молодой специалист Управления логистики данной организации занял 1 место на III Международном строительном чемпионате в номинации

		«Электромонтаж вторичной коммутации».
6.23.	Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.	<p>На предприятиях и в организациях республики создаются и действуют общественные организации – Совет молодых специалистов, Союз молодежи. Для защиты социально-экономических прав, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности, повышения их социальной значимости в первичных профсоюзных организациях создаются комиссии или советы молодежи.</p> <p>Члены Молодежного совета принимают активное участие в работе заседаний Президиумов, Советов Федерации профсоюзов и ее членских организаций.</p> <p>Также Молодежные советы (комиссии) созданы в большинстве территориальных организациях, первичных профсоюзных организаций, основная цель которых – защита социально-экономических прав молодежи, привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности и повышение социальной значимости молодежи.</p>
6.24.	Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.	<p>В течение 2023 года Федерацией профсоюзов проведено ряд культурно-спортивных мероприятий.</p> <p>Молодежный профсоюзный актив принимал участие во всероссийских и республиканских конкурсах и мероприятиях: в федеральном и окружном этапах Всероссийской молодежной программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв», Всероссийском конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», Всероссийском Фестивале КВН, Республиканском конкурсе на лучшую профсоюзную агитбригаду, Республиканском смотре-конкурсе Федерации профсоюзов среди работающей и учащейся молодежи «Профсоюзная команда года», детских творческих конкурсах рисунков и плакатов, приуроченных ко Дню Победы, «Я б в рабочие пошел...», и др.</p> <p>Состоялся интеллектуальный турнир «Гиперкуб» среди молодёжного профсоюзного актива на знание истории профсоюзного движения Татарстана, Трудового Кодекса Российской Федерации, социального партнерства и общих тем.</p> <p>Молодежный совет Федерации профсоюзов совместно с Казанским отделением Всероссийской партии «Единая Россия» провели интеллектуально-развлекательную игру среди команд предприятий и учреждений города Казани, посвященную Дню народного единства и Конституции Республики Татарстан.</p> <p>Не осталось без внимания волонтерское движение. Продолжилось оказание помощи в доставке продуктов питания и товаров первой необходимости для пожилых и одиноких людей.</p> <p>В отчетном году молодежный профсоюзный актив традиционно активно принял</p>

		<p>участие во Всероссийских образовательных мероприятиях – «Тотальный диктант», «Диктант Победы».</p> <p>В честь празднования памятных дат «9 Мая – Дня Победы в Великой Отечественной войне» и «22 июня» представителями Молодежного совета Федерации профсоюзов было организовано возложение цветов к мемориалу вечного огня в г. Казани.</p> <p>Федерация профсоюзов принимала участие в организации и проведении XI открытого Республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время – Безнец заман». По инициативе Федерации профсоюзов новшеством фестиваля стало вручение кубков в номинации «Мудрость и наставничество». Этой наградой впервые отмечены главы муниципальных образований и руководители предприятий, организаций республики, которые прилагают максимум усилий, чтобы человек труда реализовывал себя в максимально благоприятных условиях. Также впервые был вручен Кубок «Достояние нашего времени».</p> <p>Федерация профсоюзов совместно с ФСО «Спартак» провела Чемпионат в рамках Спартакиады «Здоровье» среди команд отраслей сферы обслуживания и промышленности.</p> <p>Молодежный профсоюзный актив принимал участие в забегах на 100 и 1000 метров в рамках Всероссийского спортивного марафона «Сила России», приуроченного ко Дню России; в спортивных мероприятиях «Лыжня России»; «Кросс нации»; «Кросс корпораций». Были сформированы команды от Федерации профсоюзов.</p> <p>Обязательства по проведению культурно-массовой работы среди молодежи отражены в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах. Так, например, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации организовала отраслевой этап Республиканского смотра-конкурса среди работающей и учащейся молодежи «Профсоюзная команда года».</p> <p>16 сентября 2023 года состоялся Фестиваль художественной самодеятельности Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, посвященный Дню профсоюзов Республики Татарстан. Участниками стали 173 члена профсоюзов из 28 предприятий и организаций отрасли. Фестиваль прошел по номинациям: «Песня», «Танец», «Свободный жанр» и «Художественное слово».</p>
--	--	--

В апреле в г. Казани во Дворце культуры химиков состоялся XII конкурс художественной самодеятельности АО «Татэнергосбыт» «Энергия звезды». Было больше 100 участников со всей республики – все 9 филиалов компании представили свои номера в 4 номинациях: «Визитка», «Вокал», «Хореография», «Минута славы».

