РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

РУКОВОДИТЕЛЬ
Исполнительного комитета
Азнакаевского
муниципального района

ул. Ленина, д..22, г. Азнакаево, 423330
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Азнакай муниципаль районы
башкарма комитеты
ҖИТӘКЧЕСЕ

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «21» 02 2013 г.

№ 40

О внесении изменений и дополнений в постановление руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 24.08.2010 №163 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района» (в редакции постановлений от 27.09.2010 № 189, от 13.01.2011 № 3, от 18.01.2011 № 9, от 09.03.2011 №41, от 22.07.2011г №272, от 23.09.2011 №327)

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», **постановляю:**

1. Внести в постановление руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 24.08.2010 № 163 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района» (в редакции постановлений от 27.09.2010 № 189, от 13.01.2011 № 3, от 18.01.2011 № 9, от 09.03.2011 №41, от 22.07.2011 №272, от 23.09.2011 №327) следующие изменения и дополнения:

1.1. в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района, утвержденное постановлением руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 24.08.2010 N163 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района»:

1.1.1. таблицу 4 пункта 5.6 раздела "5. Выплаты стимулирующего характера" Положения изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

N п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессионально-квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Работа в образовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья	медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	15
		средний медицинский и фармацевтический персонал	15
		врачи и провизоры	15
2.	Работа в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	средний медицинский и фармацевтический персонал	50
		врачи и провизоры	50";

1.1.2. в пункте 5.10 таблицу 6 изложить в следующей редакции:

"Таблица 6

Размеры надбавок за сложность работы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	1,5
	3	3,0
	4	4,5
	5	10,0
Врачи и провизоры	1 - 2	5,0";

1.1.3. пункт 5.23 изложить в следующей редакции:

«5.23. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов - в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов - в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов -в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

1.2. в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района, утвержденном постановлением руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 24.08.2010г. N163 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района»:

1.2.1. пункт 3.3 раздела 3 дополнить строками следующего содержания:

"3.2.7.	Специалист по работе с молодежью	2 - 4
3.2.8.	Специалист по социальной работе с молодежью	2 - 4";

1.2.2. раздел 4 изложить в следующей редакции:

"4. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования

4.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

4.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, установлена в объеме:

18 часов в неделю:

учителям 1 - 11 (12) классов общеобразовательных учреждений (в том числе кадетских школ), общеобразовательных школ-интернатов (в том числе кадетских школ-интернатов), образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, межшкольных учебных комбинатов, учебно-производственных мастерских;

преподавателям специальных дисциплин 1 - 11 (12) классов музыкальных, художественных общеобразовательных учреждений;

преподавателям 3 - 5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5 - 7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1 - 4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

логопедам учреждений здравоохранения и социального обслуживания;

24 часа в неделю - преподавателям 1 - 2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1 - 4 классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;

720 часов в год - преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для учащихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также коротких перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.4. При проведении спаренных учебных занятий неустановленные короткие перерывы (перемены) могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлена в объеме:

20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных учреждениях (пришкольных интернатах), специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией, учреждениях здравоохранения и социального обслуживания;

36 часов в неделю - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных учреждениях дополнительного образования детей, в общежитиях образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, иных учреждениях и организациях.

4.5. Педагогическим и учебно-воспитательным работникам, не предусмотренным в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

30 часов в неделю - старшим воспитателям образовательных учреждений (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей);

36 часов в неделю:

работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей и домов ребенка;

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду;

методистам, старшим методистам образовательных учреждений;

тьюторам образовательных учреждений (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования);

руководителям физического воспитания образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля.

