



СОВЕТ

СОВЕТЫ

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14 марта 2024 года

г.Казань

**КАРАР**

№ 8-5

О выполнении в 2023 году обязательств Республиканского соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2023-2024 годы

2023 год – Год укрепления и развития социального партнерства, объявленный Исполнительным комитетом Федерации Независимых Профсоюзов России.

Несмотря на все геополитические сложности, санкции и разного рода ограничения, экономика Татарстана продолжает развиваться, а социальными партнерами ставятся новые задачи по дальнейшему улучшению качества жизни граждан, созданию условий для самореализации и раскрытия потенциала людей. Сегодня Татарстан – один из лучших регионов для жизни и работы.

По основным макроэкономическим показателям Татарстан традиционно входит в число лидеров среди регионов Приволжского федерального округа и Российской Федерации.

Среди субъектов Российской Федерации по итогам 2023 года республика занимает 2-ое место по строительству, 5-ое – по промышленному и сельскохозяйственному производству, инвестициям в основной капитал (*январь-сентябрь 2023 г.*), 6-ое – по вводу жилья, 7-ое – по обороту розничной торговли, что является основой для дальнейших динамичных изменений в сфере социального партнерства.

Конструктивное взаимодействие Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов), Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан в рамках социального диалога способствовало дальнейшему развитию социального партнерства в республике.

Через систему соглашений и коллективных договоров профсоюзы участвовали в управлении и организации труда работников, установлении социальных гарантий, а также осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

По состоянию на 31.12.2023 система социального партнерства в Республике Татарстан включает:

– Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2023-2024 годы;

– 27 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

– 136 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

– 45 территориальных соглашений;

– 22 иных соглашения (в том числе Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, а также соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, заключенные Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями в целях выполнения обязательств соглашений в рамках социального партнерства);

– 4644 коллективных договора, в которых созданы первичные профсоюзные организации (далее – ППО), в том числе в организациях государственной и муниципальной формы собственности – 4186 (90,1%), в организациях негосударственной формы собственности – 485 (9,9%), 72 из которых заключены в организациях малого предпринимательства.

Охват коллективными договорами организаций, в которых созданы ППО, составил 97,6%. При этом доля работающих и работающих членов профсоюзов в организациях, охваченных коллективными договорами, заключенными с ППО, составила 98,4% и 99,2% соответственно.

Всего в организациях с ППО не заключен 121 коллективный договор. Основной причиной является малочисленность работников организаций.

По итогам 2023 года доля работающих в организациях Республики Татарстан, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными с ППО, составила 44,3% от среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций в республике (1 270 266 человек за январь-декабрь 2023 года).

В рамках Года укрепления и развития социального партнерства, в целях совершенствования форм развития социального партнерства, распространения положительного опыта работы профсоюзных организаций по решению

социальных вопросов Федерацией профсоюзов проведен Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – Республиканский конкурс).

Победителями Республиканского конкурса стали: во внебюджетном секторе экономики – АО «Аммоний», АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», МУП города Казани «Пассажирское автотранспортное предприятие № 2», в бюджетном секторе экономики – ГАУЗ «Елабужская центральная районная больница».

### ***В сфере оплаты труда***

В целях увеличения минимальных гарантий в сфере оплаты труда, повышения социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников, роста оплаты труда в целом по инициативе Федерации профсоюзов подписано республиканское трехстороннее соглашение (27.12.2023), устанавливающее минимальную заработную плату для работников внебюджетного сектора экономики с 1 января 2024 года в размере 22020 рублей – 100% от минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан (далее – МПБ по РТ) за 2 квартал 2023 года. Федеральный минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) на 2024 год – 19242 рубля.

**В 2023 году при участии профсоюзов продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы:**

1. Увеличены базовые должностные оклады (тарифные ставки) работников бюджетной сферы в целях доведения до МРОТ: с 01.01.2023 минимальный оклад составил 15279 рублей (постановления Кабинета Министров РТ от 14.09.2022 № 1002, от 22.09.2022 № 1027 и др.). Работа в данном направлении в отчетном году продолжена и ориентирована на доведение минимального базового оклада до уровня федерального МРОТ.

2. С 01.01.2023 увеличены в 2 раза стимулирующие выплаты молодым специалистам до 2510 рублей:

– врачам, принятым на работу в государственные учреждения здравоохранения в муниципальных районах республики на основании целевого направления Министерства здравоохранения РТ (ПКМ РТ от 27.01.2023 № 60);

– педагогическим работникам в государственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных и муниципальных образовательных организациях (ПКМ РТ от 15.11.2022 № 1214);

– работающим в государственных и муниципальных физкультурных спортивных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (ПКМ РТ от 18.11.2022 № 1234).

3. С 01.01.2023 увеличена верхняя граница возраста педагогических работников – молодых специалистов, которым положена указанная в п.5 стимулирующая выплата, – с 30 лет до 35 лет включительно (ПКМ РТ

от 15.11.2022 №1214).

4. С 01.01.2023 установлены специальные социальные выплаты медицинским работникам, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), в размере от 4500 рублей до 18500 рублей (ПКМ РТ от 03.04.2023 № 395, от 09.11.2023 № 1446).

5. С ноября 2023 года увеличена в 1,5 раза надбавка за интенсивность труда водителям выездных бригад скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи с 8000 рублей до 12500 рублей (ПКМ РТ от 01.11.2023 № 1390) и надбавка за вредные и опасные условия труда с 10% до 120% (ПКМ РТ от 18.11.2023 № 1487).

6. В целях поддержки молодых учителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Республики Татарстан с 01.09.2023 учрежден грант в сфере образования «Наш новый учитель» (ПКМ РТ от 28.08.2023 № 1033). Ежегодно предоставляется не более 200 грантов, грант выплачивается ежемесячно по 10000 рублей на протяжении 27 месяцев (3 года без учета летнего периода).