Татарстанская региональная организация Общественной организации Профсоюза работников связи России провела совместно с первичными профсоюзными организациями отрасли Конкурс детского рисунка, посвященный Дню Победы в ВОВ.

Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности проведен республиканский отраслевой смотр-конкурс по результатам работы профгруппоргов отрасли за 2022-2023 годы. В конкурсе приняли участие профгруппорги профсоюзных организаций «Казанского вертолетного завода», «КАЗ им. С.П. Горбунова», «Казанского завода «Электроприбор», «Бугульминского электронасосного завода», «ВНИИР», «КМПО», «КНИАТ», «КАПО-Композит»; с 27 по 28 января в г. Сарапул на базе АО «Сарапульский электрогенераторный завод» прошел IV Открытый турнир по интеллектуальным играм. В турнире приняли участие представители предприятий авиационной промышленности Республики Татарстан; 27 июня в АО «Казанькомпрессормаш» прошел КВИЗ, посвященный Дню молодежи, среди молодежных команд АО «Казанькомпрессормаш» и АО «НИИТурбокомпрессор». В КВИЗе участвовали 7 команд, представляющих разные подразделения завода и команда, защищающая АО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа».

На базе МБОУ «Лицей № 177» Ново-Савиновского района г. Казани 17 марта 2023 года прошел фестиваль-конкурс театральных постановок коллективов образовательных организаций «Третий звонок». Инициатором выступила территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г. Казани.

14 апреля 2023 года состоялся фестиваль КВН ПАО «КАМАЗ». На сцене дворца культуры «КАМАЗа» выступили 8 команд: Полный привод (Автомобильный завод), Далай-рама (Прессово-рамный завод), Мои красавцы (Литейный завод), ЗДвиг (Завод двигателей), Мы из центра (Блок заместителя генерального директора-директора по развитию), сборная «Челныводоканал», Нелогичные (Логистический центр) и Нужные Люди (Блок по закупкам).

Татарстанская республиканская профсоюзная организация Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения для молодежи отрасли в

		<p>«День молодежи» 26 октября 2023 года провела тренинг на развитие навыков и коммуникаций в командной работе, в рамках которого также была организована командно-тактическая игра «Лазертак» на базе клуба «Спарта».</p> <p>Сборная команда Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры «Профкэмит» приняла участие в Татарской Лиге КВН «Эйдэ ШаяРТ!».</p> <p>Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности для молодых работников отрасли организовала зимнюю Спартакиаду и XXIX летнюю Спартакиаду для молодых работников отрасли. Участие приняли шесть команд предприятий – АО «Аммоний», АО "Татхимфармпрепараты», АО «КВАРТ», АО «ТАИФ-НК», АО «КазХимНИИ», ООО НПП «ТАСМА».</p> <p>Молодежный актив предприятий и организаций авиационной промышленности республики приняли участие в соревнованиях в рамках Спартакиады «Профавиа-2023». Спартакиада прошла по настольному теннису, мини-футболу, плаванию, легкой атлетике, волейболу.</p> <p>Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан» для молодежного профсоюзного актива провела Спартакиаду «Здоровье – 2023» среди спортивных команд предприятий и организаций дорожно-транспортного комплекса Республики Татарстан.</p> <p>Профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ» организованы: Спартакиада ПАО «КАМАЗ»-2023» по биатлону, волейболу, баскетболу, футболу, мини-футболу, плаванию, стрельбе из мелкокалиберной винтовки и настольному теннису; турнир по шахматам; легкоатлетический кросс; лыжная эстафета.</p> <p>Профсоюзная организация ПАО «Татнефть» провели Единую рабочую хоккейную лигу, корпоративную Спартакиаду ПАО «Татнефть».</p>
6.25.	<p>Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим обучающимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.</p>	<p>Традиционно в 2023 году прошло поощрение студентов, успешно совмещающих отличную учебу с общественной деятельностью. С этой целью учреждены ежегодные профсоюзные стипендии Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций (авиационной промышленности, образования, здравоохранения, культуры, связи и информатизации, агропромышленного комплекса, энергетики).</p> <p>К примеру, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации провела награждение ежегодных</p>