4.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 4.3 - 4.5 настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.7. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 человек (в городах и поселках городского типа - до 100 человек);

3 часов в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.";

1.2.3. в разделе 5:

в подпункте 5.1.1 пункта 5.1:

в абзаце первом слова "Учителям, инструкторам по труду" заменить словами "Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения";

в абзаце втором после слов "нескольким предметам," дополнить словами "в группах на занятиях теоретического образования в учреждениях начального и среднего профессионального образования";

дополнить подпункт новым абзацем восьмым следующего содержания:

"12 - 15 человек - для учреждений начального и среднего профессионального образования при проведении практических занятий по особо сложным профессиям.";

в подпункте 5.1.2 пункта 5.1:

в абзаце первом слова "Учителям, инструкторам по труду" заменить словами "Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения";

абзацы четырнадцатый и восемнадцатый после слов "в общеобразовательных учреждениях" дополнить словами ", в специальных (коррекционных) учреждениях начального и среднего профессионального

образования, специальных (коррекционных) группах учреждений начального и среднего профессионального образования:";

1.2.4. в разделе 7:

пункт 7.2 дополнить абзацем следующего содержания:

"Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в учреждениях начального и среднего профессионального образования принимаются равными постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.";

пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

"7.4. Выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{pt} = SUMO_{b} \times D_{pt}^{f} \times \frac{H^{f} \times Y}{N \quad N},$$

где:

B_{nz}^{pt} - размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования;

D_{pt} - размер надбавки за проверку письменных работ (проверку тетрадей).

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) приведены в таблице 3 настоящего Положения.";

в пункте 7.5 таблицу 3 изложить в следующей редакции:

"Таблица 3

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования

Nп/п	Наименование работы	Размер надбавки, процентов	
		в общеобразователь-ных учреждениях	в учреждениях начального и среднего профессионального образования
1	2	3	4
1.	Проверка тетрадей в начальных классах, по	20,0	6,0

	русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике		
2.	Проверка письменных работ по иностранному языку	12,0	3,0
3.	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	6,0	1,5
4.	Проверка тетрадей по прочим предметам		1,5";

1.2.5. пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_{d} + D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_{d} - размер базового оклада (должностного оклада);

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 4 настоящего Положения.

Таблица 4

Размеры надбавок
за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
2	2 квалификационная категория	4,5

	1 квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
3	2 квалификационная категория	6,0
	1 квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
4	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
2	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
3	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Работникам дошкольных образовательных учреждений, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{kk\ dop} = O_{d} \times D_{kk\ dop},$$

где:

$B_{kk\ dop}$ - дополнительные выплаты за квалификиөионную категорию;

O_{d} - размер базового оклада (должностного оклада)

$D_{kk\ dop}$ - размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 25 процентов;

для работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 30 процентов;

для работников, имеющих высшую квалификационную категории, - 35 процентов.

Работникам общеобразовательных учреждений профессиональной квалификационной группы педагогических работников, а также работникам информационно-методических центров профессиональной квалификационной группы педагогических работников, относящихся к третьему и четвертому квалификационным уровням, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{kk}^{dop} = O_d \times D_{kk}^{dop},$$

где B_{kk}^{dop}, O_d, D_{kk}^{dop} используются в вышеуказанных значениях.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 2,5 процента;

для работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10 процентов;

для работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 25 процентов.

Работникам учреждений дополнительного образования детей, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей педагогических работников, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{kk}^{dop} = O_1 \times D_{kk}^{dop},$$

где:

B_{kk}^{dop} - дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

O_1 - размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

D_{kk}^{dop} - размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 1,5 процента;

для работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, - 3 процента.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.»;

1.2.6. в пункте 8.7 в таблице 5:

строку 5 изложить в следующей редакции:

"5.	Работа в лицейских, гимназических классах, группах колледжей по специальностям углубленной подготовки	должности педагогических работников	4	9,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	9,0";

строку 11 изложить ее в следующей редакции:

"11.	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др.) и литературы в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, школах-интернатах в 1 - 11 классах с русским языком обучения	должности педагогических работников	4	9,0
		должности руководителей структурных подразделений	1	9,0";

дополнить новыми строками следующего содержания:

"16.	Работа в информационно-методических центрах	должности педагогических работников	3 - 4	65,0
17.	Работа в учреждениях молодежной политики для детей с девиантным поведением (социально-реабилитационных центрах)	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1 - 2	4,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	4,5
		должности педагогических работников	1 - 4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	4,5

1.2.7. в пункте 8.7. в таблице 5 дополнить новыми строками следующего содержания:

18.	Работа мастера производственного обучения в учреждениях начального и	должности педагогических	3	10,0

	среднего профессионального образования	работников		
		должности руководителей структурных подразделений	2	10,0
19.	Работа учителя в общеобразовательных учреждениях	должности педагогических работников	1-4	45,0
20.	Работа в дошкольных образовательных учреждениях	должности педагогических работников	1-4	42
21	Работа в детских домах и образовательных учреждениях для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	должности педагогических работников	1-4	5,0
26	Работа в учреждениях начального и среднего профессионального образования	должности педагогических работников, кроме перечисленных в строке 18	1-4	5,0
		должности руководителей структурных подразделений, кроме перечисленных в строке 18	2	5,0»

1.2.8. в пункте 8.28 в таблице 9:

строки 3.11 - 3.26 считать соответственно строками 3.13 - 3.28;

дополнить таблицу строками 3.11, 3.12 следующего содержания:

"3.11.	Специалист по работе с молодежью	2	50
3.12.	Специалист по социальной работе с молодежью	2	50";

1.2.9. пункт 9.2 изложить в следующей редакции:

"9.2. Должностной оклад руководителей образовательных учреждений и учреждений молодежной политики устанавливается учредителем образовательного учреждения и учреждения молодежной политики один раз в год на основании тарификации основного персонала, а также при изменении тарификации основного персонала в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан и муниципальными нормативными правовыми актами, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете

должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).";

1.2.10. в пункте 9.5 после слов "образовательных учреждений" дополнить словами "и учреждений молодежной политики";

1.2.11. в пункте 9.5 слова «первого и второго уровней, педагогического персонала» исключить;

1.2.12. в пункте 9.6 после слов "образовательного учреждения" дополнить словами "и учреждения молодежной политики";

1.2.13. пункт 9.6 дополнить абзацем следующего содержания:

"Руководителю муниципального бюджетного учреждения "Информационно-методический центр" Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан устанавливается 4-я группа по оплате труда »;

1.2.14. таблицу 11 изложить в следующей редакции:

"Таблица 11

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителя образовательного учреждения

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за группу	10
3.	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в учреждениях дополнительного образования детей, в том числе:		
	в многопрофильных;	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) речников, авиаторов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по	за каждые 50 человек или	15

	количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования	каждые 2 класса (группы)	
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	до 20 <*>
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за каждую группу	3
8.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности, в учреждениях начального и среднего профессионального образования: спортивно-оздоровительных групп;	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп;	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования;	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого	4,5

		обучающегося дополнительно	
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования)	за каждый вид	до 15 <*>
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока	за каждый вид	до 15 <*>
14.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	3, но в сумме не более 21
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений	30
		в других случаях	15
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства (в том числе по содержанию скота), учебного хозяйства, теплиц (парников), пасек и др.	за каждый вид	до 50 <*>
17.	Наличие учебно-производственных мастерских, учебно-производственных участков, полигонов, авто-, трактодромов	за каждый вид	до 20 <*>
18.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях, реализующих программу дошкольного образования, помещений для разных видов активной деятельности (изостудии, театральной студии, "комнаты сказок", зимнего сада, кабинета и др.)	за каждый вид	до 15 <*>

20.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	15
21.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных учреждениях дополнительного образования детей концертных залов вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	за каждый вид	до 20 <*>
22.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ	за каждый вид	до 20 <*>

1.2.15. таблицу 12 изложить в следующей редакции:

"Таблица 12

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов по объемным показателям				
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа	5-я группа
1	2	3	4	5	6	7
1.	Учреждения начального и среднего профессионального образования, общеобразовательные учреждения с углубленным изучением предметов, лицеи, гимназии	свыше 400	400 - 300	299 - 200	до 200	
2.	Центры дополнительного образования детей и центры развития ребенка – детские сады	свыше 350	350 - 250	до 250		