7. С 2020 года ведется работа по изменению системы оплаты труда работников культуры, в том числе по увеличению заработной платы директоров организаций дополнительного образования детей.

**В результате совместных действий социальных партнеров в рамках коллективно-договорного и государственного регулирования социально-трудовых отношений достигнуты определенные результаты (по итогам января-декабря 2023 года к январю-декабрю 2022 г.):**

– среднемесячная заработная плата на предприятиях и в организациях республики, включая субъекты малого предпринимательства, возросла на 18,8% и составила 61840,7 рубля;

– реальная заработная плата составила 113,2%.

В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы продолжена работа по доведению заработной платы работников, подпадающих под действие майских указов Президента Российской Федерации от 2012 года, до целевых показателей. Согласно оценке Росстата за январь-сентябрь 2023 года выполнение показателей региональной «дорожной карты» обеспечено по 7 из 12 категорий персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности, за исключением преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования, научных сотрудников, врачей, среднего и младшего медицинского персонала.

В результате принятых мер в январе-декабре 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года среднемесячная заработная плата работников

по виду экономической деятельности (далее – ВЭД) «Образование» возросла на 14,2% и составила 48071,9 рубля, по ВЭД «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – на 13,9%, составив 53927,1 рубля.

В целях усиления контроля за соблюдением трудовых прав работников в части своевременной и полной оплаты труда профсоюзы в 2023 году:

- осуществляли мониторинг выплаты заработной платы;
- принимали меры по погашению задолженности по заработной плате в организациях, где действуют ППО, выявленной органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан и профсоюзами.

Благодаря совместным усилиям социальных партнеров и контрольно-надзорных органов удалось полностью погасить образовавшуюся текущую задолженность перед работниками 3 организаций: ООО «Апас-Мол» – 59,7 млн рублей (декабрь 2022 г. – май 2023 г.); ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» – 15,9 млн рублей (декабрь 2022 г. – январь 2023, март – июнь 2023 г.); ГБУ «Приволжский лесхоз» – 0,255 млн рублей (декабрь 2023 г.), итого на общую сумму 76 млн рублей;

– участвовали в работе Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан, Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных районов, межведомственной рабочей группы по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, образованной при Прокуратуре Республики Татарстан, районных межведомственных рабочих групп города Казани;

– осуществляли взаимодействие с Прокуратурой Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Федерацией Независимых Профсоюзов России.

### ***В сфере занятости***

В 2023 году ситуация на рынке труда развивалась в условиях введенных в 2022 году санкций в отношении Российской Федерации со стороны отдельных государств, а также проведением специальной военной операции и как следствие возникновением угрозы увеличения напряженности на рынке труда.

Профсоюзы республики продолжили системно отслеживать состояние рынка труда, в том числе выполнение Государственной программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан», а также участвовали в мероприятиях по снижению объемов неформальной занятости и увеличению поступлений на обязательное пенсионное страхование.

Социальными партнерами реализовывались скоординированные меры по изменению рынка труда согласно требованиям инновационной экономики. Они охватывали профессиональное образование и обучение, оценку квалификаций, модернизацию механизма регулирования рынка труда, государственной службы занятости, адаптацию систем социальной защиты к новым реальностям, а также создание новых рабочих мест.

В результате в отчетном году:

– уменьшилась численность безработных по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) и составила на конец 2023 года (по данным Татарстанстата в среднем за октябрь-декабрь) 40,4 тыс. человек (в среднем за 2022 г. – 46,3 тыс. чел., 2021 г. – 53,6 тыс. чел.), уровень безработицы по МОТ составил 2% (2022 г. – 2,3%, 2021 г. – 2,6%);

– уменьшилась в 1,7 раза численность зарегистрированных безработных и составила на конец года 4294 человек (на 31.12.2022 – 7471 чел., на 31.12.2021 – 11421 чел.), уровень регистрируемой безработицы – 0,21% (2022 г. – 0,37%, 2021 г. – 0,56%);

– из «тени» выведено 20,2 тыс. человек.

### ***Социальная защита и санаторно-курортное лечение***

Неотъемлемой частью социальной политики Федерации профсоюзов является организация санаторно-курортного оздоровления граждан.

Федерацией профсоюзов совместно с Правительством и работодателями Республики Татарстан проводится целостная и последовательная работа по обеспечению оздоровления трудящихся и членов их семей.

Наиболее активное участие в обеспечении работников санаторно-курортным лечением принимают руководство и профсоюзы организаций авиационной промышленности, агропромышленного комплекса, отраслей автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, здравоохранения, культуры, образования, государственных учреждений, связи, строительства, АО «Транснефть – Прикамье», ПАО «Татнефть».

В целях повышения эффективности механизма обеспечения санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы удалось добиться значительных успехов. Так, по предложению профсоюзов:

1. В 2023 году пилотный проект по обеспечению санаторно-курортным лечением посредством предоставления сертификата на оплату путевки в размере 25 тысяч рублей, реализуемый в рамках постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 № 620, распространен на всех работников бюджетной сферы и на муниципальных служащих (ПКМ РТ от 11.03.2023 № 230).

В связи с этим старый порядок организации санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 № 184, в 2023 году был приостановлен.

В отчетном году в рамках пилотного проекта сертификаты получили 2967 работников, объем финансирования из бюджета Республики Татарстан составил 72,7 млн рублей.

2. Учитывая положительный опыт реализации расширенного пилотного проекта в 2023 году, его востребованность, Федерацией профсоюзов направлено обращение в адрес Раиса Республики Татарстан Минниханова Р.Н. с предложением о продолжении организации санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы и муниципальных служащих посредством предоставления сертификатов.