профсоюзных стипендий. В 2023 году получали стипендии 16 человек, из них: 11 студентов средних образовательных учреждений по 1,5 тыс. руб. в месяц, 5 студентов Казанского государственного медицинского университета – по 2,0 тыс. руб. в месяц. Одна обучающаяся университета получает стипендию ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства вручила профсоюзные стипендии учащимся ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум». Также студенты образовательных организаций были удостоены профсоюзными наградами (благодарственные письма, почетные грамоты) с выплатой денежной компенсации.

Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение экзаменационных сессий, назначена стипендия Профсоюза двум председателям первичных профсоюзных организаций учащихся ГБПОУ «Лубянский лесотехнический колледж» и ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж».

Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры за успешную учебу и активную профсоюзную деятельность вручены профсоюзные стипендии 6-ти стипендиатам-учащимся Альметьевского музыкального колледжа имени Ф.Яруллина, Елабужского и Набережночелнинского колледжей культуры и искусств.

20 студентов получили профсоюзную стипендию от Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Также вручены 10-ти председателям территориальных Советов молодых педагогов и профсоюзным активистам стипендии по 20,0 тыс. руб., и 5 победителям Конкурса социальных проектов – гранты на сумму от 30 до 75 тыс. руб. на их реализацию.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации по итогам сессий двум студентам двух ВУЗов, имеющим хорошие успехи в учебе, активно участвующим в жизни профсоюза, присуждена стипендия профсоюза в размере 12 тыс. руб.

		<p>каждому. За успешную учебу и активное участие в деятельности профсоюзной организации студентам ССУЗов присуждены 2 профсоюзные стипендии по 5,0 тыс. рублей.</p> <p>При условии отличной и хорошей учебы, активной профсоюзной работы учащимся Казанского техникума информационных технологий и связи операторами связи и республиканской отраслевой профсоюзной организацией на 2023 – 2024 учебный год назначены именные стипендии и учреждена одна именная стипендия, соответственно.</p> <p>В коллективном договоре АО «Татэлектромонтаж» предусмотрены обязательства работодателя и первичной профсоюзной организации по моральному и материальному поощрению молодых специалистов, успешно сочетающих работу и учебу.</p> <p>В АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» молодых специалистов поощряют два раза в год по результатам их профессиональной деятельности по представлению Совета молодых специалистов и руководителей подразделений, приурочив это ко Дню молодежи и ко Дню машиностроителя.</p>
6.26.	<p>Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России путем внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении соглашений и коллективных договоров. В коллективных договорах для женщин-работниц предусмотрены и обеспечиваются равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности, приеме на работу и в сфере оплаты труда.</p>
6.27.	<p>Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.</p>	<p>Положения соглашений всех уровней и коллективных договоров запрещают разделение работников по половому признаку.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах приняты конкретные обязательства, напрямую влияющие на положение женщин. Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение равенства мужчин и женщин при приеме на работу при прочих равных качествах претендентов на рабочее место; - обеспечение женщинам-работницам равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности; - осуществление анализа рабочих мест по уровню оплаты труда работников и работниц; - предоставление возможности пройти, при необходимости, обучение с целью повышения квалификации или переподготовки на условиях, определенных коллективным договором, женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком;

