



РУКОВОДИТЕЛЬ
Исполнительного комитета
Азнакаевского
муниципального района

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево, 423330
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

Азнакай муниципаль районы
башкарма комитеты
ЖИТӘКЧЕСЕ

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**КАРАР**от « 16 » 02 20 17 г.№ 36

О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017 – 2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.10.2016 №785 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 "Об утверждении Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы» **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017 – 2019 годы».
2. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления Азнакаевского муниципального района обеспечить своевременность выполнения мероприятий, предусмотренных в рамках утвержденной программы.
3. МКУ «Финансово-бюджетная палата Азнакаевского муниципального района» ежегодно при формировании бюджета Азнакаевского муниципального района на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий программы с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели из бюджета Азнакаевского муниципального района и бюджетов муниципальных образований.
4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatarstan.ru>.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Х.Шамсутдинов

Приложение №1 к постановлению
руководителя Исполнительного комитета
Азнакаевского муниципального района
от « 16 » 02 2017 № 36

Муниципальная программа

**«Развитие муниципальной службы в
Азнакаевском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2017-2019 годы»**

**г. Азнакаево
2017г.**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Азнакаевского муниципального района (далее – муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов. 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы
Сроки реализации Программы	2017-2019 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Азнакаевского муниципального района составляет 105,0 тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2017 году – 25,0 тыс. руб.; в 2018 году – 39,0 тыс. руб.; в 2019 году – 41,0 тыс. руб. <p>Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом формирования</p>

бюджетов соответствующих уровней на соответствующий год и на плановый период, а также выделения средств из местного и республиканского бюджетов на софинансирование мероприятий Программы.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы позволит к 2020 году:

1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.
2. Определить численность и муниципальных служащих, соответствующих целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.
3. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.
4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
5. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.
6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан.
7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.
8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.
9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.
10. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.
11. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих.
12. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года № УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная программа. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Азнакаевского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

- 1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению

эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;
неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

2. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции

на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года N УП-569 "О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан", постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.10.2016 №785 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 "Об утверждении Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы", Устава Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2017-2019 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

3. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан и Азнакаевского муниципального района.

Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан составляет 105,0 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году – 25,0 тыс. рублей;
- в 2018 году – 39,0 тыс. рублей;
- в 2019 году – 41,0 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

4. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются

органы местного самоуправления (Азнакаевский районный Совет, исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района и иные органы муниципального района).

5. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;
- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2020 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.

Приложение к постановлению руководителя исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района "О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»

**Мероприятия
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»
и индикаторы оценки их результатов**

№	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов		
					2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования							
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»							
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Отдел организационно-кадрового обеспечения Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан	2017 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	+	-	-
2.	Определение порядка,	Органы местного	2017 год	Принятие нормативного правового	+	-	-

	условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления	самоуправления		акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления			
3.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Отдел организационно кадрового обеспечения, юридический отдел исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района, помощник главы Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан	2017-2019 годы	Проведение проверочных и иных мероприятий	100%	100%	100%
4.	Эффективная	Отдел	2017-2019	Проведение заседаний	100%	100%	100%

	деятельность Единой комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Азнакаевского муниципального района	организационно кадрового обеспечения, юридический отдел исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района, помощник главы Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан	годы				
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»							
5.	Формирование кадрового резерва на должности муниципальной службы	Комиссия по формированию резерва управленческих кадров Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан	2017 - 2019 годы	Включение лиц в кадровый резерв и поддержание его в актуальном состоянии	100%	100%	100%
6.	Совершенствование методов оценки профессиональных	Отдел экономики, промышленност	2017 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих,	+	-	-

	знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	и-и торговли, Отдел организационно-кадрового обеспечения Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан		а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов Подготовка блока тестовых вопросов (не менее 50 вопросов) с вариантами ответов (не менее 3 вариантов ответа), дифференцированных в зависимости от группы и категории должности муниципальной службы, а также цели прохождения тестирования			
7.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	Отдел организационно-кадрового обеспечения Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан	2018 год	Принятие порядка проведения оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	-	+	-
8.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой	государственные органы (по согласованию),	2017 - 2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов	+	+	+

	информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Отдел организационно кадрового обеспечения Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан			
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»							
9.	Проведение лекций, семинаров, «круглых столов» для учащихся общеобразовательных учреждений – День местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Проведение мероприятий	1	1	1
10.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах	отдел по работе с общественностью и СМИ Азнакаевского	2017- 2019 годы	Статьи, фоторепортажи и иные информационно-аналитические материалы о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы,	100%	100%	100%

	массовой информации, на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	районного Совета Республики Татарстан (по согласованию)		размещенные в средствах массовой информации, на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет			
11.	Организация работы по приему на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	органы местного самоуправления	2017 - 2019 годы		100%	100%	100%
Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»							
12.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Отдел организационно-кадрового обеспечения Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики	2017-2019 годы	Проведение анализа кадровой работы (отчет о проделанной работе)	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»										
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»										
1	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Отдел организационно кадрового обеспечения Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан	2017-2019 годы	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	33% 38 чел.	33% 38 чел.	33% 38 чел.			
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Отдел организационно кадрового обеспечения Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан	2017-2019 годы	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров (с нарастающим итогом)	4 чел.	4 чел.	4 чел.			

3.	<p>Организация и проведение мероприятий для муниципальных служащих с привлечением ведущих российских специалистов, семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы, а также организация участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам муниципальной службы в Республике Татарстан и Российской Федерации</p>	<p>Отдел организационно-кадрового обеспечения Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан</p>	<p>2017-2019 годы</p>	<p>Проведение образовательных мероприятий, семинаров, совещаний конференций по вопросам муниципальной службы</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>25,0</p>	<p>39,0</p>	<p>40,0</p>
4.	<p>Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по</p>	<p>организационный отдел, сектор по работе с поселениями Азнакаевского</p>	<p>2017-2019 годы</p>		<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>			

	вопросам организации муниципальной службы	районного Совета (по согласованию), организационно-кадрового обеспечения, юридический отдел Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района								
5.	Мониторинг эффективности обучения муниципальных служащих	Отдел организационно-кадрового обеспечения Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан	2017-2019 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	+	+	+			



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
**АЗНАКАЕВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

Багаутдинова ул., 4-а, Азнакаево, 423330,
(8-85592) 7 07 88, e-mail: azn.prok@tatar.ru

07.02.2017 № *02.01.21/145-2017*

Управляющему делами
Исполнительного комитета
Азнакаевского муниципального
района Республики Татарстан

Давлетшину Р.Р.

Сообщаем, что Азнакаевской городской прокуратурой изучен проект нормативного правового акта – постановления руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы». В ходе проверки каких-либо нарушений закона, коррупциогенных факторов, иных недостатков не выявлено.

Заместитель прокурора

советник юстиции

И.А. Муртазин

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по итогам финансово-экономической экспертизы проекта муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»

г.Азнакаево

15.02.2017 г.

Экспертиза проекта муниципальной программы ««Развитие муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» проведена председателем МКУ «Контрольно-счетная палата Азнакаевского муниципального района» Салимовой Н.В. в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 07.02.2011 г. №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», с применением Стандарта внешнего муниципального финансового контроля «Финансово-экономическая экспертиза проектов муниципальных программ» (далее Стандарта), утвержденного приказом председателя контрольно-счетной палаты Азнакаевского муниципального района от 10.09.2013 г.№6.

По результатам экспертизы проекта Программы установлено:
- в нарушение пп 6) пункта 2.6 Порядка разработки и реализации долгосрочных целевых программ Азнакаевского муниципального района (далее Порядок) , в пп 3,4,5,9,10,11 раздела I Плана мероприятий не определены натуральные или стоимостные показатели, позволяющие оценить степень достижения целей и выполнения задач (индикаторы) – по которым в соответствии с пп. 6.7, 6.10.2 и 6.10.3 Порядка производится в дальнейшем оценка эффективности реализации Программы.

С учетом изложенного необходимо доработать Проект.

Председатель:



Н.В.Салимова