3. С 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.01.2022 № 15 предусмотрено проведение ежегодной индексации нормативной стоимости одного дня пребывания в санаторно-курортной организации для работников государственных и муниципальных учреждений республики в размере, устанавливаемом Кабинетом Министров Республики Татарстан для индексации ежемесячных денежных и иных видов выплат. С 01.01.2023 нормативная стоимость одного дня пребывания в санаторно-курортных учреждениях увеличена на 6,1%, с 01.01.2024 – на 4%. Соответственно увеличены объемы финансирования, предусмотренные в бюджете Республики Татарстан на данные цели.

Кроме того, для работающих граждан организована медицинская реабилитация (долечивание) непосредственно после стационарного лечения в условиях санаторно-курортной организации в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2011 № 233. В 2023 году на долечивание направлены 4839 человек, объем финансирования составил 140,1 млн рублей.

Нормативные затраты на организацию долечивания с 01.01.2023 увеличены на 5,7%. С 01.04.2023 в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.05.2023 № 623 с 1 апреля 2023 года нормативные затраты увеличены в среднем на 50%, при этом продолжительность долечивания уменьшена с 21 дня до 14 дней (по инициативе Министерства здравоохранения Республики Татарстан при поддержке профсоюзов). С 01.01.2024 – рост на 3,9%.

В систему профсоюзных санаториев в Республике Татарстан входят пять учреждений: «Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Шифалы су – Ижминводы» и «Ливадия-Татарстан». Общий коечный фонд санаториев – 2422 койко-места.

В целом санаторно-курортный комплекс профсоюзов в Республике Татарстан ежегодно принимает более 50 тысяч отдыхающих. За 2023 год в здравницах санаторно-курортного комплекса пролечилось и отдохнуло 57697 человек. На базе санатория «Васильевский» функционирует круглогодичный детский санаторно-оздоровительный лагерь, где за отчетный период не только поправили свое здоровье, но и активно участвовали в культурно-спортивных мероприятиях около 1,4 тыс. детей и подростков.

Растет количество членов профсоюзов и членов их семей, оздоровленных в санаторно-курортном комплексе профсоюзов в Республике Татарстан. Показательно, что ежегодно это количество растет. По итогам 2023 года 15796 членов профсоюзов и членов их семей отдохнули и поправили свое здоровье. Общая сумма льготы на путевки для членов профсоюзов и членов их семей составила 91568 тыс. рублей.

Кроме того, в профсоюзных санаториях Татарстана за отчетный период 1263 человека прошли долечивание после стационарного лечения и 230 человек после производственных травм.

По решению Кабинета Министров Республики Татарстан на базе трех санаториев: «Васильевский», «Жемчужина» и «Ливадия-Татарстан» – развернуты пункты временного размещения (далее – ПВР) для размещения граждан, вынужденно покинувших территории ДНР, ЛНР и Украины. С апреля 2022 года ПВР начали полноценное функционирование и оказание комплексной помощи (обеспечение всем необходимым, восстановление документов, помощь в оформлении пенсий и пособий, в трудоустройстве и т.д.). На 31.12.2023 в указанных санаториях размещены 195 человек, в том числе 45 детей.

### ***В сфере охраны труда***

В настоящее время профсоюзы Татарстана имеют серьезные кадровые ресурсы в сфере охраны труда. Общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют 16 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 71 внештатный технический инспектор труда, 4180 комиссий (комитетов) по охране труда организаций и 13390 уполномоченных лиц.

Всего в отчетном году техническими инспекторами проведено 1487 выездных проверок предприятий. В ходе проверок выявлено 3172 нарушения, в адрес работодателей направлено 403 представления об устранении нарушений.

Большую роль в системе регулирования вопросов охраны труда и здоровья работников играют уполномоченные по охране труда профсоюзов. По итогам 2023 года в рамках общественного контроля 13390 уполномоченными проведено 88775 проверок выявлено 189504 нарушений 94% решены в пользу работников.



Под пристальным вниманием уполномоченных находятся не только вопросы создания безопасных условий труда на рабочих местах, но и выполнение мероприятий, направленных на снижение травматизма, проведение медицинских и психиатрических осмотров, обеспечение средствами индивидуальной защиты, а также выполнение соглашений по охране труда.

В целях совершенствования форм и методов работы, повышения престижа уполномоченных по охране труда проведен XI Республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ», в нем приняли участие 16 уполномоченных с разных предприятий и организаций Республики Татарстан.

Более 400 человек – профсоюзного актива республики, в течение 2 дней обсуждали пути решения вопросов охраны труда на III Республиканском Форуме «Стремление к нулю: стратегия в сфере охраны труда». В мероприятии приняли участие представители Правительства Республики Татарстан, профсоюзные лидеры Федерации Независимых Профсоюзов России, технические инспекторы Приволжского округа, представители министерств и ведомств, научных организаций, работодатели крупных предприятий республики.

Проведение Форума является уникальной возможностью, в одном месте, в одно время, получить всю актуальную на сегодняшний день информацию в области охраны труда.

Средний республиканский показатель финансирования мероприятий по охране труда на одного работающего на предприятиях, где созданы профсоюзные структуры, за год вырос более чем на 17%.

Значительные средства на охрану труда направляют корпоративные компании. Так, например, в расчете на одного работающего затраты составили: в АО «ТАНЕКО» – 105,2 тыс. руб., ПАО «КАМАЗ» – 81,0 тыс. руб., ООО «Мостостроительное управление» – 59,0 тыс. руб., ООО «ТК «Майский» – 41,0 тыс. руб., АО «КМПО» – 50,0 тыс. руб., АО «КВЗ» – 49,5 тыс. руб., в учреждениях образования – 55,2 тыс. руб.