		<p>- предоставление работы по гибкому графику, и др.</p> <p>Так, например, гендерное равенство является важным и актуальным вопросом для работников отрасли здравоохранения, так как число женщин, работающих в медицинских учреждениях, составляет значительное большинство, а именно 84,12% от общего числа работников. Всего работающих в учреждениях системы здравоохранения Министерства здравоохранения Республики Татарстан составляла 77779 человек, из них 66276 женщин (50529 работающих женщин-членов профсоюзов).</p> <p>В целях реализации «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 – 2022 годы» Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации рекомендовано в коллективных договорах предусматривать положения, затрагивающие права, интересы и гарантии, предоставляемые женщинам.</p> <p>На предприятиях химических отраслей промышленности в целях внедрения гендерного подхода проводится экспертиза уровней заработной платы мужчин и женщин на равных работах и в равных условиях; применяется профессионально-квалификационная адаптация женщин (например, после выхода из отпуска по беременности и родам); обеспечиваются женщинам-работницам равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности.</p>
6.28.	<p>Организуют на базе здравниц санаторно-курортного комплекса профсоюзов отдых и оздоровление детей и молодежи, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-сирот, воспитывающихся в опекунских и приемных семьях, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств</p>	<p>В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей организуется отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитация) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p> <p>За 2023 год в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечилось и отдохнуло 57697 человек, что на 11,1% больше, чем в 2022 году. На базе санатория «Васильевский» функционировал круглогодичный детский санаторно-оздоровительный лагерь, где за отчетный период не только поправили свое здоровье, но и активно участвовали в культурно-спортивных мероприятиях 1244 ребенка.</p> <p>Ежегодно растет количество членов профсоюзов и членов их семей, оздоровленных в санаторно-курортном комплексе Федерации профсоюзов. По итогам 2023 года 15796 членов профсоюзов и членов их семей отдохнули и поправили свое здоровье. Общая сумма льготы на путевки для членов</p>

		<p>профсоюзов и членов их семей составила 91,6 млн рублей.</p> <p>Актуальным остается санаторное оздоровление работников для республиканских отраслевых профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций. Например, в отрасли образования в 2023 году успешно реализован проект «Лето. Сочи». Стоимость путевки на 10 дней составляла 30 тыс. руб., в том числе включая расходы на перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. На реализацию проекта использовано 3,1 млн руб. профсоюзного бюджета. Популярным и востребованным остается Тур выходного дня, организованного в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов Республики Татарстан. Профсоюзным уик-эндом в отчетном периоде воспользовались более 2,5 тыс. членов профсоюзов образования, использовано 6,3 млн рублей.</p> <p>Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования успешно реализует социальный проект «Анапа Пляж» (с 2022 года). В 2023 году в нем приняло участие 370 работников образования с предоставлением им льготной стоимости проживания в санатории г. Анапа и бесплатного проезда на автобусе. Всего использовано на эти цели 2,7 млн рублей.</p> <p>Частичную компенсацию расходов на приобретение санаторно-курортных путевок в размере от 15 до 25% в зависимости от профсоюзного стажа за счет средств республиканской отраслевой профсоюзной организации получили 678 членов профсоюзов организаций здравоохранения на общую сумму 4,5 млн рублей.</p> <p>В отрасли культуры по программе «Тур выходного дня» в санаториях профсоюзов Республики Татарстан отдохнуло 157 членов профсоюзов с компенсацией стоимости путевки в размере 50% за счет средств Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры.</p> <p>Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в отчетном году заключены договоры с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ЧУП «Центр реализации путевок и курортных услуг» для приобретения членами Профсоюза льготных оздоровительных путевок (20% от полной их стоимости) в профсоюзные санаторно-курортные учреждения Федерации профсоюзов и в профсоюзные здравницы России; - 8 санаториями Республики Татарстан, не являющимися профсоюзными
--	--	--

здравницами («Волга», «Сосновый бор», «Нехама», «Радуга», «Азнакаевский», «Кругушка», «Дельфин», «Джалильский»), предоставляющими членам Профсоюза и членам их семей оздоровительные путевки по льготной цене (от 10 до 30% от полной их стоимости);

- туристическими компаниями: «Спутник-Гермес», «Вера-Тур», «Центр реализации путевок», для приобретения членами Профсоюза льготных оздоровительных путевок по России, ближнему и дальнему зарубежью.

