



**РУКОВОДИТЕЛЬ
Исполнительного комитета
Азнакаевского
муниципального района**

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево, 423330
Тел. (885592) 7-24-71, факс 7-23-85
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

**Азнакай муниципаль районы
башкарма комитеты
ЖИТӘКЧЕСЕ**

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330
Тел. (885592) 7-24-71, факс 7-23-85
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 18 » 05 20 12 г.

КАРАР

№ 107

муниципальной целевой программе
Подготовка, переподготовка и повышение
квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального
хозяйства Азнакаевского муниципального района
Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

В целях создания системы кадрового обеспечения и условий для повышения
эффективности деятельности предприятий и иных организаций в сфере жилищно-
коммунального хозяйства Азнакаевского муниципального района Республики
Татарстан, **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Подготовка,
переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-
коммунального хозяйства Азнакаевского муниципального района Республики
Татарстан на 2012 – 2016 годы» (далее – Программа).
2. Рекомендовать предприятиям и организациям, работающим в сфере
жилищно-коммунального хозяйства разработать и утвердить план мероприятий по
подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров на 2012–2016
годы, обеспечивающий финансирование Программы за счет собственных средств.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на
заместителя руководителя исполнительного комитета Азнакаевского
муниципального района по экономике Сулейманову Г.Г.



Руководитель

М.З. Шайдуллин

приложение к постановлению руководителя
Исполнительного комитета
Азнакаевского муниципального района
от « 18 » 05 2012 года № 107

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
в сфере жилищно-коммунального хозяйства
Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
на 2012 – 2016 годы»

Паспорт Программы

наименование программы	Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы» (далее – Программа)
основание для разработки программы	Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан № 100-р от 26.01.2012 г.; Устав Азнакаевского муниципального района
исполнительный орган программы	Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района
работники программы	Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района МУП « Департамент ЖКХиБ Азнакаевского муниципального района»
Программы	Повышение эффективности деятельности предприятий и иных организаций (далее – предприятия) в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) Азнакаевского муниципального района, улучшение качества оказываемых жилищно-коммунальных услуг.
цели программы	Формирование эффективной системы управления и эксплуатации жилищно-коммунальным комплексом (далее – ЖКК) Азнакаевского муниципального района; превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК; создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК; внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК; обеспечение открытости предприятий ЖКК; применение эффективных методов подбора квалифицированных

	<p>кадров для предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности работников предприятий ЖКК, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;</p> <p>внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;</p> <p>обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.</p>
и зации раммы	2012 – 2016 годы
исполнители раммы	МУП « Департамент ЖКХиБ Азнакаевского муниципального района» Предприятия, работающие в сфере ЖКХ Азнакаевского муниципального района, образовательные центры, осуществляющие подготовку, переподготовку кадров в отрасли ЖКХ
механизмы и м финсирования раммы	<p>Финансирование Программы производится на условиях софинансирования за счет собственных средств предприятий</p> <p>Общие затраты на реализацию Программы составляют 950 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>Средства предприятий</p> <p>2012 г. – 200 тыс.руб.</p> <p>2013 г. – 200 тыс.руб.</p> <p>2014 г. – 250 тыс.руб.</p> <p>2015 г. – 250 тыс.руб.</p> <p>2016 г. – 250 тыс.руб.</p>
ожидаемые результаты реализации раммы	Достижение высокого качества предоставления жилищно-коммунальных услуг
тема контроля исполнением раммы	Контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района

1. Характеристика проблемы

Настоящая Программа является важной составной частью реформы жилищно-коммунальной отрасли и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на формирование:

- системы подготовки и повышения квалификации кадров для ЖКХ;
- рынка добросовестных, эффективно работающих в сфере ЖКХ предприятий;
- условий для повышения качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг.

Повышение эффективности работы предприятий жилищно-коммунальной сферы в многом зависит от деловых качеств рабочих и специалистов, для которых определяющим квалификационным требованием является профессиональное основное дополнительное образование.