Основным действенным механизмом обеспечения здоровых и безопасных условий труда является специальная оценка условий труда рабочих мест, оценка профессиональных рисков.

Наиболее активно с участием представителей профсоюзов данная работа проводится предприятиями группы компании «Татнефть», группы организаций ПАО «КАМАЗ», Татарстанской республиканской организацией всероссийского Электропрофсоюза, Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и др.

Результаты специальной оценки условий труда подтверждают обоснованность предоставления компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

В республике на постоянной основе ведется мониторинг специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в разрезе организаций различных сфер деятельности. СОУТ проведена более чем у 22 тысяч работодателей, оценено порядка 920 тысяч рабочих мест.

В рамках коллективно-договорного регулирования продолжена работа по осуществлению профсоюзного контроля за использованием сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В отчетном году Социальным Фондом России выданы разрешения на финансирование предупредительных мер 1 608 страхователям на общую сумму 600,4 млн рублей (на 97,9 млн рублей больше, чем в 2022 году), из них денежные средства в размере 597,5 млн рублей направлены на: проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников; санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, работников, занятых на работах с вредными производственными факторами; приобретение работникам средств индивидуальной защиты; проведение специальной оценки условий труда.

В целях активизации профсоюзного контроля за соблюдением прав и гарантий членов профсоюзов на здоровые и безопасные условия труда Федерация профсоюзов организует и проводит обучение по охране труда. В отчетном году на базе ЧУДО «Учебно-исследовательский центр профсоюзов» (далее – УИЦ профсоюзов) прошли обучение порядка 3500 человек.

По заявкам республиканских отраслевых профсоюзных организаций и ППО проведено 25 обучающих семинаров, в том числе с выездом в организации, в которых получили новые знания в данной сфере 3507 человек.

### ***Правозащитная деятельность***

Ключевым в правозащитной деятельности является отстаивание законных интересов работников – членов профсоюзов, в том числе в судах, комиссиях по рассмотрению трудовых споров (далее – КТС), а также при внесении изменений в законодательство и иные акты, затрагивающие социально-трудовые права работников.

Правовое обеспечение работников – членов профсоюзов осуществлялось при участии 26 штатных правовых инспекторов труда, 151 внештатного правового инспектора труда и иных юристов.

В течение 2023 года в рамках осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства проведено 1238 проверок организаций республики, в результате которых выявлено 4044 нарушения. Выявленные нарушения

устранялись по представлениям правовых инспекторов труда в сроки, установленные статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в процессе проведения проверок, в рамках которых давались практические рекомендации и оказывалась правовая помощь по их устранению. В результате принятых мер удалось добиться устранения 4028 нарушений, что составило 99,6% от их общего количества.

В числе выявленных нарушений наибольшее количество допущено по вопросам, связанным с оплатой труда, установлением режимов труда и отдыха, применением дисциплинарных взысканий, выполнением обязательств, предусмотренных в коллективных договорах, и другим.

В 2023 году оказана правовая помощь в подготовке 64 заявлений в КТС. Данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях оборонной промышленности, образования, машиностроения, нефтедобывающей отрасли промышленности (о перерасчете выплаты за выслугу лет, восстановлении стажа работы в организации, выплате ежемесячной премии и иных выплат, предоставлении «детского» дня работникам, имеющим детей в возрасте до шестнадцати лет и др.).

С участием профсоюзных юристов рассмотрено в судах 259 дел, более 95% решений вынесено в пользу работников. Судебная форма защиты сформирована в основном по спорам о признании права на досрочное назначение пенсий работников.

В 2023 году правовыми службами Федерации профсоюзов оказана практическая помощь в виде консультаций в различных формах: на личном приеме, по телефону, через интернет-приемную.

Проконсультировано и рассмотрено 32472 письменных и устных обращения работников по социально-трудовым вопросам, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений, соблюдения режима труда и отдыха, оплаты труда, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, а также соблюдения прав профсоюзных организаций.

В истекшем году проведена правовая экспертиза, подготовлены замечания и предложения к 82 проектам законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы по итогам 2023 года составила более 475 млн рублей.

### ***Молодежная политика***

Профсоюзы республики на всех уровнях социального партнерства проводят последовательную работу с молодежью.

Численность членов профсоюзов в возрасте до 35 лет в 2023 году составила 193280 человек или 34% от общей численности членов профсоюзов, за исключением неработающих пенсионеров.

Представительство молодежи на выборных профсоюзных должностях имеет следующие показатели: среди председателей ППО молодежь составляет 20,5%; среди профгруппоргов – 42%; среди председателей цеховых комитетов – 19,5%.

В течение 2023 года работа Молодежного Совета Федерации профсоюзов (далее – МС Федерации профсоюзов) была ориентирована на формирование и укрепление молодежных советов (комиссий) ее членских организаций, повышение уровня профессиональных знаний молодых активистов, а также принятие участия в реализации целенаправленной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи, проведение агитационной деятельности.

МС Федерации профсоюзов продолжил взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти республики, Молодежным парламентом при Государственном Совете Республики Татарстан, Молодежным правительством Республики Татарстан. В 2023 году представители МС Федерации профсоюзов в количестве 3 человек вошли в состав Общественного совета при Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам.

Большое внимание в работе МС Федерации профсоюзов было сконцентрировано на выполнение обязательств соглашений и коллективных договоров по вопросам оплаты труда, занятости, обучения, предоставления социальных гарантий и льгот молодежи.

