



**РУКОВОДИТЕЛЬ**  
**Исполнительного комитета**  
**Азнакаевского**  
**муниципального района**

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево, 423330  
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97  
E-mail: [aznakay@tatar.ru](mailto:aznakay@tatar.ru)  
[adm-aznakay@mail.ru](mailto:adm-aznakay@mail.ru)

**Азнакай муниципаль районы**  
**башкарма комитеты**  
**ЖИТӘКЧЕСЕ**

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330  
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97  
E-mail: [aznakay@tatar.ru](mailto:aznakay@tatar.ru)  
[adm-aznakay@mail.ru](mailto:adm-aznakay@mail.ru)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «28» 11 2018г.

**КАРАР**

№ 333

О внесении изменения в Устав Муниципального унитарного предприятия «Управление капитального строительства Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан», утвержденный постановлением Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 28.04.2014 №78 «Об Уставе муниципального унитарного предприятия «Управление капитального строительства Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан»

В целях приведения Устава Муниципального унитарного предприятия «Управление капитального строительства Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан» в соответствие на основании письма Министерства юстиции Республики Татарстан №10-06/9774 от 01.08.2018г. «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждениях», **постановляю:**

1. Внести в Устав Муниципального унитарного предприятия «Управление капитального строительства Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан», утвержденный постановлением Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 28.04.2014 №78 «Об Уставе муниципального унитарного предприятия «Управление капитального строительства

Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан» изменения:

1.1. дополнить новым разделом 9 следующего содержания:

«9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника организации может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации и правами и законными интересами организации, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации организации.

Под личной заинтересованностью работника организации, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Директор организации обязан уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник организации обязан уведомлять директора организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления директора организации, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором организации.»;

1.2. разделы 9 и 10 считать разделами 10 и 11 соответственно.

2. Уполномочить директора муниципального унитарного предприятия «Управление капитального строительства Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан» провести государственную регистрацию изменения в Устав в соответствии с действующим законодательством.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Х.Шамсутдинов

Изменения в Устав муниципального унитарного предприятия  
«Управление капитального строительства Азнакаевского  
муниципального района Республики Татарстан»

«9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника организации может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации и правами и законными интересами организации, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации организации.

Под личной заинтересованностью работника организации, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Директор организации обязан уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник организации обязан уведомлять директора организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления директора организации, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором организации.».