3.	Общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста, дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации, учебные компьютерные центры, образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медицинской помощи	свыше 500	500 - 400	399 - 300	299 - 200	до 200
4.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; общеобразовательные школы-интернаты (в том числе кадетские, лицеи-интернаты, гимназии-интернаты)	свыше 350	350 - 250	250 - 150	150 - 100	до 100";

1.2.16. дополнить раздел таблицами 13 - 14 следующего содержания:

"Таблица 13

Объемные показатели,
характеризующие группу по оплате труда руководителя
учреждения молодежной политики

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
I	Учреждения и организации социального обслуживания подростков и молодежи (со стационаром)		

1.	Количество проживающих в стационаре учреждения, организации социального обслуживания (социальной службы): детей и подростков;	из расчета на каждого проживающего	0,5
	правонарушителей;		0,8
	семей беженцев с детьми		0,6
2.	Количество обращающихся за консультацией в учреждения, организации социального обслуживания подростков и молодежи, в том числе:	из расчета количества клиентов, человек/час	
	индивидуальные консультации;		0,15
	постоянное наблюдение;		0,2
	консультации по телефону;		0,1
	групповые формы работы;		0,1
	охват граждан в результате проводимых исследований, опросов;		0,1
	восстановительное лечение, обучение		0,2
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости стационара	за каждые 10 человек	15
4.	Количество штатных работников в учреждении, организации социального обслуживания подростков и молодежи (социальной службы)	за каждого штатного работника;	1,0
		дополнительно за работника, имеющего высший квалификационный разряд по должности	1,0
5.	Наличие в организационной структуре: психологической службы;	за каждый профиль	до 20
	методического (информационного) отдела;		до 20
	молодежной службы трудоустройства;		до 30
	службы экстренной психологической помощи по телефону;		до 20
	исследовательской лаборатории;		до 30
	медицинского центра;		до 35
	спортивного комплекса;		до 20
	досугового центра;		до 30
	учебно-опытно-производственных участков (парниковое хозяйство; производственные цеха);		до 50
	кружков художественного, технического, музыкального, прикладного творчества		до 5

6.	Наличие: автотранспортных средств;	за каждую единицу	20
	компьютерной техники;		до 10
	аудиовидеотехники;		до 10
	нового оборудования в восстановительном лечении, психотерапии, обучении		до 10
7.	Наличие: котельной; банно-прачечного комплекса; очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
8.	Использование инновационных методик	за каждую форму	5
9.	Наличие статуса опорно-экспериментального центра Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан		50
10.	Наличие статуса экспериментальной площадки: республиканской;	решение экспертного совета: республиканского;	20
	городской;	городского;	10
	районной;	районного	5
11.	Участие в международных проектах	наличие договора	5
12.	Наличие Попечительского совета		10
13.	Организация практики студентов учреждений высшего профессионального образования учащихся педагогических училищ на базе учреждения, организации социального обслуживания	за каждую группу из 5 человек	5
14.	Осуществление капитального ремонта и строительства		20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач): находящихся на балансе;	в зависимости от количества детей	до 10
	другие случаи		
II	Учреждения и организации социального обслуживания подростков и молодежи (без стационара)		
16.	Наличие в организационной структуре: социально-психологической службы (отдела по социально-правовой помощи, центра планирования семьи, досугового центра, отдела медико-педагогической помощи);	за указанное структурное подразделение	25

	методического (информационного отдела (службы));		25
	молодежной службы трудоустройства;		40
	службы экстренной психологической помощи по телефону (телефон доверия): дневной;		25
	ночной;		40
	исследовательской лаборатории (отдела, службы)		40
17.	Количество клиентов, посетивших или обратившихся в центр, в том числе: индивидуальные консультации;	из расчета за каждого обратившегося	0,004
	обращение по телефону;		0,002
	участие в групповых формах работы;		0,001
	охват граждан в результате проводимых исследований, опросов		0,001
18.	Количество штатных работников в учреждении, организации	за каждого штатного сотрудника;	10
		дополнительно за работника, имеющего высший квалификационный разряд по должности	15
19.	Сменность работы	за наличие структурного подразделения, работающего в ночные часы (с 22.00 до 6.00);	40
		при выполнении работ в вечерние часы (с 18.00 до 22.00);	20
		при выполнении работ в выходные дни - в субботу и воскресенье (за каждый из дней)	60
20.	Наличие филиалов учреждения, организации социального обслуживания (без права юридического лица):	за каждый филиал	