Во многих отраслевых соглашениях и коллективных договорах предприятий оборонного, нефтехимического, агропромышленного, энергетического комплекса, машиностроения, строительства, автотранспорта и дорожного хозяйства, связи прописаны мероприятия по повышению эффективности производства, удовлетворению потребности в высококвалифицированных кадрах и привлечению молодежи.

В целях обеспечения занятости молодежи продолжена практика заключения долгосрочных договоров между организациями и профессиональными образовательными учреждениями по обучению кадров за счет собственных средств (акционерные общества «Татнефть», «ТАНЕКО», «КАМАЗ», «Таттелеком», «Транснефть-Прикамье», «ПО ЕлаЗ», АО «Радиоприбор», «Альметьевский завод «Радиоприбор», «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», предприятия авиационной промышленности, энергосистемы республики и др.).

Значительное внимание организациями производственной и непромышленной сферы уделяется развитию института наставничества и

поддержке наставников. В коллективные договоры включены обязательства о доплатах наставникам, проведении обучения для наставников. Организуются конкурсы на лучшего наставника.

Развитию творческой инициативы и научно-технических способностей молодых работников способствуют конкурсы профессионального мастерства и конкурс «Лучший по профессии». Продолжилась практика внедрения профориентационной работы со школьниками.

В рамках коллективно-договорного регулирования решаются вопросы по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи. Это – оплачиваемые ученические отпуска, оплата (полная или частичная) профильного образования молодых работников, гарантированное трудоустройство, наставничество, защита, в случае сокращения численности (штата) сотрудников и в условиях введения режимов неполной занятости, установление доплат к заработной плате, оздоровление, обеспечение жильем, местами в детских дошкольных учреждениях детей работников, проведение различных культурно-спортивных мероприятий и др.

Значительную работу Федерация профсоюзов ведет по реализации образовательных проектов и профессиональной подготовке молодых профсоюзных кадров и актива.

В период летних каникул для детей дошкольного и школьного возраста на базе санаториев Федерации профсоюзов и в 30 детских оздоровительных лагерях республики был реализован образовательный проект «Профсоюзная смена». В нем приняло участие более 5,5 тысячи человек.

Продолжили свою работу образовательные проекты для старшеклассников «Профсоюзный урок» и Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение».

Молодежный профсоюзный актив организаций Татарстана проходил обучение в рамках семинаров на базе УИЦ профсоюзов. Реализован образовательный модуль «Трудящаяся молодежь Плюс», состоящий из нескольких образовательных треков: «Поиск и определение наиболее перспективных путей дальнейшего развития молодежной политики», «Личная эффективность. «Просто» не значит примитивно», «Я в профсоюзе – здесь и сейчас. Слабость – не твое, сила – это Ты», «Лицом к молодежному профсоюзу».

Состоялся образовательный проект «Школа молодого профсоюзного лидера», включающий в себя дискуссионную площадку – public talk на тему: «Внедрение цифровых технологий в Профсоюзах». В рамках проекта прошли мастер-классы, тренинги «Ораторское искусство», «Публичное выступление – 1 Мая», «Лифтовая речь. Навыки краткой самопрезентации», «Профсоюзный стенд как современный канал информации», «Личный бренд молодого профсоюзного лидера в социальных сетях».

С 2022 года Федерацией профсоюзов стартовал образовательный проект «Профсоюзная гостиная» для студентов организаций среднего профессионального образования. В 2023 году в проекте приняли участие 4 тысячи студентов.

Молодежный профсоюзный актив принимал участие во Всероссийских и республиканских конкурсах и мероприятиях: в федеральном и окружном этапах Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», Всероссийском конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», Всероссийском Фестивале КВН, Республиканском конкурсе на лучшую профсоюзную агитбригаду, Республиканском смотре-конкурсе Федерации профсоюзов среди работающей и учащейся молодежи «Профсоюзная команда года», детских творческих конкурсах рисунков и плакатов, приуроченных ко Дню Победы, «Я б в рабочие пошел...», и др.

### ***Профсоюзное движение и обучение профсоюзного актива***

Членские организации Федерации профсоюзов проводят постоянную работу по совершенствованию своей структуры, увеличению численности членов профсоюзов, улучшению кадровой политики. Численность впервые принятых членов профсоюзов в 2023 году составила 58369 человек (с учетом вновь созданных ППО). Всего создано 72 ППО.

По состоянию на 01.01.2024 Федерация профсоюзов насчитывала 4869 ППО, объединяющих 672162 человека – членов профсоюзов. С учетом профсоюзных организаций, которые взаимодействуют с Федерацией профсоюзов на основании соглашения о сотрудничестве, количество членов профсоюзов в Татарстане составило 709074 человека.

В 2023 году охват профсоюзным членством в организациях, учебных заведениях, где созданы ППО, в среднем по республике составил 84,5% (2022 г. – 82,7%).

Высокий уровень профсоюзного членства (более 90%) сохраняется в 5 членских организациях Федерации профсоюзов (Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза и Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз).

Федерация профсоюзов активно совершенствует эффективность системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и

актива на основе современных форм, и методов, новейших педагогических и информационных технологий.

В Федерации профсоюзов функционирует система подготовки профсоюзных кадров – от руководящих работников Федерации профсоюзов до профсоюзного актива ППО, включающая в себя обучение в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, Учебно-исследовательском центре профсоюзов, на постоянно действующих семинарах, в школах молодого профсоюзного лидера и других.

За 2023 год обучением охвачено 59708 человек, в том числе обучено в школах профсоюзного актива – 38291 человек.

В отчетном периоде в УИЦ профсоюзов прошли обучение 107 групп с общим количеством слушателей 3817 человек, в том числе за счет средств Федерации профсоюзов – 812 человек. Основной контингент обучающихся – это председатели ППО, цеховых комитетов и члены различных комиссий.