В рамках пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы 960 работников бюджетных учреждений социальной политики, занятости, по делам молодежи и спорту получили сертификаты на оплату путевки. Активное участие в данной работе принимали выборные органы профсоюзных организаций, доверенные лица (профсоюзные представители) республиканской отраслевой профсоюзной организации.

Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, на основании обращений и положительных отзывов членов профсоюзов, приняла решение о продолжении реализации Программы «Оздоровление служащих» в 2023 – 2024 годах. Программа направлена на сохранение и укрепление здоровья служащих-членов профсоюзов, оказание им материальной поддержки, а также удешевление санаторно-курортного лечения служащих-членов профсоюзов в здравницах Российской Федерации и Республики Татарстан.

Для работающих граждан в отрасли строительства организована санаторно-курортная реабилитация после проведенных операций, прохождения длительных курсов лечения (на основании медицинских показаний). Прохождение данной реабилитации и оздоровление подростков и детей-сирот осуществляется за счет средств работодателей и первичных профсоюзных организаций.

В рамках колдоговорного регулирования организовано санаторно-курортное оздоровление работников жизнеобеспечения с предоставлением им профсоюзной скидки либо с частичной оплатой путевки за счет средств первичной профсоюзной организации (АО «Казэнерго», МУП «Горводзеленхоз», МУП ГЭТ г. Нижнекамска, и др.).

Реализуются обязательства коллективных договоров в части организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей на предприятиях автомобильного, электрического транспорта и дорожного хозяйства. Организация детского летнего отдыха в данных предприятиях

		<p>осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым), детских оздоровительных лагерей «Пионер» и «Чайка», АО «Санаторий Радуга».</p> <p>На всех предприятиях оборонно-промышленного комплекса, кроме ФКП «Казанский завод точного машиностроения», организовано санаторно-курортное лечение работников предприятий и членов их семей, а также летний отдых детей работников предприятий.</p>
--	--	--

VII. Развитие социального партнерства

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
7.15.	<p>Иницируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров; способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании; обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями постоянно оказывается, как организационная, так и методическая помощь при заключении соглашений и коллективных договоров.</p> <p>В рамках социального партнерства обеспечено заключение 209 соглашений и 4644 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями.</p> <p>Охват коллективными договорами организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, составил 97,6 процентов. При этом доля работающих и работающих членов профсоюзов в организациях, охваченных коллективными договорами, заключенными с первичными профсоюзными организациями, составила 98,4% и 99,2% соответственно.</p> <p>По состоянию на 31.12.2023 действовало 27 отраслевых соглашений (11 соглашений – во внебюджетном секторе экономики и 16 соглашений – в бюджетном секторе экономики), 45 территориальных соглашений, заключенных во всех муниципальных образованиях республики.</p> <p>В отчетном периоде вступили в силу 17 территориальных и 39 территориально-отраслевых соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения работников культуры и муниципальных учреждений.</p> <p>Обеспечено заключение территориальных соглашений на новый срок в 14 муниципальных образованиях.</p> <p>Профсоюзами обеспечивалась экспертиза соглашений и коллективных договоров на соответствие их соглашениям, законодательству.</p> <p>Например, в 2023 году Федерацией профсоюзов проведена экспертиза 14 проектов территориальных соглашений.</p> <p>Экспертиза коллективных договоров обеспечивается республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями. Так, например, Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза</p>