	филиалов, находящихся в непосредственном подчинении учреждения, организации социального обслуживания;		20
	филиалов, образованных совместно с заинтересованными организациями, предприятиями, учреждениями		10
21.	Наличие помещения в оперативном управлении у учреждения социального обслуживания	за каждые 10 кв. метров	5
22.	Наличие: автотранспортных средств;	за каждую единицу	20
	компьютерной техники;		10
	аудиовидеотехники		5
23.	Наличие статуса опорно-экспериментального центра Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан	за каждый год обладания данным статусом	200
III	Подростково-молодежные учреждения, организации (клубы, объединения, центры)		
24.	Количество занимающихся в учреждениях дополнительного образования;	за каждого занимающегося	0,5
	внекружковая деятельность	за каждую форму работы	15
25.	Количество штатных работников в учреждениях, организациях, из них внештатных работников	за каждого работника	1 0,5
26.	Наличие филиалов	по каждому виду: до 100 человек;	до 20
		от 100 до 200 человек;	до 30
		свыше 200 человек	до 50
27.	Наличие оборудованных компьютерных классов	за каждый класс	до 10
28.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных площадок, бассейнов, хоккейных коробок	за каждый вид	до 15
29.	Наличие оборудованного медицинского кабинета	за каждый вид	до 15
30.	Наличие автотранспортных средств:	за каждую	до 25

	учебных кораблей, катеров и другой учебной техники	единицу	
31.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других)	находящихся на балансе организаций по делам детей и молодежи	до 30
32.	Организация и проведение на своей базе массовых мероприятий, соревнований: международных, междугородных;	по итогам прошедшего года	20
	городских;		10
	районных;		5
	учебно-тренировочных сборов;		3
	с детьми-инвалидами		10
33.	Организационно-методическая помощь учреждениям дополнительного образования и образовательным школам: города;	приказ органа по делам детей и молодежи на начало учебного года	до 20
	района		до 10
34.	Работа в экспериментальном режиме: на уровне города;	решение городского экспертного совета;	30
	на уровне района	решение районного экспертного совета	15
35.	Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе видеозала, планетария, театрального зала с костюмерной, выставочного зала, музея	за каждый вид	20
36.	Наличие библиотеки с читальным залом не менее чем на 15 человек		15
37.	Наличие центров информатики и вычислительной техники и т.д.	за каждое направление	до 20
38.	Реализация продукции, производимой учреждением, организацией		до 20
39.	Наличие оборудования кабинета звукозаписи	при наличии штатной единицы	до 20
40.	Наличие проектов опытно-экспериментальной работы, предусматривающих вовлечение в учебно-тренировочный процесс детей и подростков	решение городского экспертного совета;	20
		решение	10

		районного экспертного совета	
41.	Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами		15
42.	Осуществление ремонта и строительства		до 50
43.	Наличие детских коллективов: победителей международных, республиканских смотров, конкурсов, соревнований;	за каждый коллектив	20
	победителей городских, районных смотров, конкурсов, соревнований		15
44.	Сохранение и развитие многопрофильности учреждения, организации (технические, туристско-краеведческие, натуралистические и др.)	за открытие одного профиля	20
45.	Работа учреждения: в составе централизованной бухгалтерии;		50
	на самостоятельном балансе		30
46.	Своевременная подготовка учреждения, организации к новому учебному году		до 20
47.	Учреждение, расположенное в нескольких зданиях		до 30
48.	Организация работы летних лагерей: городских;		30
	загородных		40
49.	Проведение семинаров-практикумов: городских;		30
	загородных		20
50.	Повышение квалификации	за каждого работника	10
51.	Повышение плановой наполняемости групп	в течение года	15
52.	Сохранение контингента детей	на протяжении трех лет	10
53.	За наличие форм работы в субботние и воскресные дни		40
54.	Наличие форм работы в вечерние часы		20
55.	Использование инновационных методик	за каждую форму	до 5
56.	Наличие статуса экспериментальной площадки: республиканской;	решение экспертного совета	30
	городской;		20
	районной		15