Центром методического обеспечения и обмена опытом по вопросам профсоюзного образования в Федерации профсоюзов является Методический совет.

На заседаниях Методического совета обсуждались темы, связанные с развитием современных подходов и практик, необходимых для повышения эффективности обучения профсоюзных работников и профсоюзного актива в образовательных центрах Федерации профсоюзов. Так, в декабре 2023 года состоялось заседание Методического совета по теме: «Профсоюзное образование: ступени мастерства».

В помощь профсоюзному активу в 2023 году разработано 45 справочно-методических материалов (тематических брошюр, методических пособий, плакатов, буклетов и информационно-методических бюллетеней).

### ***Информационная политика***

Информационная деятельность Федерации профсоюзов в 2023 году осуществлялась в соответствии с концепцией информационной политики Федерации Независимых Профсоюзов России и рекомендациями по информационному взаимодействию структур ФНПР.

В течение отчетного периода продолжили свою работу различные профсоюзные информационные каналы: профсоюзная газета «Новое слово», официальный сайт Федерации профсоюзов, телепрограмма «Профсоюз – союз сильных», аккаунты в социальных сетях.

Продолжилась работа по размещению материалов о работе профсоюзов на страницах ведущих республиканских изданий, информационных агентств, районных, городских и многотиражных газет. Сюжеты о деятельности

Федерации профсоюзов выходят в новостных программах ведущих телекомпаний республики. Данная практика позволяет Федерации профсоюзов значительно расширить свою читательскую и зрительскую аудиторию.

Продолжен выпуск ежемесячной программы «Профсоюз – союз сильных» на телеканалах «Татарстан – Новый Век» и «Татарстан 24». За отчетный период вышло 10 выпусков программы.

Развиваются страницы Федерации профсоюзов в социальных сетях: ВКонтакте, «Телеграм».

В 2023 году реализованы новые проекты, которые знакомят с деятельностью профсоюзов республики. Совместно с Министерством образования и науки Республики Татарстан запущены профсоюзные экскурсии для школьников. Разработан туристический маршрут по профсоюзным местам Казани, в рамках которого профсоюзные активисты Татарстана и других регионов нашей страны знакомятся с профсоюзным движением, проезжают по знаковым для нашего движения местам, посещают Музей истории профсоюзного движения.

В 2023 году газета Федерации профсоюзов «Новое слово» продолжила свою работу по освещению деятельности профсоюзов Татарстана. На ее страницах публикуются заметки, репортажи, интервью, корреспонденции, исторические очерки. Газета активно сотрудничает с внештатными авторами – информационными работниками и профактивом членских организаций Федерации профсоюзов. За отчетный период на страницах газеты «Новое слово» опубликовано более 400 материалов внештатных авторов. Подписной тираж газеты составляет 2500 экземпляров.

Газета «Новое слово» доступна не только в «бумажном» варианте по подписке, но и на официальном сайте Федерации профсоюзов [www.proftat.ru](http://www.proftat.ru), также на сайте можно оформить подписку на газету в онлайн-режиме.

За отчетный период сайт Федерации профсоюзов зафиксировал более 135 тысяч просмотров.

Итоги развития социального партнерства за 2023 год показали, что в рамках сотрудничества многое достигнуто. В целом можно говорить о позитивном векторе движения, но остаются вопросы, требующие решения.

1. Сохраняется значительный разрыв между среднемесячной заработной платой в Татарстане и Российской Федерации – по итогам 12 месяцев 2023 года (январь-декабрь) он составляет 16,1% (2022 г. – 20%, 2021 г. – 20%, 2020 г. – 22,6%). По уровню оплаты труда республика занимает 29-е место среди субъектов Российской Федерации (2022 г. – 32-е место).

2. Каждый десятый работник (10,6%) получает заработную плату ниже 20 тыс. рублей (РИА Новости от 20.11.2023).



3. В 38 (84,4%) муниципальных образованиях средняя заработная плата отстает от средней по республике, в том числе: на 43,4% – в Рыбно-Слободском, на 41,8% – в Дрожжановском районе, на 40,5% – в Балтасинском, на 39,3% – в Арском, на 39,1% – в Тетюшском, на 38,7% – в Атнинском районах (за январь-декабрь 2023 года).

4. Мониторинг реализации коллективных договоров в сфере оплаты труда, проведенный по итогам января-декабря 2023 года среди 185 организаций внебюджетного сектора экономики, выявил ряд проблем:

- в 66,5% организаций (123 из 185) размер среднемесячной заработной платы меньше средней по республике (за январь-декабрь 2023 г. – 61840,7 руб.);

- в 58,9% организаций (106 из 180) размер минимальной заработной платы меньше минимального потребительского бюджета в РТ (4 кв. 2023 г. – 22493 руб.);

- в 50,3% организаций (84 из 167) доля тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы менее 60 процентов;

- в 26,8% организаций (34 из 127) тарифная ставка 1 разряда меньше МРОТ (2023 г. – 16242 руб.), в 15% организаций (19 из 127) – менее прожиточного минимума для трудоспособного населения в РТ (2023 г. – 13319 руб.).

5. Не предусмотрена индексация заработной платы в 7,4% коллективных договорах, заключенных в организациях негосударственной формы собственности (на 31.12.2022 – 14,8%).

6. Неполная занятость (скрытая безработица) приводит к снижению уровня жизни работающих. По данным Татарстанстата в 4 квартале 2023 года в режиме неполной занятости работали 124,3 тыс. человек, из них находились в отпусках без сохранения заработной платы 93,3 тыс. человек, в простое – 3,0 тыс. человек.

