



**РУКОВОДИТЕЛЬ
Исполнительного комитета
Азнакаевского
муниципального района**

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево, 423330
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

**Азнакай муниципаль районы
башкарма комитеты
ЖИТӘКЧЕСЕ**

Ленин урамы, 22 йорт. Азнакай шәһәре, 423330
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 15 » 01 2019г.

КАРАР

№ 2

О внесении изменения в Устав муниципального унитарного предприятия «Сельхозжилсервис» Азнакаевского муниципального района, утвержденный постановлением Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 28.04.2014 №77 «Об Уставе муниципального унитарного предприятия «Сельхозжилсервис» Азнакаевского муниципального района

В целях приведения Устава муниципального унитарного предприятия «Сельхозжилсервис» Азнакаевского муниципального района в соответствие на основании письма Министерства юстиции Республики Татарстан №10-06/9774 от 01.08.2018г. «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждениях» **постановляю:**

1. Внести в Устав муниципального унитарного предприятия «Сельхозжилсервис» Азнакаевского муниципального района, утвержденный постановлением Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 28.04.2014 №77 «Об Уставе муниципального унитарного предприятия «Сельхозжилсервис» Азнакаевского муниципального района» следующие изменения:

1.1. дополнить новым разделом 9 следующего содержания:

« 9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

9.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника организации может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации и правами, и законными интересами организации, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации организации.

9.2. Под личной заинтересованностью работника организации, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации в связи с

исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

9.3. Директор организации обязан уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9.4. Работник организации обязан уведомлять директора организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления директора организации, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором организации.»;

1.2. разделы 9 и 10,11,12,13 считать разделами 10 и 11,12,13,14 соответственно.

2. Уполномочить директора муниципального унитарного предприятия «Сельхозжилсервис» Азнакаевского муниципального района провести государственную регистрацию изменения в Устав в соответствии с действующим законодательством.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Х.Шамсутдинов

Изменения в Устав муниципального унитарного предприятия «Сельхозжилсервис» Азнакаевского муниципального района

« 9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

9.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника организации может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации и правами и законными интересами организации, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации организации.

9.2. Под личной заинтересованностью работника организации, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

9.3. Директор организации обязан уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9.4. Работник организации обязан уведомлять директора организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления директора организации, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором организации.»