57.	Организация практики студентов учреждений высшего профессионального образования и учащихся педагогических училищ на базе клуба, центра	за каждую группу из 5 человек	5

Таблица 14

Группы по оплате труда руководителей
муниципальных учреждений молодежной политики

Тип (вид) учреждения, организации социального обслуживания подростков и молодежи	Группа по оплате труда руководителя, в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
	1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
1	2	3	4	5
1. Учреждение, организация социального обслуживания подростков и молодежи (со стационаром)	свыше 800	до 800	до 600	до 400
2. Учреждение, организация социального обслуживания подростков и молодежи (без стационара)	свыше 1200	до 1200	до 1000	до 800
3. Подростково-молодежные учреждения, организации (клубы, объединения, центры)	свыше 1500	до 1500	до 1000	до 500";

1.2.17. пункты 9.7 - 9.11 считать соответственно пунктами 9.8 - 9.12;

1.2.18. дополнить пунктом 9.7 следующего содержания:

"9.7. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей.

9.7.1. При отсутствии в учреждении основного персонала, заработная плата руководителя учреждения устанавливается по всем выплатам, предусмотренным работникам, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений первого квалификационного уровня.

9.7.2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

9.7.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления по

подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

9.7.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется по:

общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на 1 января;

детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365:

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза в неделю, с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

9.7.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы 12 при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9.7.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.";

1.2.19. наименование раздела 11 изложить в следующей редакции:

"Порядок формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения и учреждения молодежной политики";

1.2.20. пункт 11.1 изложить в следующей редакции:

"11.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения и учреждения молодежной политики осуществляется в пределах объема средств образовательного учреждения и учреждения молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный период, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и учреждения молодежной политики.";

1.2.21. в пункте 11.2 слова "образовательного учреждения" в соответствующих падежах заменить словами "образовательного учреждения и учреждения молодежной политики" в соответствующих падежах;

1.2.22. пункт 11.3 изложить в следующей редакции:

"11.3. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения и учреждения молодежной политики принимается равной 1 проценту.";

1.2.23. пункт 11.4 изложить в следующей редакции:

"11.4. Образовательное учреждение и учреждение молодежной политики самостоятельно определяют в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива финансирования, количества потребителей и поправочного коэффициента, объем средств на предоставление выплат стимулирующего характера за качество работы в объеме не менее 40 процентов — в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов - в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов - в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам. ".

1.3. в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района, утвержденном постановлением руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 24.08.2010г. N163 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района»:

1.3.1. наименование раздела 5 изложить в следующей редакции:

"Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, учреждений среднего профессионального образования спортивной направленности за одного занимающегося, недельный режим учебно-тренировочной работы, нормативная

наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта, нормативы оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту";

1.3.2. абзац первый пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

"5.1. Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, учреждений среднего профессионального образования спортивной направленности за одного занимающегося, недельный режим учебно-тренировочной работы, нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта представлены в таблицах 3 - 7 настоящего Положения.";

1.3.3. строку 57 таблицы 3 изложить в следующей редакции:

«57	Каратэ	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	7,8	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0»;

строку 124 таблицы 4 изложить в следующей редакции:

«57	Каратэ	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28»;

строку 191 таблицы 5 изложить в следующей редакции:

«57	Каратэ	15	15	15	15	12	10	10	8	6	4	4»;

1.3.4. в таблице 3:

наименование изложить в следующей редакции:

"Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, учреждений среднего профессионального образования спортивной направленности за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта";

дополнить таблицу строками следующего содержания:

"68	Бадминтон	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	0,0	17	23	35
69	Прыжки в воду	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	20	30	40
70	Гольф	1,5	3,3	6,3	8,3	10,4	12,5	15,9	0,0	17	23	35";

1.3.5. таблицу 4 дополнить строками следующего содержания:

"68.1	Бадминтон	4	6	9	12	12	16	18		24	28	30
69.1	Прыжки в воду	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
70.1	Гольф	4	6	9	12	15	18	20		20	24	32";