7. Серьезной проблемой остается наличие неформального рынка труда, объем которого составил 360 тыс. человек или 21% занятых в экономике Татарстана (по данным Росстата за 3 квартал 2023 г.).

8. Дефицит кадров необходимой квалификации сохраняется в числе лидеров проблем: треть (31,2%) вакансий – это квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий (2022 г. – 23,9%, 2021 г. – 31,2%); 13,6% – операторы производственных установок и стационарного оборудования (19,4%, 16,1%); 10,9% – специалисты высшего уровня квалификации, большинство из них врачи и педагогические работники начального и дошкольного образования (13%, 12%).

9. Неудовлетворительный уровень пенсионного обеспечения граждан вынуждает пенсионеров продолжать свою трудовую деятельность. Доля работающих пенсионеров в республике на начало текущего года составила 18,7% (207044 человека) от их общей численности в республике.

10. В республике на 31.12.2023 более 2 тысяч коллективных договоров заключены с участием иных представителей работников, защитный потенциал

которых ограничен лишь отдельными статьями Трудового кодекса Российской Федерации.

Заслушав и обсудив вопрос о выполнении в 2023 году обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2023-2024 годы,

Совет Федерации профсоюзов Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклад Председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Кузьмичевой Е.И. принять к сведению.

2. Обеспечить выполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!».

3. В соответствии с решениями X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, постановлениями Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России от 30.10.2019 №3-3 «О задачах профсоюзов России по выполнению X съезда ФНПР», Исполнительного комитета ФНПР от 21.06.2023 № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период», указом Президента Республики Татарстан от 07.11.2015 №УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» в целях дальнейшего развития социального партнерства считать приоритетными задачами расширение сферы его влияния, повышение качества колдоговорного регулирования, прежде всего, по вопросам оплаты и охраны труда, эффективной занятости, обеспечения социальных гарантий, и рекомендовать:

#### 1. На всех уровнях социального партнерства

1.1. Продолжить работу по:

– проведению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех отраслей экономики;

– соблюдению сроков выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации.

1.2. Продолжить работу по доведению базовых окладов оплаты труда работников бюджетной сферы экономики до уровня не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.3. Проводить профсоюзный мониторинг системы оплаты труда работников организаций всех отраслей экономики, в которых созданы

первичные профсоюзные организации, и своевременно информировать Федерацию профсоюзов о фактах выплаты заработной платы ниже установленных минимальных гарантий по оплате труда.

## II. Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

2.1. Обеспечить выполнение обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2023-2024 годы.

2.2. Содействовать развитию в Республике Татарстан системы социального партнерства.

2.3. Принимать меры во внебюджетном секторе экономики по повышению размера минимальной заработной платы путем заключения Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан на очередной период.

2.4. Принимать меры совместно с республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями в бюджетном секторе экономики по:

– установлению доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

2.5. Продолжить работу по:

– обеспечению системного контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров;

– расширению сферы влияния социального партнерства в Республике Татарстан на всех его уровнях;

– принятию мер для повышения престижа рабочих профессий, мотивации у молодежи получения профессии или специальности, востребованных в реальном секторе экономики;

– обеспечению реализации мероприятий по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, повышению квалификации работников, предоставлению дополнительных гарантий высвобождаемым работникам в рамках реализации соглашений и коллективных договоров;

– установлению конструктивного партнерства образовательных организаций и работодателей для подтверждения соответствия профессиональных образовательных программ текущим и перспективным потребностям в знаниях и умениях;

– укреплению профсоюзного контроля по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда через институт уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов;

– обеспечению максимального сохранения и расширения социальных гарантий работников организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации;

– внедрению инновационных профсоюзных молодежных проектов и программ, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;

– проведению работы по обучению и воспитанию молодых профсоюзных лидеров и активистов, внедрению образовательных программ, организации семинаров, обучающих тренингов с дальнейшим обязательным привлечением их в практическую профсоюзную деятельность;

– эффективной подготовке резерва профсоюзных кадров, их обучению.

2.6. Обеспечение постоянного контроля качества проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях.

2.7. Продолжить работу в рамках реализации Стратегии развития санаторно-курортного комплекса Российской Федерации в соответствии с планом мероприятий, утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2019 № 2852-р.

2.8. Обеспечить взаимодействие с Прокуратурой Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан в целях устранения и недопущения возникновения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств соглашений и коллективных договоров, восстановления нарушенных прав членов профсоюзов.

2.9. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса, и росту численности профсоюзов.

2.10. Формировать единую информационную политику путем:

– обучения специалистов членских организаций вопросам информационной политики ФНПР с целью повышения уровня их компетентности в вопросах информационной деятельности;

– развития всех профсоюзных информационных ресурсов как наиболее эффективных инструментов информирования членов профсоюзов и общественности в целом;

– взаимодействия с внешними средствами массовой информации для пропаганды профсоюзного движения и распространения информации о деятельности и позиции профсоюзов республики;

– деятельности по созданию и распространению средств профсоюзной агитации: видео, печатных материалов и другой продукции рекламного характера;

– распространения профсоюзной информации и идеологии в интернете, используя возможности сайтов, социальных сетей, интернет-сервисов;

– взаимного использования информационных ресурсов профсоюзных органов всех уровней.

2.11. Проводить разъяснительную и информационную работу с использованием современных средств связи для укрепления идеологической основы, повышения мотивации профсоюзного членства среди молодежи, формирования положительного имиджа профессиональных союзов в молодежной среде.

2.12. Способствовать развитию социального партнерства в муниципальных образованиях Республики Татарстан, эффективной деятельности Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.13. Оказывать практическую и организационно-методическую помощь Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан по защите социально-трудовых прав работников.

2.14. Продолжить практику проведения Дней Федерации профсоюзов в организациях и муниципальных образованиях Республики Татарстан.