По состоянию на 1 января 2012 г. численность работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Азнакаевского муниципального района, составляет 1020 чел., в числе:

- работников управляющих компаний - 45 чел.;
- работников ТСЖ - 201 чел.;
- работников организаций, осуществляющих вывоз и утилизацию бытовых отходов - 19 чел.;
- работников организаций, осуществляющих капитальный ремонт жилищного фонда - 228 чел.;
- работников организаций ресурсоснабжающих предприятий - 431 чел.;
- работников организаций, осуществляющих деятельность по внешнему благоустройству района - 96 чел.;

Из общего количества работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Азнакаевского муниципального района, имеют профильное образование 703 чел. или 69%, проходили переподготовку или курсы повышения квалификации за последние пять лет 228 чел. или 22%.

В 2011 г. прошли курсы повышения квалификации и переподготовки по различным направлениям 67 работников и специалистов ЖКХ. Финансирование расходов на повышение квалификации и переподготовку осуществлялось за счет средств предприятий.

Вместе с тем, необходимо уделить больше внимания обучению и переподготовке работников и специалистов ЖКХ.

Возросшие требования к уровню квалификации кадров обуславливают необходимость укрепления и совершенствования системы непрерывного образования. Непрерывная учеба и повышение квалификации кадров является важным условием создания успешных преобразований в отрасли.

Обучение управленческих кадров - важнейший вид инвестиций в кадровый ресурс.

2. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются:

- реализация кадровой политики, направленная на непрерывное повышение профессионального уровня руководителей, специалистов, рабочих ЖКХ;
- обеспечение эффективной работы предприятий ЖКХ путем создания системы непрерывного повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров;
- оптимизация затрат на управление и эксплуатацию объектов ЖКК;
- развитие нормативной правовой базы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения системы учебы работников жилищно-коммунальной сферы.

Задачами Программы являются:

- формирование эффективной системы управления и эксплуатации ЖКК муниципального образования;
- превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;
- создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК;
- внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК;
- обеспечение открытости предприятий ЖКК;
- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности их работников, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;
- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;
- обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников предприятий ЖКК осуществляется за счет собственных средств предприятий.

Объем финансирования Программы на 2012 – 2016 годы составляет 950 тыс.

б. (собственные средства предприятий – 950 тыс. руб.,)

в 2012 г. – 200 тыс. руб.

в 2013 г. – 200 тыс. руб;

в 2014 г. – 250 тыс. руб;

в 2015 г. – 250 тыс. руб;

в 2016 г. – 250 тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы ежегодно подлежат изменению.

4. Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее исполнения

К участию в реализации Программы – привлекаются органы местного самоуправления, предприятия, иные организации жилищно-коммунальной сферы Азнакаевского муниципального района.

Координацию деятельности по повышению квалификации кадров, профессиональной переподготовке в ходе реализации Программы обеспечивает МУП «Департамент ЖКХиБ Азнакаевского муниципального района» совместно с исполнительным комитетом Азнакаевского муниципального района, который ежегодно уточняет, с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ».

Контроль за реализацией Программы осуществляется исполнительным комитетом Азнакаевского муниципального района, которые в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ» проводят мониторинг состояния кадрового потенциала, анализ качественного состава работников жилищно-коммунальной сферы, ежегодно формируют перечень работников для прохождения обучения и повышения квалификации в учебно-образовательных центрах, согласованных с СРО П «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ».

5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы должно быть обеспечено:

создание в районе системы непрерывного процесса подготовки и повышения квалификации кадров жилищно-коммунальной сферы;

создание основы для совершенствования финансово-экономического обеспечения подготовки кадров для ЖКХ;

повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава работников жилищно-коммунальной сферы путем внедрения механизмов повышения профессионального уровня работников;

оптимизация численности работников.

Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

Наименование показателя	Количество, чел.	в т.ч. по годам				
		2012	2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
Общее количество работников ЖКХ, подлежащих обучению	230	40	40	50	50 1	50
Объем необходимых средств на реализацию программы, в т.ч.:	950	200	200	250	250	250
собственных (предприятий организаций ЖКХ)	950	250	250	300	300	350