1.3.6. таблицу 5 дополнить строками следующего содержания:

"202	Бадминтон	15	15	14	12	12	12	12		10	8	4
203	Прыжки в воду	15	15	14	12	12	10	10	10	7	6	4
204	Гольф	15	10	8	8	8	8	7		3	3	2";

1.3.7. в пункте 5.4 слова ", включенных в первую группу" исключить;

1.3.8. в пунктах 5.6 - 5.8 слова "тренера-преподавателя" заменить словами "тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту)";

1.3.9. пункт 5.9 после слов "Норматив оплаты труда" дополнить словами "тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту)";

1.3.10. дополнить пунктами 5.10 - 5.13 следующего содержания:

1.3.11. "5.10. Для тренеров-преподавателей по смежным видам спорта (акробатика, хореография и т.д.), привлекаемых в отдельных видах спорта (индивидуальных и командных), при подготовке высококвалифицированных спортсменов устанавливаются нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на тех же условиях, что и основным тренерам-преподавателям по спорту (старшим тренерам-преподавателям по спорту) в размере пропорционально отработанному времени от недельного режима учебно-тренировочной работы спортсменов, установленного в таблице 4 настоящего Положения.

5.11. Размер норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменами-инструкторами, спортсменами в течение одного календарного года.

5.12. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на один календарный год.

5.13. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена-инструктора, спортсмена), показанный спортсменом-инструктором, спортсменом, в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.";

1.3.12. пункт 7.4 дополнить абзацами следующего содержания:

"Работникам учреждений дополнительного образования детей, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{dop}^{кк} = O_1 \times D_{dop}^{кк}$$

где:

$B_{dop}^{кк}$ - дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

O_1 - размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

$D_{dop}^{кк}$ - размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 1,5 процента;

для работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, - 3 процента. ";

1.3.13. в пункте 7.6 таблицу 9 дополнить строкой 3 следующего содержания:

"3.	Работа в учреждениях среднего профессионального образования спортивной направленности (группах, отделениях) олимпийского резерва	должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 - 2	3,5
		должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 - 3	3,5
		должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 - 2	3,5
		должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	1	3,5";

1.3.14. абзац первый пункта 7.11 после слов "тренеров-преподавателей по спорту" дополнить словами "(старших тренеров-преподавателей по спорту), спортсменов-инструкторов, спортсменов";

1.3.15. в пункте 8.5 формулу изложить в следующей редакции:

« $$0_{dr} = \frac{\text{п } SUM_{j=1}(_O+0_d+0_v+B_{sm}+B_{\text{fefc}}+B_{kk}+B_{sd}+B_{Yrr}+Bvytp+Bszsr+Bysp+Bpz+B_s}{\text{^}} \times 2 \times K_{gob}$$ »;

1.3.16. пункт 10.5 изложить в следующей редакции:

"10.5. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов - в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов - в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов -в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы. ";

1.3.17. в приложении № 1 к указанному Положению:

пункт 2 дополнить строкой 2.3 следующего содержания:

"2.3.	Заслуженный тренер Республики Татарстан";

строку 3.6 исключить;

строку 3.7 считать строкой 3.6;

1.4. в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района, утвержденное Постановлением руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 24.08.2010г. N163 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Азнакаевского муниципального района»:

1.4.1. пункт 5.22 изложить в следующей редакции:

"5.22. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов - в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов - в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов -в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы. ".

2. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года, за исключением подпункта 1.1., действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года, подпункта 1.2.13., действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2012 года, подпунктов 1.1.2., 1.2.1.-1.2.4., 1.2.6., 1.2.8.-1.2.10., 1.2.12, 1.2.14-1.2.22., 1.3.1.-1.3.2., 1.3.4.-1.3.11., 1.3.13-1.3.14

действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года, на работников учреждений образования, молодежной политики, физической культуры и спорта.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: http//aznakayevo.tatar.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района по экономике и финансам Г.Г. Сулейманову.

Руководитель А.Х. Шамсутдинов