2.15. Оказывать содействие в организации обучения председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан в УИЦ профсоюзов.

### III. Членским организациям

#### Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

3.1. Обеспечивать заключение отраслевых соглашений каждой республиканской отраслевой профсоюзной организацией, а также коллективных договоров во всех организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации.

3.2. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров на предмет соответствия их законодательству и соглашениям, заключенным в рамках социального партнерства.

3.3. Принимать меры по обеспечению своевременной уведомительной регистрации отраслевых, территориально-отраслевых соглашений в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в государственных учреждениях службы занятости Республики Татарстан.

3.4. Обеспечивать системный контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, своевременным внесением в них изменений и

дополнений в соответствии с изменениями в законодательстве и соглашениях, заключенных в рамках социального партнерства.

3.5. Совершенствовать содержательную наполняемость соглашений и коллективных договоров на основе принципов достойного труда.

3.6. Обеспечивать участие организаций всех отраслей экономики, в которых созданы первичные профсоюзные организации, во всероссийских, региональных конкурсах социальной направленности.

3.7. В рамках коллективно-договорного регулирования принимать меры по:

– установлению минимальной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики в размере не менее величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан;

– доведению тарифной ставки I разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

– доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 60%;

– повышению уровня технической и экологической безопасности производства, финансированию мероприятий по охране труда;

– распространению передового опыта работы работодателей и профсоюзных организаций в области охраны труда в средствах массовой информации;

– решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

– оказанию правовой помощи членам профсоюзов по вопросам трудового и пенсионного законодательства, представлению их интересов при разрешении социально-трудовых споров (конфликтов), в том числе в судебном порядке;

– развитию дополнительного пенсионного обеспечения на базе негосударственных пенсионных фондов;

– осуществлению информационно-агитационных, культурно-массовых и образовательных мероприятий, коллективных действий, способствующих формированию положительного имиджа профсоюзов и повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов;

– укрепление и создание молодежных структур Профсоюзов и привлечение молодежи к решению основополагающих задач Профсоюзов;

– обучение молодых профлидеров и активистов с дальнейшим привлечением их в практическую профсоюзную деятельность.

3.8. Проводить совместную работу с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, Отделением Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан в сфере

медицинского и социального страхования, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защиты пенсионных прав.

3.9. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей в части предоставления гарантий деятельности уполномоченных лиц по охране труда, в том числе мер морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.

3.10. Консолидировать усилия при проведении пропаганды, ориентированной на здоровый образ жизни членов профсоюзов, в трудовых коллективах организаций.

3.11. Способствовать усилению роли института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3.12. Осуществлять практические меры по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

3.13. Осуществлять в соответствии с законодательством профсоюзный контроль за:

- перечислением работодателями в установленные сроки и в полном объеме страховых взносов во внебюджетные фонды;

- соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- выполнением работодателями обязанностей по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

- соблюдением работодателями нормативных правовых актов о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.14. Осуществлять контроль организации качественного питания работников, в том числе лечебного, и состояния пищеблоков.

3.15. Способствовать созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

3.16. Развивать систему повышения квалификации профсоюзного актива на базе ЧУДО «Учебно-исследовательский центр профсоюзов», Казанского филиала ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».

3.17. Обеспечивать взаимодействие с информационными службами Федерации профсоюзов (пресс-центр, редакция газеты «Новое слово»), а также внешними СМИ для распространения информации о различных аспектах профсоюзной деятельности.

3.18. Проводить ежегодную подписку на профсоюзную газету Федерации профсоюзов «Новое слово», центральную профсоюзную газету «Солидарность».

3.19. Представлять по запросам Федерации профсоюзов информационно-аналитические материалы о развитии социального партнерства на отраслевом и территориально-отраслевом уровнях.

VI. Координационным советам организаций профсоюзов  
муниципальных образований Республики Татарстан:

4.1. Содействовать решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства на муниципальном уровне.

4.2. Принимать меры для обеспечения своевременной уведомительной регистрации территориальных соглашений в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в государственных учреждениях службы занятости Республики Татарстан.

4.3. Усилить контроль за выполнением обязательств территориальных соглашений, а также своевременным внесением в них изменений и дополнений в целях приведения в соответствие с нормами законодательства и Республиканского соглашения.

4.4. Оказывать содействие в создании новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях независимо от форм собственности, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса, росту численности членов профсоюзов.

4.5. Предоставлять по запросам Федерации профсоюзов информационно-аналитические материалы о развитии социального партнерства на территориальном уровне.

4.6. Участвовать в работе комиссий, созданных органами местного самоуправления для решения вопросов в социально-трудовой сфере.

4.7. Оказывать содействие во внесудебном разрешении индивидуальных трудовых споров во всех организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, путем обращения в комиссии по трудовым спорам, а также обеспечить эффективность их деятельности в защите прав работников.

4.8. Участвовать в рассмотрении проектов нормативных правовых актов муниципального образования, регулирующих трудовые и иные, непосредственно связанные с ними, отношения.

4.9. Способствовать улучшению условий и охраны труда работников.

4.10. Продолжить работу по укреплению идеологической основы, повышению мотивации профсоюзного членства среди молодежи, формированию положительного имиджа профессиональных союзов в молодежной среде.

4.11. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в коллективных действиях молодежные советы (комиссии) организаций.



4.12. Взаимодействовать со средствами массовой информации во время проведения коллективных действий.

4.13. Обеспечивать освещение деятельности профсоюзов в средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования в профсоюзной вкладке «Профсоюзная жизнь».

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителей председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Васильеву Т.Ю., Гафарова М.Р.

Председательствующий



Е.И. Кузьмичева