		<p>работников культуры проведена экспертиза по 79 проектам коллективных договоров и 19 территориально-отраслевым соглашениям.</p> <p>Систематически проводится экспертиза проектов коллективных договоров Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан», что позволяет повысить качество колдоговорного регулирования. В 2023 году проведена правовая экспертиза 4 коллективных договоров.</p>
7.16.	Организуют работу городских и районных отраслевых комитетов (советов) профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.	В муниципальных образованиях республики успешно функционирует система представительства Федерации профсоюзов – Координационные советы организаций профсоюзов в 45 муниципальных образованиях Республики Татарстан (далее – Координационные советы). Федерация профсоюзов оказывает помощь Координационным советам в организации их деятельности, в том числе и по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их исполнением.
7.17.	Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.	Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных п.п.2.16, 3,17, 4.18, 5.18, 5.20 Республиканского соглашения.
7.18.	Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.	<p>Федерацией профсоюзов продолжена работа по информационному обеспечению профсоюзного актива и работников по инициированию, созданию и работе комиссии по трудовым спорам. Информация о порядке создания и деятельности комиссии по трудовым спорам и образцов соответствующих документов размещена на официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Документы для вновь избранного председателя профкома», на информационных стендах в организациях.</p> <p>В 2023 году работникам-членам профсоюзов оказана правовая помощь в оформлении 64 заявлений в комиссии по трудовым спорам (о перерасчете выплаты за выслугу лет, о восстановлении стажа работы в организации, о выплате ежемесячной премии и иных выплат, о предоставлении «детского» дня работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет и др.). Данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях оборонной промышленности, образования, нефтедобывающей отрасли, машиностроения).</p>
7.19.	Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.	<p>В 2023 году профсоюзная правовая защита работников-членов профсоюзов осуществлялась при участии 26 штатных правовых инспекторов труда, более 150 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда и иных юристов. В том числе:</p> <p>в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза</p>

		<p>образования – 52, Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры – 45, Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – 36, Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 14, Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан» – 6, Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации – 6.</p> <p>Правозащитная работа также осуществлялась правовыми инспекторами труда и иными юристами в Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности, Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Татарстанской региональной организации Общественной организации Профсоюз работников связи России, Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ», Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз, аппарате Федерации профсоюзов.</p> <p>Членским организациям Федерации профсоюзов, не имеющим профсоюзных правовых инспекторов и иных юристов, практическая правовая и методическая помощь оказывалась правовой службой Аппарата Федерации профсоюзов.</p>
7.20.	Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.	Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных пунктами 2.16, 7.17 Республиканского соглашения.
7.21.	Организируют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.	<p>В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня профсоюзных кадров и профсоюзного актива.</p> <p>На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов за 2023 год обучено 107</p>

		<p>групп с общим количеством слушателей 3817 человек. Основной контингент обучающихся – это председатели профсоюзных организаций, председатели Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели цеховых комитетов (профбюро), члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, представители молодежных советов.</p> <p>В соответствии с утвержденным планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов на 2023 год за счет средств Федерации профсоюзов обучено 812 человек (21 группа). Учебно-исследовательский центр профсоюзов продолжил исследовательскую деятельность в рамках образовательного проекта «Трудящаяся молодежь Плюс», в котором приняли участие в различных образовательно-социологических мероприятиях 158 респондентов.</p> <p>Большое количество обучающихся проходит через Школы профсоюзного актива (далее – ШПА), созданные на базе первичных профсоюзных организаций. На 01.01.2024 года в республике действовало 799 ШПА, где за отчетный период обучено 38291 человек.</p>
7.22.	Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.	<p>В целях обеспечения развития социального партнерства на всех его уровнях профсоюзы ведут работу по изучению и использованию опыта регионов России по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и тесно связанных с ними экономических отношений.</p> <p>Например, в отрасли автомобильного, электрического транспорта и дорожного хозяйства осуществляется постоянный обмен опытом с профсоюзными организациями регионов Российской Федерации: Республики Крым, Республики Башкортостан, Чеченской Республики, Волгоградской области, Красноярского края, г. Москва, Московской области, г. Санкт-Петербург, Свердловской области, Смоленской области, и др.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации изучен опыт работы Курской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.</p> <p>Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства организовывала поездки в регионы Российской Федерации для изучения и использования опыта первичных профсоюзных организаций в г. Пермь, Удмуртской Республике и Республике Башкортостан.</p> <p>Обмен опытом профсоюзных организаций регионов Российской Федерации</p>

		<p>отрасли авиационной промышленности по вопросам социального партнерства осуществлялся в рамках обучающихся семинаров, организованных Центральным комитетом Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».</p> <p>В октябре 2023 года Татарская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников культуры принимала делегацию профсоюзного актива – коллег из Республики Саха (Якутия). В рамках встречи каждая сторона поделилась своим опытом работы в решении вопросов в сфере социального партнерства.</p> <p>Председатель Татарстанской республиканской профсоюзной организации Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения» Круглова О.А. в августе 2023 года приняла участие в семинаре Приволжского федерального округа в г. Нижний Новгород по изучению опыта работы профсоюзных организаций отрасли в сфере социального партнерства в регионах Российской Федерации.</p>
7.23.	Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».	<p>В целях совершенствования форм развития социального партнерства, повышения роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых и законных интересов работников, распространения положительного опыта работы профсоюзных организаций по решению социальных вопросов, Федерацией профсоюзов в 2023 году проведен X Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – Республиканский конкурс). В работе конкурсной комиссии приняли участие сотрудники Федерации профсоюзов, представители республиканских отраслевых профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций, регионального объединения работодателей, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.</p> <p>Победители и призеры Республиканского конкурса в торжественной церемонии в рамках заседания Совета Федерации профсоюзов были награждены дипломами Федерации профсоюзов и денежными премиями.</p> <p>Победителями Республиканского конкурса стали: во внебюджетном секторе экономики – АО «Аммоний», АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», МУП города Казани «Пассажирское автотранспортное предприятие № 2», в бюджетном секторе экономики – ГАУЗ «Елабужская центральная районная больница».</p>
7.24.	Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором,	Во всех организациях обеспечивается ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, отраслевыми и территориально-отраслевыми

действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.	соглашениями.
---	---------------

VIII. Порядок организации и контроля выполнения соглашения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
8.2.	<p>Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения Республиканского соглашения, работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в республиканских и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>	<p>Федерация профсоюзов на постоянной основе осуществляет освещение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации.</p> <p>За 2023 год в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» опубликовано 214 материалов, затрагивающих вопросы социального партнерства на всех уровнях – от федерального до отраслевого и локального (заметки, репортажи, интервью).</p> <p>Материалы, касающиеся социального партнерства, размещались на официальном сайте Федерации профсоюзов. Общее число этих материалов достигает 600.</p> <p>Выросло количество публикаций, освещающих взаимодействие социальных партнеров на уровне муниципалитетов, а также публикаций внештатных корреспондентов-информационных работников членских организаций Федерации профсоюзов о социальном партнерстве в различных отраслях экономики республики: энергетике, образовании, жилищно-коммунальном хозяйстве, здравоохранении, нефтедобыче, автомобилестроении, и др.</p> <p>В газете «Новое слово» и на сайте Федерации профсоюзов особое внимание уделяется освещению деятельности Российской и Республиканской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>На сайте Федерации профсоюзов в разделе «Социальное партнерство» освещается деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы, а также ежегодно размещается информация об итогах выполнения профсоюзами республики обязательств Республиканского соглашения. Данная информация Федерацией профсоюзов доводится до сведения республиканских отраслевых профсоюзных организаций, профсоюзных органов предприятий и организаций.</p> <p>Информация о деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений регулярно размещалась в татарстанских СМИ, а также на сайтах Федерации Независимых Профсоюзов России и Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».</p> <p>В 2023 году продолжена работа по освещению вопросов социального партнерства в социальных аккаунтах Федерации профсоюзов. Было снято 6 сюжетов о социальном партнерстве на предприятиях и в организациях</p>

		<p>республики, которые вышли в рамках программы «Профсоюз – союз сильных» на телеканалах «Татарстан 24» и «ТНВ».</p> <p>Освещен Конкурс на лучших социальных партнеров Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан; вышел сюжет, как благодаря деятельности социальных партнеров удалось сохранить Набережночелнинскую стоматологическую поликлинику № 1.</p> <p>Отдельное освещение в программе «Профсоюз – союз сильных» и в социальных сетях получил рассказ о деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в части заключения Республиканских соглашений о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2023 – 2024 годы, о минимальной заработной плате в Республике Татарстан на 2023 год.</p>
--	--	--